



Sustainability Report **2024**



Firmato digitalmente da:
PAOLO TACCHINI
Data: 03/02/2026 10:46:44

Organizzazione: EXENIA SRL
ID Asserzione: FidESG-SO_SR – Exenia Srl – Ed.01_Rev.00_251216
Legale Rappresentante: Peter Timotheatos
Standard di riferimento: ISO17033:2020 - UNI/PdR 102:2021 SO.002
Standard del programma: Disciplinare Tecnico SUSTAINABLE ORGANIZATION Rev.08

Data Emissione: 16/12/2025
Aggiornamento del: 16/12/2025

Programme Operator: FidESG Srl Società Benefit
N° Registrazione FIDESG®: 0061- SO - SR - 2025
Programma: FidESG- Sustainable Organization
N° Attestato di Verifica e validazione: C826662 - DNV Business Assurance Italy Srl



Firma del Legale Rappresentante

Firmato digitalmente da:
PAOLO TACCHINI
Data: 05/02/2026 10:19:29

Prima Registrazione: 23/12/2025
Aggiornamento del: 23/12/2025
Validità: 31/12/2026



Progettazione, elaborazione del documento e coordinamento tecnico a cura di:
ICStudio S.r.l.
Via Vittorio Emanuele, 33 50041 Calenzano (FI)
www.ics.it



SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDER.....	4	3. RISULTATI ED OBIETTIVI PER LE PRESTAZIONI ESG MOLTO RILEVANTI ..	31
GUIDA ALLA LETTURA.....	5	3.1 ENVIRONMENTAL (TRANSIZIONE ECOLOGICA ED ENERGETICA).....	32
IL PROGRAMMA FIDESG® E IL MODELLO ORGANIZZAZIONE		3.2 SOCIAL (RESPONSABILITÀ SOCIALE E SALUTE	
SOSTENIBILE®: Una risposta strutturata alle esigenze di affidabilità		E SICUREZZA SUL LAVORO)	37
e trasparenza della rendicontazione aziendale di sostenibilità ESG	7	3.3 GOVERNANCE (GESTIONE DELL'ORGANIZZAZIONE	
		E QUALITÀ DEI SERVIZI OFFERTI)	40
1. PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE E GOVERNANCE	9	3.4 DIGITAL TRANSFORMATION (TRASFORMAZIONE DIGITALE)	42
EXENIA IN NUMERI	11	3.5 ECONOMICS & FINANCIAL (PERFORMANCE ECONOMICHE	
1.1 STORIA DELLA SOCIETÀ	12	E INDICATORI DI AFFIDABILITÀ CREDITIZIA)	43
1.2 ATTIVITA' SVOLTE	13	4. ALLEGATI	44
1.3 IDENTITÀ, MISSION E VISION	14	4.1 NOTE METODOLOGICHE E RIFERIMENTI	
1.4 STRUTTURA ORGANIZZATIVA.....	16	PER IL REPORTING	45
PLAN 2025-2026.....	17	4.2 RISULTATI ED OBIETTIVI GLOBALI	
1.5 DICHIARAZIONE DI IMPEGNO, POLITICA E VALORI.....	18	DELLE PRESTAZIONI ESG.....	46
2. PROFILO DI SOSTENIBILITA'	20	4.3 PROTOCOLLI PER LA GESTIONE	
2.1 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE DEL DOCUMENTO		DELLE PRESTAZIONI ESG.....	60
E DELL'ORGANIZZAZIONE.....	21		
2.2 STAKEHOLDER ENGAGEMENT.....	22		
2.3 ANALISI DI DOPPIA RILEVANZA.....	23		

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

INTRODUZIONE

Exenia S.r.l., con sede a Calenzano (FI), opera nel settore dell'illuminazione architeturale con una forte specializzazione nell'innovazione ottica, nell'illuminazione human-centric e nella riduzione dell'impatto ambientale (controllo delle luminanze e dell'inquinamento luminoso). La Società adotta i principi contabili internazionali IAS/IFRS per una rappresentazione trasparente e comparabile, in coerenza con l'appartenenza al gruppo LMPG Inc.

VISIONE E IMPEGNO ESG

Il percorso di sostenibilità di Exenia si fonda su tre direttrici: (i) riduzione dell'impronta ambientale, con efficienza energetica e impiego di energie rinnovabili; (ii) centralità della persona, con soluzioni di Human Centric Lighting per il benessere negli ambienti; (iii) governance dei processi tramite sistemi digitali, qualità e compliance. La Società mantiene le certificazioni ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015, a testimonianza del miglioramento continuo e del presidio dei rischi.

AZIONI CONCRETE INTRAPRESE

Nel 2024 Exenia ha reso operativo il software QuartaEvo per Quality Assurance e Compliance, ha esteso l'uso della Business Intelligence e del database proprietario "Big Data" per R&D, e ha attivato Nicelabel per la gestione digitale delle etichette di produzione. Sul fronte commerciale e di brand, Exenia ha partecipato a Light+Building (Francoforte, 2024) e ha programmato la presenza a EuroLuce 2025, con presentazione di soluzioni ad alta efficienza e bianco dinamico.

CAPITALE UMANO E SICUREZZA

La formazione continua – finanziata anche tramite Fondi Interprofessionali – e la tutela della salute e sicurezza sono pilastri del modello Exenia. Nel 2024 l'organico è passato da 58 a 56 unità, nell'ambito di una riorganizzazione volta a rafforzare l'efficienza operativa e la comunicazione interna.

PROSPETTIVE 2025

Nel 2025 Exenia consoliderà il percorso di sostenibilità con: (i) lancio e presentazione delle nuove soluzioni a EuroLuce 2025; (ii) sviluppo del configuratore web di prodotto; (iii) estensione del CRM per la rete vendita e iniziative di formazione interna/esterna. Queste azioni mirano a un miglior bilanciamento tra crescita, resilienza della supply chain e riduzione dell'impatto ambientale lungo l'intero ciclo di vita del prodotto.

CONCLUSIONI

Exenia conferma il proprio impegno a integrare sostenibilità, innovazione e design italiano, creando valore condiviso per clienti, comunità e stakeholder. Siamo disponibili a ulteriori approfondimenti tecnici e a condividere KPI ambientali e sociali a supporto dei progetti istituzionali e industriali.

Calenzano (FI), 07/11/2025

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente
Francois Xavier Souvay

GUIDA ALLA LETTURA

FINALITÀ E PRINCIPI DEL DOCUMENTO

Il Sustainability Report di Exenia S.r.l. redatto su base volontaria e con cadenza annuale ha l'obiettivo di informare in modo affidabile e trasparente tutti gli stakeholder sui rischi, gli impatti e le strategie adottate dall'azienda negli ambiti ambientale, sociale e governance. Rappresenta un output del processo di rendicontazione aziendale di sostenibilità ESG che riporta in maniera organizzata, sistematica, oggettiva, quantitativa e verificabile, le attività svolte, i risultati conseguiti e gli impegni futuri.

QUADRO NORMATIVO E METODOLOGICO

Il Sustainability Report di Exenia S.r.l. si configura come *Asserzione Etica di Responsabilità per lo Sviluppo Sostenibile* (di seguito anche "*Asserzioni Etiche di Sostenibilità*") emessa in conformità alle norme UNI ISO/TS 17033:2020 e UNI/PdR 102:2021, attraverso l'adozione del Modello *Sustainable Organization*® del Programma (o schema) *FidESG*® approvato da Accredia per la verifica e validazione da parte di Enti Terzi indipendenti accreditati UNI CEI EN ISO/IEC 17029:2020 di Asserzioni Etiche di Sostenibilità emesse dalle Organizzazioni.

In applicazione al Modello *Sustainable Organization*®, Exenia S.r.l. ha adottato la metodologia della Valutazione di Doppia Rilevanza introdotta dalla Direttiva CSRD (UE 2023/2462), per identificare i Temi ESG più significativi sia in termini di impatto generato dall'Organizzazione verso l'esterno (inside-out), sia in relazione alle implicazioni finanziarie derivanti dal contesto esterno sull'azienda stessa (outside-in). L'impianto metodologico è basato su metriche e standard internazionali quali GRI (Global Reporting Initiative), ESRS (European Sustainability Reporting Standards), VSME (Voluntary Standards for Micro, Small and Medium-sized Enterprises) e SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation) garantendo così una rendicontazione strutturata, confrontabile e conforme alle più recenti evoluzioni normative e alle aspettative degli stakeholder in ambito di sostenibilità.

CONTENUTI E STRUTTURA

Il Sustainability Report di Exenia S.r.l. raccoglie e illustra le informazioni e i dati storici e prospettici relativi alle performance ESG, descrivendo in modo quantitativo e dettagliato impatti, rischi, opportunità, strategie e obiettivi per ciascun Tema ESG e Tema ESG specifico individuato come "materiale", ossia emerso come rilevante dalla valutazione di doppia rilevanza finalizzata all'individuazione delle tematiche più significative per la Società e per gli stakeholder.

Le informazioni contenute nel Sustainability Report sono fornite dalla Direzione aziendale e sostenute da documenti ed evidenze oggettive provenienti da fonti ufficiali, approvate dal Consiglio di Amministrazione, e sottoposte a verifica e validazione di Enti Terzi indipendenti per garantire affidabilità e trasparenza.

DESTINATARI E PERIMETRO

Il presente documento è rivolto a tutti gli stakeholder di Exenia S.r.l., inclusi dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali, istituzioni, investitori ed enti di certificazione. Il perimetro di rendicontazione che riguarda le attività svolte dalla società Exenia S.r.l., comprende i dati storici relativi ai tre esercizi precedenti l'anno di rendicontazione e include proiezioni e obiettivi per il biennio successivo, al fine di fornire una visione di ampio periodo e trasparente delle performance aziendali e delle prospettive future.

Il Sustainability Report risponde, così, alla sentita esigenza di Exenia S.r.l. di illustrare ai propri stakeholder, in modo esauriente, le attività intraprese e i risultati raggiunti nell'implementazione delle pratiche di sostenibilità, ma anche di esporre gli impegni assunti dalla Società per il prossimo futuro.

GARANZIE DI QUALITÀ E AGGIORNAMENTO

L'affidabilità e l'integrità informativa dei dati e delle informazioni di sostenibilità contenuti nel Sustainability Report sono presidiate attraverso un sistema accreditato di *assurance volontaria* di parte terza. Il Sustainability Report di Exenia S.r.l. è infatti sottoposto ad un processo di valutazione indipendente svolto da un organismo di certificazione accreditato da Accredia UNI CEI EN ISO/IEC 17029:2020 che lo approva periodicamente rilasciando un *Attestato di verifica e validazione* con livello di garanzia ragionevole. L'*assurance volontaria* copre la conformità ai Regolamenti e Disciplinari dello

schema FidESG® e alle norme ISO/TS 17033:2020 e UNI/PdR 102:2021 in termini di completezza, veridicità, correttezza e ripetibilità dei dati e delle informazioni ESG dichiarati, o utilizzati per l'elaborazione del report.

Il presente documento è sottoposto ad un processo di registrazione e pubblicazione da parte del *programme operator* dello schema FidESG® a garanzia di unicità e tracciabilità. Ogni successiva revisione del Report — effettuata per aggiornamento periodico o in risposta a nuove normative o esigenze aziendali — deve essere sottoposta a una nuova valutazione di conformità agli standard di riferimento da parte di un organismo di certificazione accreditato da Accredia.

IL PROGRAMMA FIDESG® E IL MODELLO ORGANIZZAZIONE SOSTENIBILE®: Una risposta strutturata alle esigenze di affidabilità e trasparenza della rendicontazione aziendale di sostenibilità ESG

Il Programma (o schema) FidESG® nasce come risposta organica e strutturata alla crescente esigenza di garantire affidabilità e trasparenza alle asserzioni etiche di sostenibilità fornite volontariamente dalle Organizzazioni ai propri stakeholder. Si configura come uno schema di *assurance* volontario, progettato in conformità alle principali normative e agli standard internazionali di riferimento, per supportare le Organizzazioni — di qualunque settore, tipologia e dimensione — nella modellazione, gestione e comunicazione degli output della rendicontazione strategica di sostenibilità aziendale.

Lo schema è approvato da Accredia per la verifica e validazione delle Asserzioni Etiche di Sostenibilità emesse dalle Organizzazioni in conformità alle norme ISO/TS 17033:2020 e UNI/PdR 102:2021 (Circolare informativa ACCREDIA – DC N° 14-2024). *Sustainable Organization*® è il modello intersettoriale di rendicontazione strategica di sostenibilità del Programma FidESG®. Attraverso il Modello *Sustainable Organization*® del Programma FidESG®, le Organizzazioni sono guidate in un percorso strutturato di analisi e integrazione delle tematiche ESG nei processi strategici e operativi. Tale percorso è finalizzato alla misurazione, valutazione, miglioramento e comunicazione — in forma standardizzata e verificata da terze parti indipendenti — dei dati quantitativi e delle informazioni relative alle performance ESG, sia storiche sia prospettiche, nonché del livello di esposizione ai rischi ESG, attuali e potenziali, che possono generare impatti avversi sull'Organizzazione e sui suoi stakeholder.

Nel Modello *Sustainable Organization*® le questioni di Sostenibilità (o Temi ESG) sono organizzate in 5 Ambiti ESG: Transizione Ecologica ed Energetica, Responsabilità Sociale e Salute e Sicurezza sul Lavoro, Gestione Aziendale e Qualità del Prodotto/Servizio, Trasformazione Digitale, Performance Economiche e Finanziarie. Gli ultimi due ambiti rappresentano specializzazioni tematiche strettamente connesse con la governance d'impresa.

L'impianto metodologico si basa su un database ESG conforme ai principali standard internazionali di rendicontazione di sostenibilità quali GRI, ESRS, VSME e

SFDR, che attraverso una struttura “ad albero”, partendo dai 5 Ambiti ESG, si articola in 26 Temi ESG e 136 Temi ESG Specifici, a cui sono associati oltre 1000 indicatori ESG quantitativi intersettoriali attualmente disponibili nella “Raccolta Dati Standard” del Modello *Sustainable Organization*®. A questa base informativa è inoltre possibile integrare ulteriori indicatori di sostenibilità di interesse (es: KPI dei Sistemi di Gestione ISO) attraverso le “Raccolte Dati ondemand”.

L'algoritmo validato del Modello (*ESG Management Maturity Model*) calcola con metriche quantitative e criteri oggettivi (indipendenti dal soggetto valutante) - secondo una scala di 5 livelli di maturità organizzativa - la capacità dell'Organizzazione di gestire e prevedere le prestazioni ESG e il livello di esposizione ai rischi e impatti ESG attuali e potenziali per ogni Ambito ESG, Tema ESG, Tema Specifico ESG e Indicatore ESG.

L'intero processo è gestito tramite la piattaforma digitale SaaS FidESG® integrata allo schema, che — nel rispetto dei Regolamenti e dei Disciplinari del Programma approvati da Accredia — supporta l'Organizzazione attraverso un *tool BPM web-based* articolato in 10 step che semplifica e velocizza tutte le fasi della rendicontazione ESG: dalla valutazione di doppia rilevanza (o doppia materialità) condotta in linea con la Direttiva CSRD (UE 2022/2463) secondo le prospettive della Rilevanza d'Impatto e di quella EconomicoFinanziaria, alla progettazione della base dati, all'applicazione dei protocolli digitali per la raccolta dati, alla valutazione quantitativa delle prestazioni ESG e all'analisi dei rischi e degli impatti ESG, fino all'elaborazione dei piani di miglioramento ESG, all'archiviazione delle evidenze oggettive in formato digitale e alla pubblicazione di due Asserzioni Etiche di Sostenibilità *Organization ESG Rating & Risk* e *Sustainability Report*.

L'*Organization ESG Rating* FidESG® è un profilo di sostenibilità che, per ciascun Ambito e Tema ESG, identifica la capacità dell'Organizzazione di gestire e prevedere i dati e le informazioni sulle prestazioni ESG di natura storica e prospettica, e il livello di esposizione ai Rischi e Impatti ESG Attuali e Potenziali.

Il *Sustainability Report* FidESG® è il documento che presenta, in forma strutturata e verificabile, le informazioni e i dati storici e prospettici relativi alle performance ESG dell'Organizzazione, descrivendo con metriche quantitative e in modo analitico rischi, impatti, strategie e obiettivi per ciascun Tema ESG e Tema ESG specifico identificato come materialmente rilevante per l'Organizzazione e per i suoi stakeholder dall'analisi di doppia rilevanza.

Le Asserzioni Etiche di Sostenibilità del Programma FidESG® sono sottoposte - anche singolarmente - a un processo di *assurance* volontario (verifica e validazione) condotto da un Organismo di Certificazione accreditato da Accredia ai sensi della UNI CEI EN ISO/IEC 17029:2020, finalizzato a valutare la conformità alle norme ISO/TS 17033:2020 e UNI/PdR 102:2021 e al Regolamento e ai Disciplinari Tecnici dello Schema FidESG®, sulla base dei criteri di completezza, veridicità, correttezza e ripetibilità delle informazioni e dei dati ESG utilizzati dall'Organizzazione e dichiarati nelle Asserzioni Etiche Organization ESG Rating & Risk e/o Sustainability Report. In caso di esito positivo, l'Organismo di Certificazione rilascia due distinte *Dichiarazioni di Verifica e Validazione* — una relativa all'Organization ESG Rating e l'altra relativa al Sustainability Report — che attestano, rispettivamente e con livello di garanzia "limitato" o "ragionevole":

- la conformità del livello di esposizione ai rischi e impatti ESG attuali e potenziali dell'Organizzazione
- la conformità delle informazioni e dei dati quantitativi relativi alle prestazioni ESG di natura storica e prospettica utilizzati e dichiarati dall'Organizzazione

Grazie al mutuo riconoscimento internazionale — rappresentato in Italia da Accredia — le Dichiarazioni di Verifica e Validazione delle Asserzioni Etiche di Sostenibilità FidESG®, rilasciate dagli Organismi di Verifica e Validazione accreditati UNI CEI EN ISO/IEC 17029:2020, sono riconosciute in tutto il mondo come ugualmente affidabili.

Le Organizzazioni che superano con esito positivo le valutazioni condotte dagli Enti Terzi Indipendenti Accreditati ottengono le *Etichette Etiche di Sostenibilità FidESG®*: "Sustainable Organization® Rating" e/o "Sustainable Organization® Reporting".

Le Asserzioni Etiche di Sostenibilità approvate ed esportate in formato digitale dal software FidESG® sono sottoposte a un processo di registrazione da parte del Programme Operator, che provvede all'apposizione di un QR CODE identificativo e dell'Etichetta Etica FidESG® rilasciata, nonché alla marcatura con firma digitale dell'Organizzazione per garantirne originalità, tracciabilità e unicità. Le Asserzioni Etiche di Sostenibilità registrate vengono infine pubblicate nel "Registro FidESG® delle Organizzazioni Sostenibili" e rese disponibili alla consultazione degli stakeholder.

La gestione dello Schema è sottoposta a controlli sistematici e rigorosi da parte di Accredia, conferendo a FidESG® valenza di garanzia di affidabilità e imparzialità. In sintesi lo Schema FidESG® rende disponibile alle aziende un sistema riconosciuto e validato per la gestione strategica della sostenibilità, favorendo trasparenza, miglioramento continuo, competitività e creazione di valore condiviso.

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.fidesg.it.



ESG Rating &
Reporting
Management
Programme

1

PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE E GOVERNANCE

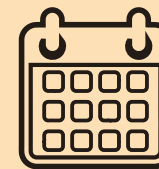
Storia della società

Attività svolte

Identità, Mission e Vision

Struttura organizzativa

Dichiarazione di impegno, politica e valori



14

ANNI DI STORIA



9 ANNI

NEL GRUPPO
LUMENPULSE

INFORMAZIONI GENERALI E CONTATTI	
Ragione Sociale	Exenia S.r.l.
Indirizzo (sede legale)	Via della chiesa, 38 Calenzano 50041 (FI)
Altre sedi	Nessuna altra sede
Telefono	055 54 17 500
e-mail	info@exenia.eu
PEC	exenia.pec@pec.it
Sito web	https://www.exenia.eu/
Numero dipendenti	57 al 31/12/2024
Numero di ULA	56,09 al 31/12/2024
Periodo e data di approvazione dell'ultimo bilancio di esercizio	14/04/2025
Referente e responsabile compilazione ESG	Lorenzo Querci
Certificazioni in essere	UNI EN ISO 9001:2015 Sistema Gestione Qualità UNI EN ISO 14001:2015 Sistema di Gestione Ambientale

EXENIA IN NUMERI



0

NUMERO DI INFORTUNI
CON GRAVI CONSEGUENZE
E DECESSI A SEGUITO
DI INFORTUNI



46,9%

FORNITORI QUALIFICATI
CERTIFICATI 9001
O CON REDAZIONI
DI SOSTENIBILITA'



137,60

EMISSIONI DI TONCO2EQ
DI AMBITO 1 E 2



433

ORE DI FORMAZIONE
EROGATE AI DIPENDENTI



32.289

KG DI RIFIUTI PRODOTTI



479.438

KM PERCORSI
PER LO SPOSTAMENTO
CASA LAVORO

1.1 STORIA DELLA SOCIETÀ

Parole chiave

Lightning – Innovazione – Flessibilità

Fondata nel **2010** e integrata nel **Gruppo Lumenpulse** dal **2015**, Exenia è un'azienda specializzata nella produzione di apparecchi di illuminazione a **LED** che coniugano l'eccellenza del design italiano con performance illuminotecniche all'avanguardia, in grado di soddisfare le esigenze di qualsiasi lighting designer o professionista.

Le soluzioni Exenia sono pensate per l'illuminazione decorativa e professionale di **musei, luoghi di culto, hospitality e retail, sia per l'ambiente indoor che per l'outdoor**.

Attraverso il processo produttivo interno, che parte dal concept progettuale, prosegue con la produzione, fino ad arrivare alla consegna, Exenia è in grado di garantire il **controllo totale della qualità** dell'intero processo e offrire un'ampia flessibilità nella realizzazione di soluzioni illuminotecniche **sostenibili** e progettate sulla base delle esigenze specifiche dei clienti.

Flessibilità, Creatività e Competenza sono gli elementi differenzianti che consentono ad Exenia di produrre soluzioni uniche ed efficaci per ogni contesto applicativo, tenendo al centro il **comfort delle persone** ed il **rispetto per l'ambiente**.



1.2 ATTIVITA' SVOLTE

Parole chiave

Principi etici – Filiera corta – Standard – Crescita

Exenia è un'azienda italiana specializzata nella progettazione e produzione di apparecchi di illuminazione a **LED**, sia per interni che per esterni, pensati per una vasta gamma di applicazioni: residenziale, retail, museale, hospitality, uffici, edifici pubblici, luoghi di culto e contesti architettonici complessi e storici.

La gamma prodotti di Exenia include **plafoniere, lampade da soffitto, sospensioni, faretti, spot su binario, incassati, sistemi lineari e soluzioni su misura**.

Le collezioni attuali combinano design raffinato con altissime prestazioni illuminotecniche: forma compatta, ottiche di precisione, efficienza luminosa elevata con basso consumo e ridotto abbagliamento grazie a soluzioni tecniche specifiche ed innovative.

Un elemento distintivo è l'impegno di Exenia nella **personalizzazione** e nella qualità **"made in Italy"**: ogni apparecchio viene progettato, realizzato, assemblato, verniciato e testato internamente, con la possibilità di offrire finiture su misura, varianti di colore, texture diverse e soluzioni customizzate in base al contesto architettonico o estetico richiesto.

Infine, Exenia non si limita a vendere apparecchi pronti: offre servizi di **consulenza e progettazione illuminotecnica personalizzata**, collaborando con lighting designer, architetti e restauratori per realizzare soluzioni su misura, adatte anche a contesti complessi come musei, chiese e edifici storici, puntando su discrezione, minimizzazione dell'impatto visivo e comfort visivo elevato.



1.3 IDENTITÀ, MISSION E VISION

Parole chiave

Lighting Wellness – Fornitori locali – Capitale Umano – Valore aggiunto

Oggi, l’eredità umana e imprenditoriale che ha dato origine a Exenia continua a essere custodita e sviluppata dalla proprietà, con determinazione e una **visione orientata al futuro**. Animata dallo stesso spirito innovativo e dalla volontà di valorizzare le competenze e le tradizioni maturate nel tempo, la proprietà sostiene un percorso di crescita che preserva e promuove il patrimonio culturale e professionale che ha sempre caratterizzato l’azienda.

Lo sguardo di Exenia è costantemente rivolto al futuro, con una crescente attenzione nella selezione degli investimenti. Ogni scelta strategica viene compiuta tenendo conto di valori imprescindibili come la **sostenibilità ambientale e sociale**, elementi fondamentali per un modello di sviluppo responsabile e orientato al benessere delle comunità e dei territori in cui l’azienda opera.

Dall’integrazione nel Gruppo Lumenpulse, Exenia ha ulteriormente rafforzato la propria identità e presenza sul mercato, consolidando un percorso di crescita in cui **innovazione, trasparenza e responsabilità** rappresentano i principi cardine. Questa integrazione ha promosso uno scambio di competenze e tecnologie che ha permesso di elevare ulteriormente la qualità e l’affidabilità dei prodotti, ampliando l’offerta e rafforzando la presenza internazionale del brand.

MISSION	VISION
Lavoriamo su noi stessi e sulle nostre esperienze dirette, sulle nostre percezioni. Per noi la qualità sensoriale dello spazio illuminato è elemento base della salute quotidiana di chi lo vive e ci lavora. Per questo utilizziamo la nostra sede come laboratorio perpetuo e mai finito, in continua rivoluzione e continuo esperimento. La qualità che perseguiamo nello studio dei nostri prodotti mira al raggiungimento di sistemi ottici dalle caratteristiche di consumo energetico minimo , forme contenute e altissimi standard di comfort visivo e percettivo .	Il concetto di sviluppo può sembrare generico e nebuloso se non lo si accosta alla visione complessiva dei miglioramenti di metodi e processi che sono in atto ed in progetto, nell’intero ‘sistema fabbrica. Il prodotto e la sua qualità dipendono strettamente dallo sviluppo ed aggiornamento delle strumentazioni, dai criteri di avanzamento di fase e dai metodi di controllo qualitativi. Accanto all’innovazione di metodi e strumenti, lo sviluppo trova compimento nella capacità di radicarsi nella comunità , scegliendo fornitori locali qualificati e contribuendo attivamente al tessuto economico e sociale

Con queste idee dal 2010 Exenia progetta e realizza apparecchi a Led per illuminazione professionale ed architettuale, assolutamente **Italiani**, nei concetti, nel design e nella massima parte delle componenti.

La *Mission* di Exenia si esplica nella volontà di offrire prodotti illuminotecnici che siano qualitativamente molto competitivi sul mercato, puntando sulla manodopera di personale formato e altamente specializzato, sviluppando un approccio e una prospettiva sempre più attenta ed incline alla **Lighting Wellness**, alla **transizione ecologica e tecnologica**.

In questa prospettiva, Exenia si impegna a perseguire la piena soddisfazione del cliente, offrendo prodotti e servizi innovativi e di alta qualità, progettati e realizzati secondo i più elevati standard del settore illuminotecnico. Parallelamente, l'azienda lavora per rafforzare le **connessioni con le imprese del territorio**, promuovendo sinergie e collaborazioni strategiche volte alla crescita condivisa e allo sviluppo di un'economia locale solida.

Consapevole delle dinamiche competitive internazionali, Exenia mantiene una posizione chiara: continuare a favorire l'**approvvigionamento da fornitori locali e partner italiani**, pur affrontando pressioni di mercato e costi più elevati rispetto ai produttori asiatici. Una scelta che nasce dalla convinzione che **qualità, sostenibilità e vicinanza della filiera** rappresentino un valore aggiunto imprescindibile, sia per l'azienda sia per i clienti.

Exenia opera nel pieno rispetto delle normative di settore, con particolare attenzione alle tematiche ambientali, alla sicurezza nei luoghi di lavoro e alla responsabilità sociale. Tali principi guidano ogni decisione aziendale e rappresentano un pilastro del modello di sviluppo perseguito, volto a generare valore duraturo per clienti, collaboratori e territorio.

Uno dei pilastri fondamentali di Exenia è la **centralità del capitale umano**: i dipendenti sono considerati una risorsa strategica, il cui benessere e sviluppo professionale sono prioritari. L'azienda si impegna a tutelarne i diritti, promuovendo un ambiente di lavoro equo, sicuro e stimolante. Allo stesso modo, i fornitori sono considerati veri e propri partner, con cui condividere obiettivi di crescita sostenibile e comportamenti socialmente responsabili.

La *Vision* parte dal presupposto di voler essere un'organizzazione che ha perseguito un metodo produttivo a **filiera corta**, anche in tempi in cui risultava essere una scelta singolare ed antieconomica. Adesso i fornitori quasi totalmente italiani, di cui moltissimi toscani, consentono all'azienda uno standard qualitativo e flessibilità produttive altrimenti impossibili, aiutandoli a mantenere e migliorare la politica di **produzione etica e sostenibile**, per loro fattore doveroso e necessario in tutte le aziende che si definiscono moderne.

Ogni attività intrapresa è realizzata con la consapevolezza che, oltre alla fedeltà ai propri valori aziendali, è indispensabile rispettare principi etici universali, quali **onestà, integrità, concorrenza leale, correttezza e buona fede**. Questi elementi costituiscono la base per instaurare e mantenere relazioni solide e durature con clienti, partner e collaboratori, e sono imprescindibili per il raggiungimento degli obiettivi economici, produttivi e sociali dell'azienda.

Attraverso questa visione, Exenia si impegna a coniugare **crescita economica, responsabilità sociale e sostenibilità ambientale**, contribuendo allo sviluppo di un modello di impresa moderno, consapevole e orientato al futuro.

1.4 STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Parole chiave

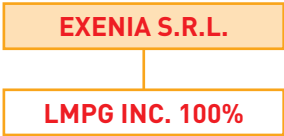
Governance – Legalità – Trasparenza – LMPG

Exenia S.r.l. fonda la propria governance su principi di **correttezza, trasparenza e responsabilità**, ispirandosi a valori che garantiscono efficienza gestionale e rispetto delle regole. L'organizzazione societaria è orientata a un modello di **amministrazione collegiale** che assicura un equilibrio tra direzione strategica e controllo operativo.

Le scelte di *governance* sono guidate da criteri di legalità, sostenibilità, innovazione e attenzione alla persona, con l'obiettivo di consolidare un modello aziendale moderno e responsabile. La partecipazione e la condivisione delle informazioni a tutti i livelli costituiscono le basi per rafforzare il senso di appartenenza e la capacità di visione comune.

Essendo Exenia S.r.l. a socio unico (**LMPG Inc.**, con sede in Canada), l'assemblea dei soci coincide con il Socio Unico, che esercita i poteri previsti dalla legge e dallo statuto. Al Socio Unico spettano, tra gli altri:

- l'approvazione dei bilanci;
- la nomina e la revoca degli amministratori;
- le modifiche statutarie;
- le decisioni straordinarie in materia societaria.



L'amministrazione della società è affidata a un **Consiglio di Amministrazione (CdA)**, attualmente composto da tre membri:

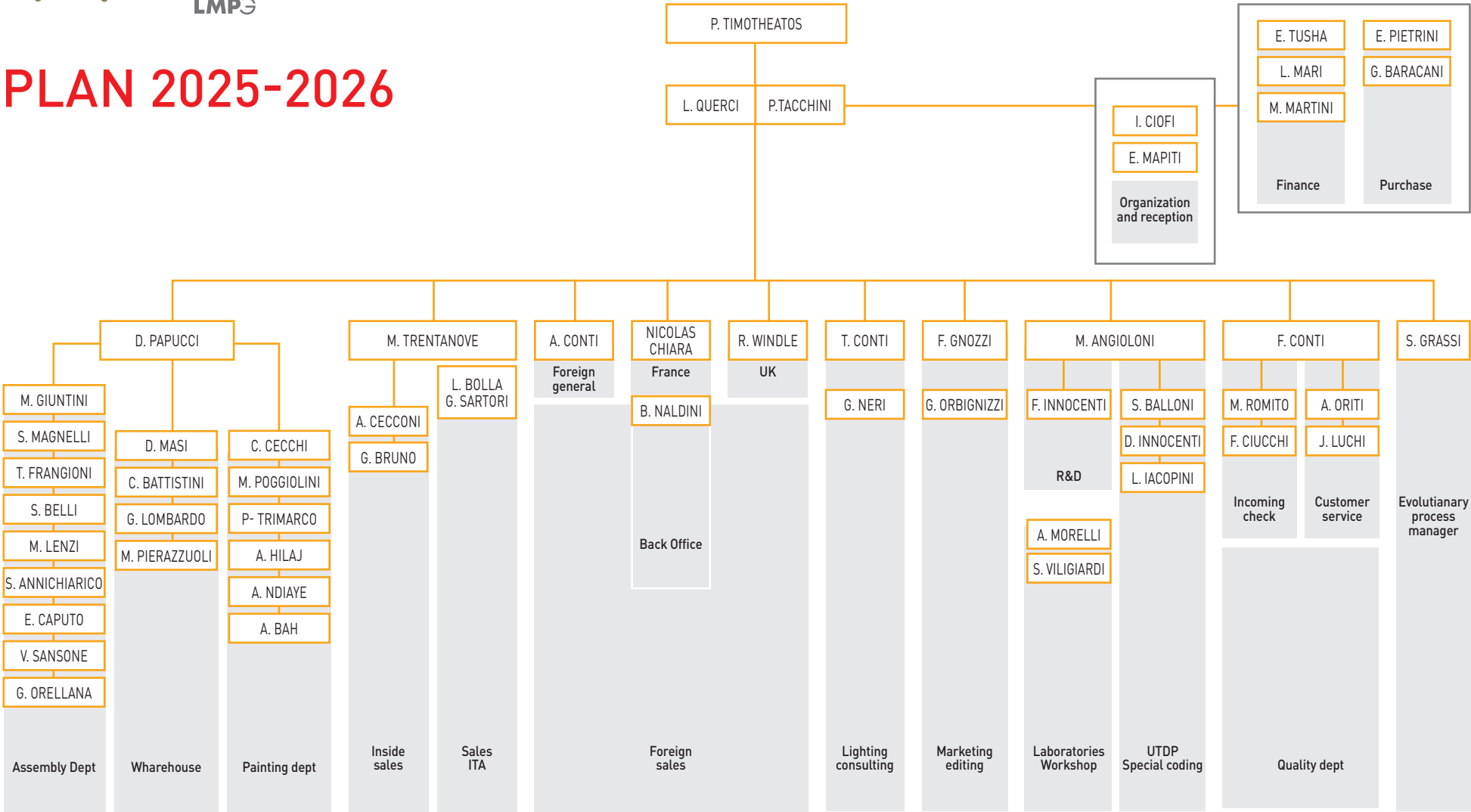
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE		
	Presidente	François Xavier Souvay
	Amministratore Delegato	Peter Timotheatos
	Consigliere	Rocco Masella Jr

Il CdA è investito dei più ampi poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione, salvo quanto riservato dalla legge o dallo statuto al Socio Unico. La rappresentanza legale spetta al Presidente e agli Amministratori Delegati. L'**Amministratore Delegato (AD)** è delegato a gestire, entro i limiti previsti dalle procure, le attività operative, contrattuali e di gestione delle risorse, garantendo il rispetto delle linee guida fissate dal Consiglio di Amministrazione.

La società si avvale di un **Revisore Legale esterno**, attualmente individuato in **UHY Audinet S.r.l.** (con sede a Roma). Il Revisore vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, verifica la corretta tenuta della contabilità e controlla i bilanci societari, garantendo trasparenza e solidità nella gestione economico-finanziaria.



PLAN 2025-2026



1.5 DICHIARAZIONE DI IMPEGNO, POLITICA E VALORI

Parole chiave

Principi cardine – Impegno – Sicurezza – Qualità

Exenia S.r.l. integra i principi di sostenibilità e responsabilità sociale all'interno delle proprie strategie aziendali. La governance non si limita alla sola gestione economica, ma include il rispetto delle normative, l'adozione di pratiche trasparenti e la valorizzazione delle competenze.

In linea con le certificazioni di qualità (**ISO 9001**) e ambientali (**ISO 14001**), l'azienda persegue un modello organizzativo che coniuga crescita industriale, innovazione tecnologica e attenzione all'impatto ambientale, ponendosi come realtà solida e consapevole nel settore dell'illuminotecnica.

Al fine di dare attuazione ai principi suddetti, Exenia traccia le linee guida per la definizione e l'attuazione degli obiettivi da condividere con tutte le parti interessate, i cui elementi sono di seguito esposti:

- Definizione, applicazione e mantenimento di un Sistema di Gestione per la Qualità in accordo con i requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015.
- Pianificazione dei processi aziendali sulla base dei fattori interni e esterni di contesto, delle aspettative delle parti interessate e dei rischi per la qualità ad essi connessi, sempre coerentemente al soddisfacimento delle aspettative del cliente e delle parti interessate.
- Rispetto delle prescrizioni, degli adempimenti legislativi (con particolare riguardo a quelli ambientali) e delle norme contrattuali.
- Assicurazione di un'appropriate informazione e formazione delle risorse umane sugli aspetti in materia di qualità e ambiente connessi alle attività svolte e comunicazione dei principi della politica integrata aziendale.
- Sviluppo di prodotti e disponibilità di materie prime che soddisfino in termini di qualità le esigenze e le aspettative dei propri Clienti e che siano in linea con i principi di sostenibilità ambientale.

- Attuazione di appropriati sistemi di monitoraggio della qualità del prodotto e delle performance di qualità e ambientali dell'organizzazione.
- Comunicazione al personale e diffusione tra le parti interessate della politica aziendale per la qualità e l'ambiente e, più in generale, la costante disponibilità alle comunicazioni interne ed esterne di carattere ambientale.
- Promozione del miglioramento continuo del Sistema di Gestione Integrato.
- Promozione della partecipazione e della consultazione delle parti interessate per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del Sistema di Gestione Integrato.
- Promozione dello sviluppo aziendale salvaguardando la Qualità e le prestazioni ambientali dell'azienda.
- Selezione dei fornitori sulla base di valutazioni obiettive di qualità, prezzo, capacità di fornire e garantire servizi di livello adeguato e sulla base delle relative prestazioni ambientali.
- Impegno alla valutazione periodica della conformità alle leggi e ai requisiti per la salvaguardia dell'ambiente.
- Definizione periodica di obiettivi di miglioramento per la qualità e l'ambiente.
- Riduzione degli impatti ambientali negativi connessi alle proprie attività.
- Tutela dell'ambiente attraverso il risparmio delle risorse naturali, evitandone lo spreco e, attraverso analisi per verificare la possibilità di riutilizzi o riciccoli di energia e materiali.
- Miglioramento nell'uso delle risorse.
- Mantenimento di un alto livello di informazione e comunicazione sia con l'interno che con l'esterno, attraverso strumenti adeguati.
- Mantenimento di un sistema di analisi del rischio, preparazione e risposta alle emergenze.

Gli impegni descritti nella politica sono declinati in obiettivi di miglioramento per la Qualità e per l'Ambiente che Exenia approva annualmente, assicurando tutte le risorse necessarie per il loro raggiungimento e attuando un'attività di monitoraggio. L'Organizzazione si impegna a monitorare costantemente il perseguimento di tali impegni, attraverso cicli di audit programmati, il riesame degli obiettivi e traguardi, la revisione della presente politica con cadenza annuale, e comunque ogni qualvolta le esigenze contingenti lo rendano necessario.

Il Management si impegna a diffondere la propria Politica a tutte le parti interessate e a formare, sensibilizzare e responsabilizzare i propri dipendenti per assicurare che i processi aziendali vengano gestiti in modo adeguato a ottenere i migliori risultati.

In un'epoca in cui il tema dei cambiamenti climatici diventa sempre più pressante, Exenia fonda la sua filosofia sullo **sviluppo sostenibile** in cui impianti, attrezzature, luoghi di lavoro e metodi operativi sono realizzati in modo da salvaguardare la salute dei lavoratori e la comunità in cui l'azienda opera. Lo stabilimento aziendale è immerso in un **parco verde di 800 mq** in cui la natura è fonte di ispirazione e parte integrante della filosofia progettuale. Gli ambienti di lavoro sono studiati per creare spazi condivisi, accoglienti e rilassati.

Roadmap verso la sostenibilità (2024-2025)

- x 2024 Q1 - QuartaEvo operativo (QA & Compliance)
- x 2024 Q1 - Nicelabel operativo (etichette produzione)
- x 2024 Q2 - Fiera Light + Building Francoforte
- x 2024 - BI & Big Data su R&D / CRM in ampliamento
- x 2025 Q1-Q2 - Formazione interna/esterna (Fondi interprofessionali)
- x 2025 Q1-Q2 - Studio e sviluppo configuratore web di prodotto
- x 2025 Aprile - Euroluce 2025 + evento 15° anniversario

2

PROFILO DI SOSTENIBILITA'

Scopo e campo di applicazione del documento e
dell'Organizzazione
Stakeholder engagement
Analisi di doppia rilevanza



6

CATEGORIE DI
STAKEHOLDER



26

TEMI ESG
MATERIALI



107

INDICATORI RENDICONTATI
A VALLE DELL'ANALISI
DI DOPPIA MATERIALITA'

2.1 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE DEL DOCUMENTO E DELL'ORGANIZZAZIONE

Parole chiave

Rendicontazione dati storici – Obiettivi di miglioramento

Scopo del presente documento è descrivere il profilo di sostenibilità e le prestazioni ESG dell'Organizzazione **Exenia S.r.l.**

Exenia S.r.l. con sede Via Della Chiesa, 38 Loc. Calenzano 50041 (FI) – Italia, con codice ATECO 27.40.09 è una media impresa che svolge le seguenti attività:

- Fabbricazione, ed il commercio di apparecchi di illuminazione elettrica, sistemi illuminotecnici, lampade da tavolo, da muro, da terra ed in sospensione, lampadine di tutti i tipi e di ogni potenza, accessori elettrici ed affini, di qualsiasi natura e pregio in qualsiasi materiale;
- Produzione di componentistica in materia plastica, di carpenteria metallica leggera per illuminazione ed arredamenti in genere con complementi in vetro, in ceramica, in legno e qualsiasi altro materiale, anche per conto terzi;
- Progettazione delle apparecchiature industriali necessarie per la fabbricazione dei prodotti suddetti e la rappresentanza di case nazionali ed estere per la vendita dei prodotti suddetti, analoghi ed affini.

I dati e le informazioni relative al profilo dell'Organizzazione ed alle prestazioni ESG sono di natura storica per il periodo di rendicontazione 2022 – 2024 e prospettica per il periodo di rendicontazione 2025 – 2026.

I dati e le informazioni di natura storica sono aggiornati in riferimento al periodo di esercizio 01/01/2022 – 31/12/2024 e l'ultimo Bilancio di esercizio è stato approvato in data **14/04/2025**.

Il presente documento è stato redatto in conformità al Disciplinare Tecnico **SUSTAINABLE ORGANIZATION®** in rev. 8 del 02/05/2024.



2.2 STAKEHOLDER ENGAGEMENT

Parole chiave

Influenza – Interesse – Consultazione – Partecipazione

La consultazione degli Stakeholder interessati è finalizzata alla pianificazione delle attività di rendicontazione, con l'intento di soddisfare al meglio le loro aspettative ed esigenze. I principali Stakeholder, o parti interessate, sono identificabili in alcune categorie principali, a cui è destinato il presente Sustainability Report. Queste categorie o gruppi di persone sono quelli su cui ricadono gli impatti connessi alla strategia e all'attività svolta da Exenia e/o che hanno un significativo potere di influenza sull'organizzazione.

Gli Stakeholder si dividono in:

- **Stakeholder interni**, che hanno una relazione contrattuale formale con la società;
- **Stakeholder esterni**, ossia le persone o le organizzazioni coinvolte indirettamente dalle iniziative d'impresa.

Gli **Stakeholder interni** di Exenia sono:

- **Personale dipendente**: Exenia occupa la propria forza lavoro intorno all'area della sede legale. Il settore preponderante, oltre alla parte amministrativa e di produzione, è il comparto commerciale che si muove su territorio europeo.

Gli **Stakeholder esterni**, invece, sono:

- **Clienti**: La clientela di Exenia è ampia e variegata. Si compone prevalentemente di soggetti privati, sia sul territorio nazionale che internazionale.
- **Fornitori**: Exenia si avvale di forniture di materie prime di alta qualità, provenienti sia dal territorio toscano che internazionali, con l'obiettivo di privilegiare i fornitori locali.
- **Collaboratori esterni**: Exenia si avvale di consulenze esterne, in particolare per quanto riguarda la compliance normativa, la gestione ambientale e della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e l'integrazione di pratiche di sostenibilità.
- **Istituti di Credito**: L'affidabilità economico-finanziaria di Exenia è un requisito fondamentale per l'accesso al credito e per lo sviluppo delle attività di impresa. La presenza decennale ha reso Exenia un punto di riferimento, grazie alla dimostrazione di stabilità e resilienza anche nei periodi economici più difficili per il settore.
- **Soggetti pubblici**, incluse le Autorità locali:
 - La Regione Toscana;
 - La Provincia di Firenze;
 - Il Comune di Firenze;
 - Altri vari enti nazionali.

Ciascuna categoria di stakeholder ha aspettative e preoccupazioni differenti rispetto agli impatti aziendali nei macrotemi della rendicontazione di sostenibilità: **Ambiente, Società ed Economia**. Exenia, al fine di identificare le priorità e gli interessi di ciascun gruppo di stakeholder, si è mossa attraverso canali di consultazione diretta o indiretta.

2.3 ANALISI DI DOPPIA RILEVANZA

Parole chiave

Doppia Rilevanza – Matrice – Temi – Strategia

Nell'edizione 2025 del Sustainability Report Exenia ha, per la prima volta, utilizzato l'approccio della **Valutazione di Doppia Rilevanza**. Tale analisi, nell'ottica dell'allineamento ai futuri obblighi connessi alle nuove direttive europee di rendicontazione sulla Sostenibilità ESG, consente di definire in maniera univoca sia gli impatti ESG **inside-out** (dall'Organizzazione agli stakeholder esterni) che **outside-in** (dal contesto esterno verso l'organizzazione). Ai fini della valutazione degli impatti verso l'esterno, detta anche Rilevanza d'Impatto, l'organizzazione deve evidenziare gli impatti, positivi e negativi, già presenti o potenziali, che la gestione di una determinata tematica ESG può creare sugli stakeholder.

La prospettiva outside-in, invece, richiede che l'organizzazione valuti rischi ed opportunità derivanti dalla gestione di una determinata tematica ESG e l'impatto che questi potrebbero avere sulle sue performance economico-finanziarie. Come infatti recita lo European Sustainability Reporting Standard (ESRS) 1 Requisiti Generali, "un aspetto di Sostenibilità è da considerarsi rilevante dal punto di vista finanziario se provoca o può provocare effetti finanziari rilevanti sull'impresa".

Exenia, per identificare gli aspetti rilevanti secondo questa duplice prospettiva, ha definito un Gruppo di Lavoro ESG che ha incluso i principali stakeholder interni connessi a tali tematiche.

Tale gruppo ha vagliato una serie di aspetti rilevanti prendendo come riferimento principalmente le tematiche degli obblighi di informativa stabiliti dagli **Standard GRI, VSME ed ESRS**.

Questo vaglio ha prodotto una lista di **26 Temi ESG** e **57 Temi ESG Specifici** i quali sono stati scelti secondo la doppia prospettiva descritta precedentemente, ovvero valutandoli sia da un punto di vista dell'impatto economico-finanziario che possono avere sull'azienda, che dell'impatto sugli stakeholder dell'azienda.

In particolare, per identificare quali dei Temi ESG applicabili fossero rilevanti secondo la prospettiva della rilevanza d'impatto, quest'ultima è stata valutata considerando due aspetti fondamentali: gli interessi e le aspettative degli stakeholder da un lato, la strategia e gli obiettivi interni aziendali dall'altro.

Per il futuro, l'obiettivo è quello di rafforzare il **coinvolgimento degli stakeholder** a livello esterno per garantire una maggiore partecipazione diretta e, quindi, rappresentanza dei loro interessi nella rendicontazione periodica di sostenibilità.

Per ciascuno dei **26 Temi ESG materiali** si è proceduto, dunque, alla rendicontazione in conformità ai **GRI Standards, ESRS, VSME** e alla correlazione con gli **SDGs**.

Sulla piattaforma FidESG, di 821 indicatori disponibili per i 26 Temi ESG risultanti come applicabili e rilevanti, **107** sono stati rendicontati.

Tra tutti gli ambiti oggetto di valutazione sono stati individuati **9 Temi ESG rilevanti**, selezionandoli fra quelli che hanno ricevuto sia da parte degli stakeholder esterni analizzati, sia da parte di Exenia un punteggio di rilevanza considerato "alto".

Si presenta in tabella e tramite matrice una sintesi dei Temi ESG considerati nella valutazione, con evidenza dei temi considerati con rilevanza alta i quali sono stati descritti con un maggiore dettaglio. I temi ESG considerati nella valutazione con alta rilevanza, ovvero i temi per i quali è riportata una descrizione dettagliata nel testo, sono sottolineati nella seguente tabella.

La seguente tabella riporta per ogni Tema ESG materiale gli impatti negativi effettivi (INE), impatti negativi potenziali (INP), impatti positivi effettivi (IPE), impatti positivi potenziali (IPP), rischi effettivi (RE), rischi potenziali (RP), opportunità effettive (OE) e opportunità potenziali (OP). Di seguito infine viene riportato il grafico di rappresentazione della rilevanza di impatto e della rilevanza finanziaria per ogni Tema ESG.

AMBITO	TEMA ESG	RILEVANZA D'IMPATTO	RILEVANZA FINANZIARIA
		IMPATTI NEGATIVI/POSITIVI	RISCHI E OPPORTUNITA'
Environmental	Acque e Risorse Marine	IPE: Adozione di sistemi di raccolta degli scarichi derivanti dai processi produttivi in apposite vasche di contenimento, garantendo un controllo efficace dei reflui INE: Le attività di verniciatura e la gestione dei servizi sanitari possono generare scarichi contenenti sostanze chimiche e reflui liquidi che, se non adeguatamente trattati, potrebbero impattare negativamente sulle risorse idriche	RE: Le attività produttive dell'azienda comportano l'utilizzo di acqua nei processi industriali e nei servizi di verniciatura, generando reflui che, se non gestiti correttamente, potrebbero avere impatti negativi sulle risorse idriche locali
Environmental	Biodiversità, Ecosistemi ed Uso suolo	INE: Le attività produttive dell'azienda, in particolare l'uso di prodotti chimici, possono avere effetti negativi su ecosistemi e biodiversità locali, alterando la qualità del suolo e delle aree circostanti	RP: L'evoluzione della normativa europea in materia ambientale potrebbe comportare l'introduzione di requisiti aggiuntivi per la tutela della biodiversità, degli ecosistemi e del suolo. Tali requisiti potrebbero richiedere all'azienda ulteriori investimenti per adeguamenti produttivi, controlli e monitoraggi, generando potenziali oneri operativi e normativi OE: I cambiamenti normativi volti a promuovere l'efficientamento energetico offrono l'opportunità di generare ricavi aggiuntivi attraverso l'adozione di soluzioni produttive più efficienti e sostenibili. Migliorare l'efficienza energetica non solo riduce l'impatto ambientale sui suoli e sugli ecosistemi circostanti, ma consente anche all'azienda di beneficiare di incentivi e agevolazioni legati alla normativa vigente
Environmental	Cambiamenti climatici	IPE: Riduzione delle proprie emissioni climalteranti e miglioramento dell'efficienza energetica complessiva con interventi di efficientamento degli impianti, installazione di colonnine di ricarica, adozione di un impianto fotovoltaico per la produzione di energia da fonte rinnovabile e utilizzo di un depuratore che ottimizza il trattamento dei reflui con minor impatto energetico INE: Il consumo di energia nei processi produttivi dell'azienda comporta emissioni di gas climalteranti, contribuendo in misura diretta al cambiamento climatico	RE: L'aumento dei trasporti necessari all'approvvigionamento delle materie prime comporta un incremento delle emissioni di gas climalteranti, contribuendo al cambiamento climatico. Questo rappresenta un rischio operativo diretto per l'azienda, sia in termini di costi energetici che di impatto ambientale OE: Ottimizzazione dei trasporti per l'approvvigionamento delle materie prime e la distribuzione dei prodotti rappresenta un'opportunità per ridurre le emissioni di gas climalteranti e migliorare l'efficienza logistica OP: Adozione di soluzioni energetiche più efficienti e integrazione di fonti rinnovabili rappresentano un'opportunità per ridurre le emissioni di gas climalteranti e migliorare la sostenibilità dei processi produttivi
Environmental	Catena di fornitura	IPE: Adozione di procedure di valutazione ambientale dei propri fornitori, integrando criteri di sostenibilità nei processi di selezione e monitoraggio della supply chain	RE: Adozione di criteri ambientali nella selezione dei fornitori può comportare costi aggiuntivi, sia in termini economici diretti che di tempo per la valutazione e il monitoraggio dei partner commerciali
Environmental	Inquinamento	INE: I processi produttivi che prevedono l'utilizzo di sostanze chimiche potenzialmente pericolose possono generare emissioni nell'aria, nell'acqua e nel suolo, rappresentando un rischio per l'ambiente e la salute umana	RP: I processi produttivi che prevedono l'utilizzo di sostanze chimiche o vernici potrebbero generare emissioni nell'aria, nell'acqua o nel suolo, con possibili effetti negativi sull'ambiente circostante. Eventuali cambiamenti normativi o richieste aggiuntive da parte delle autorità potrebbero comportare obblighi di adeguamento dei processi, investimenti aggiuntivi o sanzioni

AMBITO	TEMA ESG	RILEVANZA D'IMPATTO	RILEVANZA FINANZIARIA
		IMPATTI NEGATIVI/POSITIVI	RISCHI E OPPORTUNITA'
Environmental	Politiche, azioni e target ambientali	IPE: Adozione e manutenzione di sistemi di gestione conformi agli standard UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 14001, integrando principi di qualità e tutela ambientale nei propri processi organizzativi e produttivi	OP: Adozione di politiche ambientali più strutturate e definizione di obiettivi specifici rappresentano un'opportunità per migliorare le performance ambientali complessive. Stabilire azioni mirate e target misurabili può favorire l'efficienza dei processi produttivi, ridurre i consumi di risorse e le emissioni, e rafforzare la reputazione dell'azienda presso stakeholder, clienti e partner commerciali
Environmental	Uso risorse ed economia circolare	IPE: Progettazione dei propri prodotti con particolare attenzione alla riciclabilità dei materiali e alla loro lunga durata nel tempo INE: I processi produttivi dell'azienda generano rifiuti che, se non gestiti correttamente, possono avere effetti negativi sull'ambiente, aumentando il carico di smaltimento e il consumo di risorse naturali	RE: I processi produttivi generano rifiuti che, se non gestiti correttamente, possono comportare impatti negativi sull'ambiente e sulla conformità normativa. Il rischio effettivo include possibili sanzioni, costi aggiuntivi di smaltimento e danni reputazionali derivanti da una gestione inadeguata dei rifiuti
Social	Catena di fornitura	IPE: Adozione di processi strutturati di valutazione sociale dei fornitori, con l'obiettivo di monitorare e promuovere il rispetto dei diritti dei lavoratori, condizioni di lavoro sicure e pratiche etiche lungo tutta la supply chain	OP: Adozione di criteri sociali e responsabili nella selezione e gestione dei fornitori per rafforzare la sostenibilità lungo l'intera catena di fornitura. Integrare principi di rispetto dei diritti umani, sicurezza sul lavoro e corrette pratiche contrattuali può migliorare le relazioni con i partner commerciali, ridurre i rischi reputazionali e creare valore condiviso
Social	Comunità locale e comunità interessate	IPE: Adozione di iniziative volte allo sviluppo e al sostegno della comunità locale, contribuendo alla creazione di valore sociale sul territorio	OP: Promuovere iniziative a favore della comunità locale per rafforzare le relazioni con i territori in cui opera, creando valore condiviso e sostenendo progetti sociali, culturali o educativi
Social	Diritti umani	IPE: Adozione di un sistema di whistleblowing che garantisce ai lavoratori e agli stakeholder la possibilità di segnalare, in modo sicuro e riservato, eventuali violazioni o comportamenti contrari ai principi etici, tutelando così i diritti fondamentali delle persone. Inoltre, adozione dello standard UNI EN ISO 14001 che rafforza un sistema organizzativo basato su trasparenza, responsabilità e rispetto delle normative, contribuendo indirettamente alla promozione di condizioni operative che valorizzano i diritti umani e la tutela degli individui	RP: Eventuali controversie relative al rispetto dei diritti umani potrebbero comportare danni reputazionali significativi per l'azienda, oltre a possibili obblighi di risarcimento. Questo rappresenta un rischio potenziale per la fiducia degli stakeholder e per la stabilità delle relazioni con clienti, fornitori e comunità OE: Relazioni basate sul rispetto dei diritti umani e sulla trasparenza tra lavoratori e management, incentivando un dialogo aperto e costruttivo. Questa pratica rafforza la fiducia interna, migliora la comunicazione e la collaborazione, previene conflitti e favorisce un ambiente di lavoro equo e inclusivo

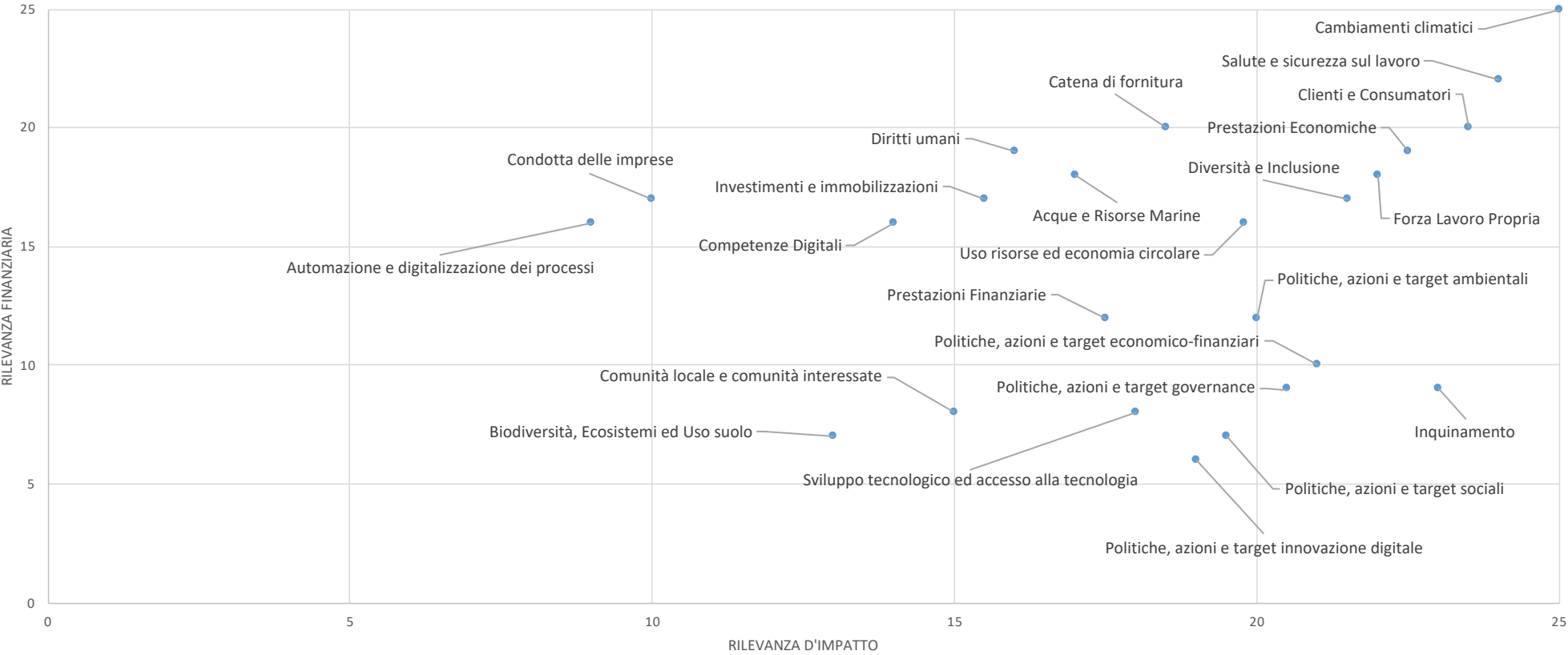
AMBITO	TEMA ESG	RILEVANZA D'IMPATTO	RILEVANZA FINANZIARIA
		IMPATTI NEGATIVI/POSITIVI	RISCHI E OPPORTUNITA'
Social	Diversità e Inclusione	IPE: Promozione di un ambiente di lavoro inclusivo, caratterizzato dalla presenza di collaboratori con differenti background, competenze ed esigenze, favorendo così la valorizzazione delle diversità all'interno dell'organizzazione. Particolare attenzione è rivolta all'occupazione e all'inclusione delle persone con disabilità, supportata da politiche interne mirate a garantire pari opportunità e condizioni di lavoro adeguate	OE: Dialogo e collaborazione tra la direzione e i propri dipendenti, promuovendo un confronto costante sulle condizioni di lavoro e sul miglioramento dei processi interni. In aggiunta, l'implementazione del sistema di whistleblowing assicura un canale sicuro e confidenziale per la segnalazione di eventuali discriminazioni o comportamenti contrari ai principi di equità e rispetto, contribuendo a tutelare i diritti dei lavoratori e a consolidare una cultura aziendale improntata alla trasparenza e alla responsabilità sociale.
Social	Forza Lavoro Propria	IPE: Valorizzazione della diversità dei propri collaboratori, riconoscendo e rispettando le differenti caratteristiche individuali, esperienze e competenze. Viene inoltre promosso un coinvolgimento attivo dei lavoratori nei processi decisionali, attraverso meccanismi di consultazione e partecipazione che favoriscono il dialogo, la condivisione di idee e il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro	OE: Valorizzazione del coinvolgimento dei lavoratori e dei loro rappresentanti, promuovendo la partecipazione attiva alle decisioni aziendali e garantendo la tutela dei diritti fondamentali, tra cui la libertà di associazione, la sicurezza sul lavoro e la riservatezza delle informazioni. La gestione proattiva dei reclami interni e il supporto a forme di contrattazione collettiva rappresentano un'opportunità concreta per migliorare il benessere dei dipendenti, rafforzare la fiducia reciproca e consolidare una cultura aziendale inclusiva e responsabile
Social	Politiche, azioni e target sociali	IPE: Impegno crescente verso la responsabilità sociale, con attenzione alla creazione di un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo. Sebbene non siano ancora formalizzate politiche sociali o target specifici, Exenia Srl promuove rapporti trasparenti con i dipendenti e manifesta disponibilità a sviluppare in futuro iniziative e pratiche volte a rafforzare il benessere dei lavoratori e il coinvolgimento delle comunità interessate	OP: Implementazione di politiche mirate alla sicurezza sul lavoro e al benessere dei dipendenti per rafforzare la cultura aziendale e la responsabilità sociale. Definire azioni concrete e target specifici consente di ridurre incidenti e infortuni, migliorare le condizioni di lavoro e aumentare la soddisfazione e il coinvolgimento dei collaboratori
Social	Salute e sicurezza sul lavoro	IPE: Sviluppo e implementazione di pratiche e strumenti mirati a garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per tutte le persone impiegate nei propri stabilimenti produttivi. Tali misure includono l'adozione di procedure organizzative per la prevenzione di infortuni e malattie professionali, la formazione specifica sulla sicurezza per il personale, e sistemi di monitoraggio dei rischi in ambiente lavorativo	OE: Attenzione alla qualità dell'ambiente di lavoro per aumentare la motivazione, il coinvolgimento e la produttività dei dipendenti, migliorando la retention del personale e consolidando una cultura aziendale positiva, orientata alla responsabilità sociale e alla sostenibilità organizzativa
Governance	Catena di fornitura	IPE: Adozione di procedure di valutazione dei propri fornitori, integrando criteri di sostenibilità nei processi di selezione e monitoraggio della supply chain	RP: L'integrazione di criteri ambientali, sociali e di governance nella selezione dei fornitori può comportare rischi legati a ritardi, costi aggiuntivi o non conformità contrattuali. Eventuali fornitori che non rispettino standard etici, normativi o di sostenibilità potrebbero generare impatti negativi sulla reputazione dell'azienda o obblighi di adeguamento dei processi

AMBITO	TEMA ESG	RILEVANZA D'IMPATTO	RILEVANZA FINANZIARIA
		IMPATTI NEGATIVI/POSITIVI	RISCHI E OPPORTUNITA'
Governance	Clienti e Consumatori	IPE: Adozione di pratiche di comunicazione chiare e trasparenti nei confronti dei propri clienti, assicurando che le informazioni sui prodotti – inclusi uso, caratteristiche tecniche e prestazioni – siano facilmente comprensibili e coerenti con le aspettative del mercato. L'azienda monitora attivamente la soddisfazione del cliente attraverso canali di feedback che permettono di raccogliere opinioni, suggerimenti e segnalazioni di eventuali disservizi	OE: Valorizzazione dei feedback dei clienti attraverso canali di comunicazione e servizi di assistenza dedicati, utilizzando le informazioni raccolte per migliorare prodotti, processi e servizi. La gestione proattiva dei reclami e la cura della soddisfazione del cliente rafforzano la fidelizzazione, aumentano la reputazione aziendale e promuovono un rapporto trasparente e responsabile con la clientela
Governance	Condotta delle imprese	IPE: Mantenimento di relazioni stabili basate sulla trasparenza con i propri fornitori, adottando prassi di pagamento puntuali e corrette che favoriscono un rapporto di fiducia e contribuiscono alla stabilità economica della propria catena di fornitura. L'azienda non intraprende attività di influenza politica o di lobbying che possano generare conflitti di interesse, orientando piuttosto il proprio operato verso il rispetto delle normative e dei principi etici applicabili. Exenia Srl promuove un modello di governance interno chiaro e responsabile, con ruoli e responsabilità ben definiti, che supportano la gestione efficiente delle attività aziendali e la conformità alle normative vigenti	RP: Eventuali ritardi o difficoltà nei pagamenti ai fornitori possono generare rischi reputazionali, tensioni nelle relazioni commerciali e possibili contestazioni legali
Governance	Politiche, azioni e target governance	IPE: Adozione di un modello di governance chiaro e strutturato, con ruoli e responsabilità ben definiti all'interno dell'organizzazione. Pur non avendo ancora formalizzato target specifici di sostenibilità o politiche di governance avanzate, l'azienda implementa pratiche di gestione trasparenti e responsabili, favorendo processi decisionali coerenti con principi etici e normativi	OE: Coinvolgimento attivo degli stakeholder nei processi decisionali e nella definizione delle strategie aziendali. Questa pratica consente di migliorare la trasparenza, rafforzare la fiducia e allineare le attività aziendali alle esigenze e aspettative di clienti, fornitori, dipendenti e comunità locali
Digital Transformation	Automazione e digitalizzazione dei processi	IPE: Adozione di tecnologie digitali e soluzioni innovative nei propri processi produttivi e organizzativi per una gestione più efficiente delle attività, la riduzione degli errori operativi e una maggiore tracciabilità dei flussi produttivi. Parallelamente, gli investimenti in innovazione tecnologica supportano lo sviluppo di prodotti più sostenibili e performanti, contribuendo a migliorare la qualità dell'offerta e a rispondere in modo più efficace alle esigenze del mercato	OE: Adozione di soluzioni digitali e tecnologie innovative per ottimizzare i processi produttivi e organizzativi

AMBITO	TEMA ESG	RILEVANZA D'IMPATTO	RILEVANZA FINANZIARIA
		IMPATTI NEGATIVI/POSITIVI	RISCHI E OPPORTUNITA'
Digital Transformation	Competenze Digitali	IPE: Sviluppo delle competenze digitali dei propri collaboratori, promuovendo l'utilizzo efficace di strumenti tecnologici e soluzioni innovative all'interno dei processi produttivi e organizzativi	OE: Sviluppo delle competenze digitali dei propri collaboratori, favorendo l'uso efficace di strumenti tecnologici e piattaforme digitali nei processi produttivi e organizzativi. Questo consente di migliorare l'efficienza operativa, la qualità del lavoro e la capacità di innovazione dell'azienda
Digital Transformation	Politiche, azioni e target innovazione digitale	IPE: Promozione di iniziative mirate all'innovazione digitale, integrando gradualmente strumenti tecnologici e processi digitali nelle proprie attività operative. Sebbene non siano ancora formalizzati target specifici di innovazione digitale, l'azienda adotta pratiche volte a migliorare l'efficienza dei processi, la qualità dei prodotti e la capacità di rispondere alle esigenze del mercato	OP: Sviluppo di politiche e obiettivi mirati all'innovazione digitale per migliorare l'efficienza dei processi produttivi, la gestione interna e l'interazione con clienti e fornitori. L'adozione di tecnologie digitali avanzate può favorire l'ottimizzazione dei flussi informativi, ridurre i costi operativi e supportare nuovi modelli di business sostenibili
Digital Transformation	Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	IPE: Adozione di strumenti digitali e piattaforme online, inclusi web e social media, per comunicare in modo trasparente con clienti, fornitori e stakeholder, favorendo l'accesso alle informazioni sui prodotti e alle novità aziendali	OE: Utilizzo di strumenti digitali e piattaforme online per comunicare in modo trasparente con clienti, fornitori e stakeholder. La presenza sui social media e sul web consente all'azienda di promuovere i propri prodotti, raccogliere feedback, migliorare la soddisfazione dei clienti e rafforzare la propria reputazione
Economics & Financial	Investimenti e immobilizzazioni	IPE: Investimenti mirati all'aggiornamento tecnologico degli impianti che migliorano l'efficienza produttiva e la sostenibilità dei processi aziendali. Tali investimenti permettono di ottimizzare l'uso delle risorse, ridurre gli sprechi e incrementare la qualità dei prodotti, contribuendo a un funzionamento più sicuro e responsabile dello stabilimento	OP: Investimenti mirati in infrastrutture, tecnologie produttive e immobilizzazioni materiali per aumentare l'efficienza operativa, ridurre i costi a lungo termine e migliorare la sostenibilità dei processi produttivi
Economics & Financial	Politiche, azioni e target economico-finanziari	IPE: Adozione di pratiche di gestione economico-finanziaria responsabili e trasparenti, garantendo una pianificazione accurata delle risorse e una gestione efficiente dei flussi finanziari	OP: Definire politiche, azioni e obiettivi economico-finanziari chiari per migliorare la pianificazione strategica, ottimizzare la gestione delle risorse e incrementare la sostenibilità finanziaria
Economics & Financial	Prestazioni Economiche	IPE: Mantenimento di una gestione economico-finanziaria solida e responsabile, garantendo continuità operativa e stabilità finanziaria	RE: Fluttuazioni nei ricavi, nei costi operativi o nella domanda di mercato rappresentano un rischio per le prestazioni economiche. Queste variazioni possono influire sulla liquidità, sulla redditività e sulla capacità dell'azienda di sostenere investimenti e sviluppo

AMBITO	TEMA ESG	RILEVANZA D'IMPATTO	RILEVANZA FINANZIARA
		IMPATTI NEGATIVI/POSITIVI	RISCHI E OPPORTUNITA'
Economics & Financial	Prestazioni Finanziarie	IPE: Gestione in maniera prudente della liquidità per garantire stabilità finanziaria e continuità operativa. La redditività dell'azienda consente di sostenere investimenti strategici, innovazione e miglioramento dei processi produttivi, creando valore per i dipendenti, i fornitori e gli altri stakeholder	RE: Variazioni nei flussi di cassa, nel grado di indebitamento o nella redditività possono influire sulla capacità dell'azienda di far fronte agli impegni finanziari, sostenere investimenti e garantire la continuità operativa

MATRICE DI DOPPIA RILEVANZA



3

RISULTATI ED OBIETTIVI PER LE PRESTAZIONI ESG MOLTO RILEVANTI

Environmental

Social

Governance

Digital Transformation

Economics & Financial



71,93

MWH CONSUMO DI
ENERGIA RINNOVABILE
AUTOPRODOTTA DA
IMPIANTO FOTOVOLTAICO



57

NUMERO DI DIPENDENTI
AL 31/12/2024



4,48/5

IL RISULTATO
DELL'INDAGINE SULLA
SODDISFAZIONE DEI
CLIENTI

3.1 ENVIRONMENTAL (TRANSIZIONE ECOLOGICA ED ENERGETICA)

In relazione alle attività di gestione ambientale e ai consumi derivanti dalle attività produttive e operative, Exenia pone particolare attenzione alla corretta identificazione, monitoraggio e mitigazione degli impatti generati. In un'ottica di miglioramento continuo e di gestione responsabile delle risorse, l'Organizzazione vigila in modo sistematico sui seguenti aspetti prioritari:

- **Utilizzo delle risorse idriche ed energetiche**, con particolare riferimento all'impiego di acqua potabile ed energia;
- **Consumo di carburanti** necessari per le attività logistiche e gli spostamenti del personale;
- **Emissioni atmosferiche** attribuibili all'Organizzazione, incluse sia le emissioni dirette sia quelle indirette correlate ai consumi energetici e agli spostamenti di servizio.

L'Organizzazione monitora costantemente i propri consumi idrici ed energetici, avvalendosi di sistemi di rilevazione e analisi che consentono di identificare tempestivamente eventuali criticità. A partire da tali dati vengono pianificati interventi mirati alla riduzione dei consumi e all'incremento dell'efficienza operativa, incentivando un utilizzo consapevole e razionale delle risorse naturali.

In questa direzione, Exenia ha realizzato investimenti concreti in tecnologie per la produzione di energia rinnovabile, in particolare attraverso l'installazione di **impianto fotovoltaico** presso la propria sede. Tale iniziativa contribuisce alla progressiva riduzione del prelievo di energia elettrica da fonti fossili, con un impatto positivo sia in termini ambientali sia economici, riducendo nel tempo la dipendenza da fonti energetiche esterne e la variabilità dei costi energetici.

Per estendere l'analisi agli impatti indiretti, Exenia ha inoltre promosso un questionario rivolto ai dipendenti relativo al **percorso casa-lavoro**, con l'obiettivo di mappare distanze, mezzi di trasporto utilizzati, frequenza degli spostamenti e potenziali aree di miglioramento. I risultati raccolti costituiscono la base per lo sviluppo di iniziative future, come la **promozione di modalità di spostamento più sostenibili e la valutazione di eventuali politiche aziendali per la mobilità**.

3.1.1 UTILIZZO DELLE RISORSE IDRICHE

La gestione responsabile delle risorse idriche rappresenta per Exenia un tema strategico, strettamente connesso alla sostenibilità dei processi produttivi e alla riduzione degli impatti ambientali.

Nel corso dell'ultimo esercizio, Exenia ha registrato un consumo idrico complessivo pari a 737,28 mc, dato che risulta **coerente** con il livello di attività aziendale e con l'aumento progressivo dei volumi produttivi. L'analisi del rapporto m³/ricavi, pari a 0,000008, evidenzia **un utilizzo efficiente** della risorsa idrica in relazione alla crescita del fatturato, segno che l'azienda sta perseguendo un modello di sviluppo orientato a un **bilanciamento tra performance industriale e tutela ambientale**.

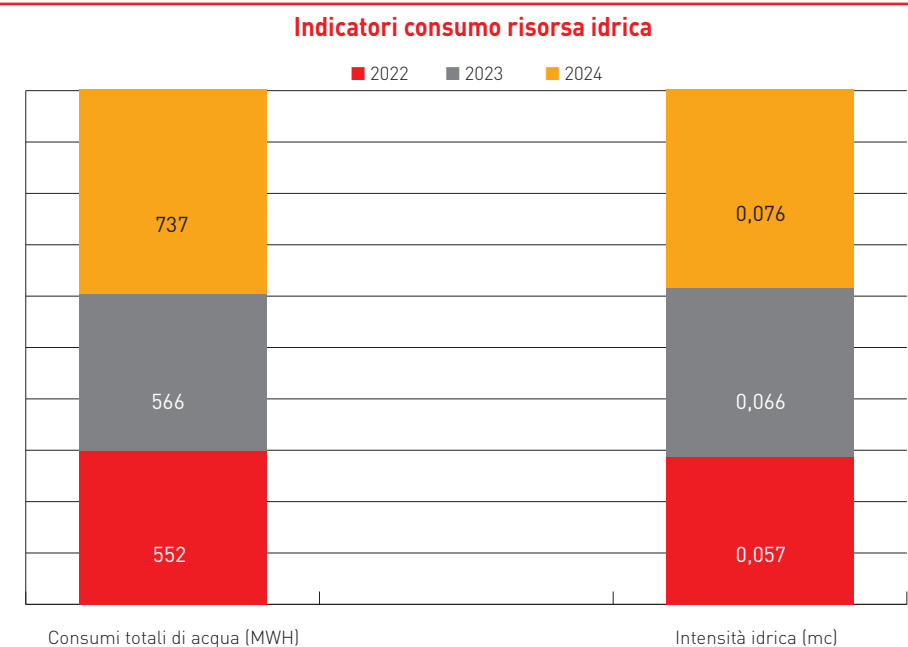
Il monitoraggio dei consumi viene effettuato attraverso una rilevazione periodica dei dati e una loro valutazione in ottica di miglioramento continuo. Questo permette di:

- identificare eventuali anomalie o incrementi non giustificati;
- programmare interventi tecnici volti alla riduzione degli sprechi;
- ottimizzare i processi che richiedono utilizzo di acqua;
- sensibilizzare il personale all'adozione di comportamenti responsabili.

Nel corso dell'anno sono state inoltre avviate valutazioni interne finalizzate a individuare possibili progetti di efficientamento, tra cui l'analisi tecnica per l'adozione di sistemi di ricircolo nelle fasi di produzione e l'incremento di **iniziative di sensibilizzazione** verso la propria forza lavoro. Queste attività sono in linea con l'obiettivo aziendale di ridurre progressivamente il consumo pro-capite e di contribuire alla **gestione sostenibile delle risorse idriche** nel lungo termine.

Complessivamente, i risultati emersi dalla rilevazione dell'anno confermano un quadro positivo in termini di efficienza idrica e supportano l'impegno dell'Organizzazione nel perseguire un percorso di sostenibilità ambientale concreto, misurabile e compatibile con la crescita dell'azienda.

Consumo totale di acqua e intensità idrica (Anni 2022 – 2024)			
	2022	2023	2024
Consumo totale di acqua (mc)	552	566	737
Consumo d’acqua/ricavi (mc/ 1.000 fatturato €)	0,0057	0,0066	0,0076



3.1.2 UTILIZZO DELLE RISORSE ENERGETICHE

I consumi energetici rappresentano una **componente rilevante** nelle attività di Exenia, in particolare per i processi di produzione illuminotecnica, la gestione degli impianti e il funzionamento delle aree tecniche e operative. Sebbene la natura del settore comporti un fabbisogno energetico significativo, l’azienda ha intrapreso negli anni un percorso strutturato volto all’efficienza e alla progressiva riduzione dell’impatto ambientale associato ai propri consumi.

Gli andamenti dei consumi energetici vengono monitorati costantemente e analizzati in relazione alla crescita dei volumi produttivi e alle nuove implementazioni tecnologiche. Nonostante eventuali incrementi dovuti all’aumento dell’attività, l’azienda riesce a mantenere **elevati livelli di efficienza energetica**, riducendo i consumi elettrici per unità di ricavo e ottimizzando l’impiego delle risorse interne. Anche i consumi di metano si sono ridotti rispetto al precedente anno, confermando il trend di riduzione del triennio riportato in tabella.

Un elemento strategico nel percorso di transizione energetica di Exenia è rappresentato dalla produzione di energia da fonti rinnovabili. L’azienda dispone di impianto fotovoltaico installato presso la propria sede, che contribuisce alla generazione di energia pulita e alla riduzione del prelievo da rete elettrica, con benefici significativi in termini di emissioni indirette e stabilizzazione dei costi energetici, oltre ai ricavi derivanti dall’immissione di energia in rete.

In una logica di miglioramento continuo, Exenia sta valutando ulteriori investimenti nell’ambito delle energie rinnovabili e dell’ottimizzazione dei consumi, con particolare attenzione alle seguenti direttrici:

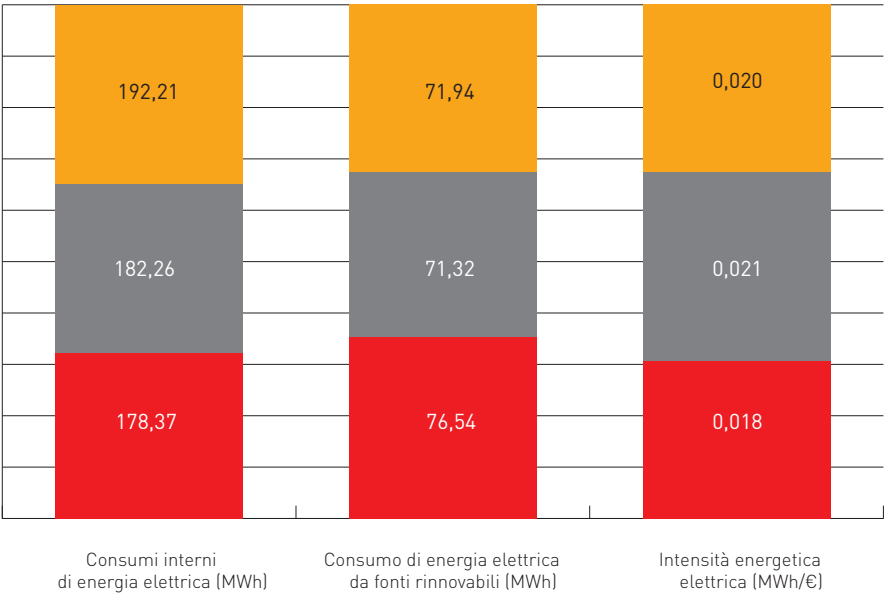
- ammodernamento e ampliamento dei sistemi fotovoltaici già installati;
- **impiego di fornitori di energia rinnovabile certificata**, con l’obiettivo di ridurre l’inquinamento e l’impronta carbonica dell’azienda.

L’adozione di fornitori energetici da fonti rinnovabili rappresenta una leva strategica per **ridurre le emissioni indirette (Scope 2)** e consolidare un modello energetico a basso impatto, coerente con la visione dell’azienda e con il percorso verso un futuro sempre più sostenibile. Tali iniziative, integrate con la produzione fotovoltaica interna e l’ottimizzazione dei processi, permettono a Exenia di coniugare **crescita industriale, innovazione e responsabilità ambientale**, rafforzando il proprio impegno verso un’energia più pulita e una gestione sempre più efficiente delle risorse.

Consumo di energia e intensità energetica elettrica (Anni 2022 – 2024)			
	2022	2023	2024
Consumo complessivo energia elettrica (MWh)	178,37	182,26	192,21
Consumo di energia elettrica da fonti rinnovabili (MWh)	76,54	71,32	71,94
Intensità energetica elettrica (KWh/1.000.000€ fatturato)	0,018	0,021	0,020
Consumo totale di energia di combustibili da gas naturale (MWh)	365,73	356,66	310,98

Indicatori energetici

■ 2022 ■ 2023 ■ 2024



3.1.3 PERCORSO CASA-LAVORO E CONSUMO DEI CARBURANTI

Nel 2024, l’Organizzazione ha avviato un processo di identificazione e monitoraggio dei **consumi di carburante**, con particolare attenzione a due ambiti principali:

- **Trasferte commerciali**
- **Percorsi casa-lavoro dei dipendenti**

Entrambe le voci risultano rilevanti, considerando sia la frequenza degli spostamenti commerciali, sia la distanza tra i luoghi di residenza dei dipendenti e la sede di Exenia. A tal merito, con la logica di mappare e successivamente ridurre questo impatto, la Direzione ha sottoposto la propria forza lavoro ad un **questionario volontario ed anonimo sullo spostamento casa-lavoro**. Quasi il **60%** dei dipendenti ha risposto al sondaggio, dimostrando partecipazione e disponibilità ad eventuali iniziative di riduzione future.

Un altro obiettivo di miglioramento ambientale previsto nei prossimi anni è quello di **sostituire parte del parco veicolare** con mezzi elettrici o maggiormente efficienti, in ottica di riduzione dell’impatto.

La tabella seguente fornisce un riepilogo dettagliato dei consumi di carburante dei mezzi aziendali usati per le trasferte: dai dati emerge un andamento non costante nel triennio rendicontato, nonostante si possa notare come nel 2024 il consumo cumulativo di diesel e benzina si sia ridotto rispetto al 2022.

Percorso casa-lavoro e consumo carburanti (Anni 2022 – 2024)			
	2022	2023	2024
Percorso casa-lavoro dipendenti (km)	nd	nd	479.438
Consumo di diesel dei veicoli di proprietà (lt)	15.704	12.941	14.207
Consumo di benzina dei veicoli di proprietà (lt)	3.207	3.518	3.213



3.1.4 EMISSIONI E RIFIUTI

Exenia ha, sempre nel 2024, iniziato un percorso volto a determinare e ridurre la propria impronta di carbonio attraverso l’identificazione di alcuni target sul biennio 2025-2026.

L’impronta di carbonio è la quantità totale di gas serra, soprattutto anidride carbonica (CO₂), emessa nell’atmosfera a causa delle attività dell’Organizzazione. Il calcolo dell’impronta di carbonio si basa sulla formula:

Emissioni = Dati di attività * Fattore di emissione

dove per dati di attività si intende la misura dell’attività responsabile delle emissioni, mentre per fattore di emissione la quantità di CO₂ equivalente emessa per unità di attività rendicontata.

I **fattori di emissione** presi per calcolare l’impronta di carbonio derivano da standard internazionali e nazionali aggiornati all’anno 2024.

I dati di attività inclusi nel suddetto calcolo riguardano soltanto le fonti di emissioni che contribuiscono allo **Scope 1 (Categoria 1 - Emissioni dirette) e Scope 2 (Categoria 2 - Emissioni indirette da consumo energetico)**. In particolare derivano dalle seguenti attività, che sono risultate come significative:

- Energia elettrica complessiva (da bolletta, esclusa autoproduzione);
- Perdite di energia elettrica da rete;
- Produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili complessiva;
- Gas metano complessivo;
- Gasolio veicoli di proprietà (auto aziendali, scooter, van, camion, ...) - inclusi leasing e noleggi;
- Benzina veicoli di proprietà (auto aziendali, scooter, van, camion, ...) - inclusi leasing e noleggi.

Nel corso del 2025 Exenia si è posta come obiettivo quello di **estendere tale analisi di impatto ambientale** anche per le altre categorie di emissioni GHG, connessa ad una più ampia gestione delle dinamiche interaziendali connesse alla raccolta dei dati di attività necessari al calcolo, in linea con le richieste della norma **UNI EN ISO 14064**.

Emissioni GHG (Anni 2022 – 2024)			
	2022	2023	2024
Emissioni GHG Scope 1 (kgCO2eq.)	nd	nd	104,82
Emissioni GHG Scope 2 (kgCO2eq.)	nd	nd	38,53

La gestione corretta e responsabile dei rifiuti rappresenta per Exenia un elemento centrale della propria **strategia ambientale**. L'azienda mira a minimizzare l'impatto dei rifiuti generati dalle attività produttive, garantendo al tempo stesso che i materiali e gli scarti derivanti dai processi industriali vengano trattati secondo criteri di sostenibilità e nel pieno rispetto della normativa vigente.

I dati relativi all'ultimo triennio evidenziano una variazione nella quantità totale di rifiuti prodotti, sia pericolosi che non pericolosi, in linea con l'evoluzione dei volumi produttivi e con l'introduzione di nuovi processi tecnici. Nonostante tali oscillazioni, l'azienda ha mantenuto **elevati livelli di controllo e tracciabilità** lungo tutte le fasi di gestione del rifiuto, dalla classificazione iniziale, allo stoccaggio temporaneo, fino al conferimento agli operatori autorizzati.

La totalità dei rifiuti generati è stata gestita nel pieno rispetto della **normativa ambientale** e delle prescrizioni previste per le diverse tipologie di materiali, garantendo trasparenza delle procedure e attenzione alla sicurezza lungo l'intero ciclo di gestione.

Con un approccio orientato al miglioramento continuo, Exenia ha definito obiettivi specifici che mirano a potenziare ulteriormente la sostenibilità del ciclo di gestione dei rifiuti:

- **Bonifica dei materiali e dei prodotti obsoleti** in magazzino, attraverso lo smontaggio dei componenti e il riutilizzo parziale dei semilavorati, favorendo pratiche coerenti con i principi dell'economia circolare e della progettazione circolare;
- **Razionalizzazione e gestione organizzata dei rifiuti**, sia pericolosi che non pericolosi, con l'obiettivo di ridurre i rischi legati all'inquinamento, migliorare l'efficienza logistica e garantire la massima correttezza nelle procedure di smaltimento e recupero.

Questi indirizzi confermano l'impegno di Exenia nel consolidare un modello produttivo che riduca gli sprechi, prolunghi il ciclo di vita dei materiali e aumenti il recupero delle risorse, integrando la sostenibilità nella gestione operativa quotidiana e nelle **scelte progettuali e industriali**.

Analisi rifiuti (Anni 2022 – 2024)			
	2022	2023	2024
Quantità totale di rifiuti prodotti (Kg)	20.219	41.100	32.289
Quantità totale di rifiuti pericolosi prodotti (Kg)	2.210	16.634	2.870



3.2 SOCIAL (RESPONSABILITÀ SOCIALE E SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO)

Per Exenia, la **sostenibilità sociale** rappresenta un elemento strategico tanto quanto la competitività tecnologica e ambientale. L'azienda riconosce che la creazione di valore passa attraverso la **centralità delle persone, la sicurezza sul lavoro e il benessere del territorio** in cui opera.

L'impegno sociale di Exenia si articola su due direttrici principali:

- Attenzione ai lavoratori, garantendo un ambiente professionale sicuro, inclusivo e orientato alla crescita;
- Valorizzazione della comunità locale, attraverso un dialogo continuo e il sostegno allo sviluppo economico e sociale del territorio.

In quest'ottica, Exenia ha definito una serie di obiettivi prioritari che guideranno le attività dei prossimi anni:

- Riduzione del numero di infortuni e degli indici infortunistici, mediante una gestione preventiva del rischio e investimenti in formazione continua;
- Introduzione di attrezzature e macchinari con sistemi di sicurezza evoluti, per ridurre sensibilmente l'esposizione ai rischi operativi;
- Adozione di sistemi di welfare e premialità retributiva, per sostenere la motivazione e il benessere organizzativo;
- Assunzione di personale under 30, in un'ottica di ricambio generazionale e inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.

Attraverso queste azioni, Exenia punta a creare un ambiente lavorativo capace di **valorizzare le persone** e rafforzare il proprio ruolo sociale all'interno della comunità, contribuendo a uno sviluppo sostenibile fondato su **sicurezza, equità e crescita** condivisa.

3.2.1 RISORSE UMANE

Exenia considera il **capitale umano il motore essenziale** della propria crescita e competitività. Per questo, investe con determinazione nella formazione, nella sicurezza e nello sviluppo delle competenze del proprio team, consapevole che solo attraverso una forza lavoro altamente qualificata sia possibile affrontare con successo le sfide del mercato e l'avanzamento della tecnologia.

Al 31 dicembre 2024, Exenia vanta un organico di **57 professionisti**, tutti assunti con un **contratto di lavoro stabile**. Quasi tutta la forza lavoro è impiegata con contratto a **tempo indeterminato** e con impiego full-time, a conferma dell'impegno dell'azienda nel garantire occupazione solida e duratura.

Tutti i collaboratori sono inquadrati secondo il contratto nazionale di riferimento, che assicura loro non solo condizioni di lavoro eque, ma anche la totale copertura degli obblighi pensionistici e un sistema di tutele strutturato.

L'attenzione di Exenia per il territorio è un pilastro della sua strategia aziendale: **tutti i dipendenti risiedono in Toscana**, in linea con la policy aziendale che favorisce l'occupazione, ove possibile, di risorse locali, in modo da contribuire allo sviluppo economico della regione.

Negli ultimi tre anni Exenia ha mantenuto un organico stabile, riflettendo solidità aziendale e continuità operativa. Il **tasso di turn-over** ha evidenziato un'evoluzione dinamica, attestandosi nel 2024 al **-3,4%** rispetto all'anno precedente (2 uscite su 59 dipendenti), in linea con l'attuale andamento del mercato del lavoro.

Parallelamente alla stabilità dell'organico, la Direzione ha definito tra le proprie priorità l'inserimento di nuove risorse **under 30**, con l'obiettivo di favorire un progressivo ricambio generazionale e arricchire l'azienda di nuove competenze. Tale strategia mira non solo a rafforzare la competitività nel lungo periodo, ma anche a garantire una trasmissione strutturata delle conoscenze tra lavoratori senior e nuove figure professionali, costruendo un contesto più innovativo, collaborativo e orientato al futuro.

Dal punto di vista dell'inquadramento contrattuale, il personale si suddivide in:

- 17 donne;
- 40 uomini.

A seguire, vengono riportate le tabelle dettagliate che illustrano la suddivisione per inquadramento contrattuale con un dettaglio sulle assunzioni per il triennio rendicontato.



Numero totale dei dipendenti e nuovi assunti e suddivisione per tipologia di inquadramento contrattuale (Anni 2022-2024)			
	2022	2023	2024
Dipendenti totali	55	59	57

Nuovi assunti (2022)		Nuovi assunti (2023)		Nuovi assunti (2024)	
Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
1	4	4	3	1	1

3.2.2 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Exenia riconosce la centralità delle persone come principale fattore di successo, operando in un quadro di lealtà e fiducia. Tutto il personale – dirigenti, dipendenti e collaboratori – svolge le proprie attività con un regolare contratto di lavoro, nel pieno rispetto della normativa vigente e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro applicabili al settore.

La selezione del personale si basa su una valutazione rigorosa delle competenze e dell'esperienza dei candidati, verificandone la corrispondenza con le esigenze aziendali e garantendo **pari opportunità per tutti**. L'azienda adotta una politica trasparente, evitando favoritismi e clientelismi, e promuove il costante sviluppo professionale dei propri dipendenti attraverso iniziative di formazione continua.

Tutti i dipendenti, collaboratori e fornitori che operano nei luoghi di lavoro dell'azienda devono attenersi scrupolosamente alla normativa in materia di **Salute e Sicurezza**, rispettando le procedure aziendali.

L'azienda si avvale di un RSPP esterno, incaricato di monitorare e aggiornare periodicamente i rischi più rilevanti nelle aree di lavoro, mantenendo sempre aggiornato il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR).

Exenia considera la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori un pilastro imprescindibile della propria responsabilità sociale. Per garantire un ambiente di lavoro sempre più sicuro, la Direzione ha adottato una procedura strutturata per l'analisi e l'indagine degli incidenti, coinvolgendo direttamente i lavoratori interessati.



Nel 2024 sono stati registrati due infortuni, mentre nel biennio 2022-2023 se ne è verificato uno soltanto: un risultato significativo che conferma l’attenzione dell’azienda al controllo e alla prevenzione del rischio. In continuità con questo percorso, Exenia ha definito tra i propri obiettivi sociali la **riduzione del numero di infortuni** e degli indici infortunistici, attraverso investimenti in formazione, aggiornamento tecnologico e sistemi di sicurezza evoluti.

Numero di infortuni e indici infortunistici (Anni 2022-2024)			
	2022	2023	2024
Infortuni sul lavoro	0	1	2
Indice di frequenza	0	11,58	22,08
Indice di gravità	0	0,22	2,67

3.2.3 FORMAZIONE E DIGITALIZZAZIONE

L’attività svolta da Exenia richiede un livello di specializzazione che varia a seconda delle mansioni, ma è imprescindibile garantire che ogni dipendente sia adeguatamente formato per operare in un ambiente sicuro ed efficiente.

Per questo motivo, la **formazione** rappresenta un pilastro centrale della strategia aziendale. Exenia investe in programmi strutturati volti a sviluppare le competenze dei propri dipendenti, con particolare attenzione alla preparazione del personale con profili operativi. I corsi di formazione includono tematiche cruciali come:

- **Attuazione delle misure di sicurezza sul lavoro**, con particolare focus sulla prevenzione degli incidenti e la gestione dei rischi.
- **Primo soccorso**, per consentire ai lavoratori di intervenire tempestivamente in caso di emergenze mediche.
- **Prevenzione antincendio**, fornendo le conoscenze necessarie per affrontare eventuali situazioni di rischio legate agli incendi.

Nel 2024, Exenia ha avviato un importante percorso formativo legato al progetto **FidESG**, coinvolgendo attivamente i propri dipendenti in corsi frontali dedicati a tematiche di **sostenibilità ESG** (Environmental, Social, and Governance).

Il costante investimento in formazione non solo migliora il livello di sicurezza all’interno dell’organizzazione, ma contribuisce anche ad accrescere il valore professionale del personale, rendendolo più qualificato, versatile e pronto ad affrontare le sfide di un mercato in continua evoluzione. La formazione è vista come uno

strumento strategico per accompagnare la **trasformazione tecnologica** e la **transizione digitale**.

In questa prospettiva, gli investimenti in aggiornamento professionale si integrano con quelli volti all’innovazione tecnologica. Il piano di sviluppo di Exenia prevede in quest’area alcuni obiettivi chiave:

- Acquisto di nuove **workstations di ultima generazione**, più efficienti e performanti.
- Upgrade dei processi digitali e **informatizzazione progressiva** delle attività produttive e amministrative, con l’obiettivo di snellire le procedure e ridurre i tempi di analisi.

Attraverso la combinazione sinergica di formazione e tecnologia, Exenia punta a costruire un modello di crescita orientato al miglioramento continuo.

Ore di formazione erogate ai dipendenti e dipendenti formati su temi digitali (Anni 2022 – 2024)			
	2022	2023	2024
Formazione erogata ai dipendenti (nr ore)	413	584	433
Numero di dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi connessi alla digitalizzazione (nr)	18	18	19



3.3 GOVERNANCE (GESTIONE DELL'ORGANIZZAZIONE E QUALITÀ DEI SERVIZI OFFERTI)

Exenia pone la **trasparenza**, l'**integrità** e il **rispetto dei principi etici** al centro della propria condotta aziendale, creando un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e partecipativo.

La società si avvale di due sistemi di gestione certificati, dedicati rispettivamente alla **qualità** e alla **sicurezza sul lavoro**. A supporto di questi sistemi, è attivo un canale di **whistleblowing**, che consente a dipendenti e collaboratori di segnalare comportamenti non conformi, tutelando la riservatezza e promuovendo la responsabilità individuale.

In continuità con gli scorsi anni, nel corso del periodo di rendicontazione, Exenia ha **rinnovato le certificazioni relative ai sistemi di gestione per la Qualità (ISO 9001) e per l'Ambiente (ISO 14001)**.

Il **monitoraggio continuo** e il **controllo di gestione** da parte della capogruppo canadese rafforzano la supervisione delle pratiche aziendali. Nel corso del periodo di rendicontazione, non sono stati registrati episodi accertati di discriminazione, molestie o corruzione, a testimonianza dell'efficacia delle politiche interne.

Questa visione della responsabilità d'impresa integra e supporta gli altri ambiti ESG dell'azienda, contribuendo a una gestione economica sostenibile, a un impegno sociale concreto e a pratiche operative efficienti e sicure.

Indicatori principali sulla governance (Anni 2022 – 2024)			
	2022	2023	2024
Numero di Sistemi di gestione presenti nell'organizzazione	2	2	2
Episodi di discriminazione e molestie accertati	0	0	0

3.3.1 CLIENTI

Exenia considera i propri **clienti** come un elemento centrale della strategia aziendale. Nel 2024, l'azienda ha servito **529 clienti**, consolidando relazioni durature e ampliando la propria presenza internazionale, con prodotti destinati a **46 Stati**.

La quota di **clienti abituali**, pari al **50,9%** del totale, riflette la fiducia consolidata nel tempo. La componente internazionale rimane preponderante, con **il 70,3% dei clienti provenienti dall'estero**, confermando la competitività di Exenia nei mercati globali.

L'**indice di soddisfazione del cliente**, pari a **4,48** nel 2024, è in crescita rispetto agli anni precedenti e testimonia l'apprezzamento per la qualità, l'affidabilità e l'innovazione dei prodotti.

Exenia mira a rafforzare ulteriormente la fidelizzazione, creando relazioni di lungo termine basate su trasparenza e dialogo costante, in linea con gli obiettivi ESG dell'azienda.

Indicatori principali sui clienti			
	2021	2022	2023
Numero di clienti	507	481	529
Clienti abituali in % (arco tre anni)	nd	nd	50,9
Clienti stranieri in %	71,8	69,8	70,3
Numero di Stati di destinazione del prodotto	52	45	46

3.3.2 FORNITORI

Exenia considera la gestione della **filiera dei fornitori** un elemento strategico per garantire qualità e sostenibilità lungo l'intero ciclo produttivo. L'azienda valuta attentamente i propri partner commerciali, integrando criteri legati agli impatti ambientali e sociali.

Nel triennio 2022-2024, la quota di fornitori in possesso di **certificazioni di qualità e ESG è passata dal 44,8% del 2022 al 46,9% del 2024**, evidenziando un impegno crescente verso standard elevati.

Una caratteristica distintiva è la priorità attribuita ai **fornitori locali**, scelta che riflette la volontà di sostenere l'economia del territorio e di ridurre l'impatto ambientale legato a logistica e trasporti. Nel 2024, il **22,4% del bilancio è stato destinato a fornitori locali**. Questa politica bilancia sostenibilità e qualità, pur affrontando le sfide legate alla reperibilità di componenti ad alto contenuto tecnico.

La collaborazione con fornitori locali consente di favorire la trasparenza, consolidare relazioni durature e contribuire allo sviluppo sostenibile del territorio.

Indicatori principali sui fornitori			
	2022	2023	2024
Nr fornitori valutati in relazione agli impatti ambientali e sociali	29	33	32
% fornitori con certificazioni di qualità/ESG	44,8	42,4	46,9
% del bilancio che viene speso a favore di fornitori locali	28,6	31,9	22,42

3.4 DIGITAL TRANSFORMATION (TRASFORMAZIONE DIGITALE)

Exenia considera la **trasformazione tecnologica e la transizione digitale** non solo come un adeguamento necessario, ma come un pilastro strategico per la crescita sostenibile e il miglioramento continuo. Come già sottolineato, l'investimento costante in formazione professionale è strettamente integrato con quello volto all'innovazione, mirando a dotare il personale degli strumenti e delle competenze per eccellere in un mercato in rapida evoluzione.

In continuità con gli obiettivi di snellimento delle procedure e di aumento dell'efficienza, Exenia ha intrapreso un percorso di **digitalizzazione progressiva** delle attività produttive e amministrative. Questo impegno si traduce in un aumento significativo degli investimenti destinati a potenziare l'organizzazione delle funzioni aziendali e l'infrastruttura tecnologica.

- **Investimenti Crescenti:** Le **spese per migliorare l'organizzazione e le funzioni aziendali** hanno mostrato una crescita costante e mirata, passando da 39.011 € nel 2022 a **119.648 € nel 2024**. Questo incremento riflette la volontà di Exenia di dotarsi di **nuove workstations di ultima generazione** e di potenziare i propri software gestionali integrati nei processi aziendali, riducendo i tempi di analisi e ottimizzando l'efficacia operativa.

- **Presenza e Interazione Digitale:** Parallelamente, l'azienda rafforza la sua presenza digitale, elemento cruciale per la comunicazione della propria identità e dei valori di sostenibilità. Mantenendo stabilmente **4 canali web/social attivi** (sito Web, LinkedIn, Instagram e Facebook), Exenia si impegna a moltiplicare le interazioni con i propri stakeholder. Ne è testimonianza l'elevato volume di **265.291 interazioni totali** registrate nell'ultimo anno monitorato.

Attraverso la combinazione sinergica di **infrastruttura potenziata, informatizzazione dei processi e una comunicazione digitale efficace**, Exenia sta costruendo un modello di business resiliente e pronto a raccogliere le sfide del futuro, coniugando l'efficienza operativa con la sostenibilità.

Indicatori digitali principali			
	2022	2023	2024
Euro spesi in investimenti per migliorare l'organizzazione delle funzioni aziendali	39.011,6	78.812,4	119.648,5
Numero interazioni su canali social	nd	nd	265.291

3.5 ECONOMICS & FINANCIAL (PERFORMANCE ECONOMICHE E INDICATORI DI AFFIDABILITÀ CREDITIZIA)

L'esercizio 2024 conferma la **solidità economico-finanziaria** di Exenia. Il **fatturato complessivo** si attesta a **€ 9.652.516**, in crescita rispetto al 2023, con una distribuzione equilibrata tra mercato italiano e internazionale. Il **valore economico diretto generato e distribuito (EVG&D)** raggiunge **€ 19.851.031**.

L'esercizio 2024 mostra un **MOL positivo pari a € 256.723** e un incremento significativo delle disponibilità liquide, passate da € 326.234 nel 2023 a **€ 603.525**. Il risultato netto, dopo ammortamenti e imposte, è pari a -€ 38.954, in linea con le scelte strategiche di investimento. Gli **investimenti dell'anno**, pari a circa **€ 284.000**, sono stati destinati a *stampi*, impiantistica, attrezzature e sistemi informatici.

Dal punto di vista della produttività, il **valore aggiunto operativo per dipendente** si attesta a **€ 54.515**. Il **patrimonio netto sugli investimenti fissi** raggiunge l'**86,7%**, confermando una solida base patrimoniale.

Guardando al futuro, Exenia ha individuato alcuni obiettivi strategici chiave:

- **Riduzione del tempo medio di incasso**, per migliorare la liquidità.
- Sviluppo di un programma per la definizione del **costo prodotto**, collegato all'approvvigionamento delle scorte.
- **Mantenimento dei livelli dei ricavi** per linea di produzione rispetto all'anno precedente.

L'esercizio 2024 evidenzia come Exenia sia in grado di conciliare crescita economica, solidità patrimoniale e investimenti strategici in innovazione e digitalizzazione, creando un equilibrio sostenibile.

Indicatori economici principali			
	2022	2023	2024
Investimenti Sostenuti nell'esercizio (€)	213.000	169.000	284.000
Fatturato complessivo (€)	9.689.000	8.568.817	9.652.516

4

ALLEGATI

Note metodologiche e riferimenti per il reporting
Risultati ed obiettivi globali delle prestazioni ESG
Protocolli per la gestione delle prestazioni ESG

4.1 NOTE METODOLOGICHE E RIFERIMENTI PER IL REPORTING

Il presente documento è stato redatto in conformità al Disciplinare Tecnico Sustainable Organization® in rev. 8 del 02/05/2024

La società ha redatto il Sustainability Report annuale per far conoscere ai propri Stakeholder le attività, i traguardi raggiunti e gli obiettivi futuri in ambito ambientale, economico e sociale. Le tempistiche di pubblicazione della rendicontazione non finanziaria sono allineate a quelle del bilancio economico.

La periodicità prevista per la pubblicazione del report, previa autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione, è annuale.

Il documento fa riferimento al periodo che va dal 1° Gennaio 2024 al 31 Dicembre 2024.

Il perimetro di rendicontazione comprende la società, salvo quando diversamente specificato all'interno dei singoli paragrafi del documento.

Il processo di raccolta dei dati e delle informazioni è coordinato dalla Direzione, i dati sono controllati e verificati dai Responsabili di funzione, ognuno per le parti di propria competenza ed approvati dal Consiglio di Amministrazione.

Le modalità di calcolo utilizzate per determinare le diverse grandezze degli indicatori sono riportate negli specifici paragrafi di riferimento. Per garantire la comparabilità nel tempo degli indicatori ritenuti più significativi e dare al lettore la possibilità di confrontare le performance ottenute, i valori correnti sono stati posti a confronto, tramite l'utilizzo di grafici e tabelle, con quelli relativi agli esercizi precedenti quando disponibili.

È stato limitato il ricorso a stime nella determinazione degli indicatori e, se presenti, è stata indicata la modalità seguita per quantificarle.

All'interno del Report si è cercato di riportare con uguale evidenza gli aspetti positivi e quelli negativi, fornendo, ove si è ritenuto opportuno, un commento ai risultati ottenuti.

Sono inoltre stati utilizzati come riferimenti i seguenti standard e documenti:

- GRI Standards - Global Reporting Initiative
- ESRS/VSME

4.2 RISULTATI ED OBIETTIVI GLOBALI DELLE PRESTAZIONI ESG

Dati storici Environmental

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.001	Consumo totale di acqua	Mc	551,64	566,27	737,28
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.006	Intensità idrica	Mc/1.000.000€	0,00006	0,00007	0,00008
Biodiversità, Ecosistemi ed Uso suolo	SO.01.02.05.001	Investimenti in ripristino/compensazione habitat	€	0	0	0
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.001	Emissioni di GHG di ambito 1	tCO2eq	nd	nd	0,104
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.002	Emissioni di GHG di ambito 2	tCO2eq	nd	nd	0,038
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.051	Acquisto di device elettronici	€	21.495	21.587	25.931
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.054	Acquisto di materia prima per processi produttivi	€	3.359.546	3.067.605	4.010.918
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.056	Acquisto di materiali di packaging	€	113.189	100.736	96.685
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.057	Acquisto di prodotti chimici	€	43.011	46.388	58.137
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.059	Materiali/Semi-lavorati inviati a lavorazioni esterne	€	1.327.287	1.025.250	950.615
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.060	Notti/ pernottamenti totali annui dovuti a trasferte di lavoro	€	33.407	32.636	24.911
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.062	Perdite in atmosfera di gas climalteranti (Fgas, CO2, CH4, SF6 ecc...)	Kg	0	0	0
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.063	Prodotti finiti commercializzati annui	Kg	154348,5	138877,2	91553,4
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.064	Servizi affidati a terzi anziché svolti direttamente dall'Organizzazione	€	708.382	574.878	598.319
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.070	Trasporto dei rifiuti avviati a trattamento/smaltimento	km	733489	1347400	1086909
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.078	Utilizzo di mezzi privati per lo spostamento-casa lavoro dei dipendenti	km	nd	nd	429403,8
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.001	Consumi interni di energia complessiva anno (J, Wh o multipli/anno)	MWh	178,36	182,25	192,21

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.002	Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	MWh	76,54	71,31	71,93
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.005	Consumo totale di energia di combustibili da gas naturale	MWh	365,73	356,66	310,98
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.022	Produzione di energia da fonti rinnovabili	MWh	129,87	122,75	115,46
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.024	Intensità energetica: consumi esterni /fatturato	kWh/€	0,018	0,021	0,020
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.025	Consumo di diesel dei veicoli di proprietà	Lt	15704,08	12941,86	14207,83
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.043	Energia complessiva venduta	MWh	53,33	51,43	43,52
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.045	Percorso casa-lavoro dipendenti (calcolato)	Km	nd	nd	479438,4
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.064	Consumo di benzina dei veicoli di proprietà	Lt	3207,48	3518,3	3213
Catena di fornitura	SO.01.04.01.005	Numero fornitori valutati in relazione agli impatti ambientali	Nr	29	33	32
Inquinamento	SO.01.05.04.004	Quantità di acque reflue prodotte avviate a smaltimento	Kg	12320	0	24900
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.002	Numero di obiettivi fissati legati all'inquinamento	Nr	nd	nd	5
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.005	Numero di obiettivi fissati legati all'uso delle risorse e all'economia circolare	Nr	nd	nd	2
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.008	Numero di obiettivi sull'aumento della progettazione circolare dei prodotti	Nr	nd	nd	2
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.012	Percentuale di obiettivi definiti per il miglioramento ambientale sul totale agli obiettivi di miglioramento	%	nd	nd	40
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.012.01	Numero di obiettivi per il miglioramento ambientale	Nr	nd	nd	6
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.02.001.01	Contenuto riciclabile nei prodotti immessi sul mercato e nel loro imballaggio	%	90	90	90
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.02.002.01	Durabilità media prevista dei prodotti immessi sul mercato	hr	100.000	100.000	100.000
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.01	Quantità totale di rifiuti prodotti	Kg	20219	41100	32289
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.02	Rifiuti pericolosi prodotti	Kg	2210	16634	2870

Dati prospettici e obiettivi strategici Environment

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.001	Consumo totale di acqua	Sensibilizzazione ai dipendenti su utilizzo risorse idriche	Mc	723	723
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.006	Intensità idrica	nd	Mc/1.000.000€	nd	nd
Biodiversità, Ecosistemi ed Uso suolo	SO.01.02.05.001	Investimenti in ripristino/compensazione habitat	nd	€	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.001	Emissioni di GHG di ambito 1	Riduzione emissioni a seguito di riduzione dati attività scope 1	tCO2eq	0,1	0,1
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.002	Emissioni di GHG di ambito 2	Riduzione emissioni a seguito di riduzione dati attività scope 2	tCO2eq	0,03	0,03
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.051	Acquisto di device elettronici	nd	€	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.054	Acquisto di materia prima per processi produttivi	nd	€	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.056	Acquisto di materiali di packaging	nd	€	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.057	Acquisto di prodotti chimici	nd	€	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.059	Materiali/Semi-lavorati inviati a lavorazioni esterne	nd	€	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.060	Notti/ pernottamenti totali annui dovuti a trasferte di lavoro	nd	€	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.062	Perdite in atmosfera di gas climalteranti (Fgas, CO2, CH4, SF6 ecc...)	Mantenimento	Kg	0	0
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.063	Prodotti finiti commercializzati annui	nd	Kg	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.064	Servizi affidati a terzi anziché svolti direttamente dall'Organizzazione	nd	€	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.070	Trasporto dei rifiuti avviati a trattamento/smaltimento	nd	km	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.078	Utilizzo di mezzi privati per lo spostamento-casa lavoro dei dipendenti	nd	km	nd	nd

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.001	Consumi interni di energia complessiva anno (J, Wh o multipli/anno)	Sensibilizzazione ai dipendenti su utilizzo risorse energetiche	MWh	190	190
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.002	Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	Approvvigionamento di energia certificata green tramite selezione di nuovo fornitore energetico	MWh	190	190
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.005	Consumo totale di energia di combustibili da gas naturale	Sensibilizzazione ai dipendenti su utilizzo risorse energetiche	MWh	300	300
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.022	Produzione di energia da fonti rinnovabili	nd	MWh	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.024	Intensità energetica: consumi esterni /fatturato	nd	kWh/€	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.025	Consumo di diesel dei veicoli di proprietà	Inserimento mezzi più efficienti nella flotta aziendale	Lt	14000	14000
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.043	Energia complessiva venduta	nd	MWh	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.045	Percorso casa-lavoro dipendenti (calcolato)	nd	Km	nd	nd
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.064	Consumo di benzina dei veicoli di proprietà	Inserimento mezzi più efficienti nella flotta aziendale	Lt	3200	3200
Catena di fornitura	SO.01.04.01.005	Numero fornitori valutati in relazione agli impatti ambientali	Valutazione di un fornitore aggiuntivo all'anno	Nr	33	34
Inquinamento	SO.01.05.04.004	Quantità di acque reflue prodotte avviate a smaltimento	nd	Kg	nd	nd
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.002	Numero di obiettivi fissati legati all'inquinamento	Inserimento nel piano obiettivi di un obiettivo aggiuntivo all'anno	Nr	6	7
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.005	Numero di obiettivi fissati legati all'uso delle risorse e all'economia circolare	Inserimento nel piano obiettivi di un obiettivo aggiuntivo all'anno	Nr	3	4
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.008	Numero di obiettivi sull'aumento della progettazione circolare dei prodotti	Inserimento nel piano obiettivi di un obiettivo aggiuntivo all'anno	Nr	3	4

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.012	Percentuale di obiettivi definiti per il miglioramento ambientale sul totale agli obiettivi di miglioramento	nd	%	nd	nd
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.012.01	Numero di obiettivi per il miglioramento ambientale	Inserimento nel piano obiettivi di un obiettivo aggiuntivo all'anno	Nr	7	8
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.02.001.01	Contenuto riciclabile nei prodotti immessi sul mercato e nel loro imballaggio	Mantenimento	%	90	90
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.02.002.01	Durabilità media prevista dei prodotti immessi sul mercato	Mantenimento	hr	100.000	100.000
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.01	Quantità totale di rifiuti prodotti	nd	Kg	nd	nd
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.02	Rifiuti pericolosi prodotti	nd	Kg	nd	nd

Dati storici Social

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Catena di fornitura	SO.02.01.01.002	Numero di fornitori valutati sulla base dei loro impatti sociali	Nr	29	33	32
Comunità locale e comunità interessate	SO.02.02.01.001.02	Numero totale di attività di comunicazione / coinvolgimento verso le parti interessate	Nr	7	7	7
Diritti umani	SO.02.03.01.005	Numero totale di episodi di discriminazione	Nr	0	0	0
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.013	Ore Formazione erogate ai dipendenti	h	413	584	433
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.024	Rapporto tra stipendio donna / stipendio uomo - impiegato	%	79	91,4	91,9
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.026.02	Numero degli impiegati totali	Nr	28	31	30
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.027.02	Numero degli operai totali	Nr	22	23	22
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.028.02	Numero dei quadri totali	Nr	5	5	5
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.031	Percentuale di donne nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico	%	25,5	27,1	29,8
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.001	Numero dipendenti totali	Nr	55	59	57
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.016	Numero nuovi assunti donne	Nr	4	3	1

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.019	Numero nuovi assunti uomini	Nr	1	4	1
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.072.01	Numerosità organico ad inizio anno	Nr	53	55	59
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.072.02	Numerosità organico a fine anno	Nr	55	59	57
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.129	Percentuale dipendenti UOMINI	%	74,5	72,9	70,2
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.130	Percentuale dipendenti DONNE	%	25,5	27,1	29,8
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.037	Tasso di turnover	%	3,8	7,3	-3,4
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.07.003	Percentuale di segnalazioni/reclami interne risposte	%	0	0	0
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.08.001	Numero di dipendenti iscritti al sindacato	Nr	5	5	5
Politiche, azioni e target Sociali e per la Sicurezza sul lavoro	SO.02.06.02.007	Numero di obiettivi sul potenziamento degli impatti positivi sui lavoratori nella catena del valore	Nr	nd	nd	5
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.003	Numero infortuni sul lavoro registrabili dei dipendenti	Nr	0	1	2
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.009	Percentuale di organico) coperti da tale sistema e sottoposti a un audit interno o certificati da una terza parte esterna	%	100	100	100
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.018	Numero decessi a seguito di infortuni sul lavoro	Nr	0	0	0
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.024	Indice di frequenza infortuni	IF	0	11,585	22,08
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.025	Indice di gravità infortuni	IG	0	0,22	2,67

Dati prospettici e obiettivi strategici Social

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Catena di fornitura	SO.02.01.01.002	Numero di fornitori valutati sulla base dei loro impatti sociali	Valutazione di un fornitore aggiuntivo all'anno	Nr	33	34
Comunità locale e comunità interessate	SO.02.02.01.001.02	Numero totale di attività di comunicazione / coinvolgimento verso le parti interessate	Inserimento nel piano obiettivi di un obiettivo aggiuntivo all'anno	Nr	8	9
Diritti umani	SO.02.03.01.005	Numero totale di episodi di discriminazione	Mantenimento	Nr	0	0
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.013	Ore Formazione erogate ai dipendenti	nd	h	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.024	Rapporto tra stipendio donna / stipendio uomo - impiegato	nd	%	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.026.02	Numero degli impiegati totali	nd	Nr	nd	nd

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.027.02	Numero degli operai totali	nd	Nr	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.028.02	Numero dei quadri totali	nd	Nr	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.031	Percentuale di donne nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.001	Numero dipendenti totali	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.016	Numero nuovi assunti donne	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.019	Numero nuovi assunti uomini	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.072.01	Numerosità organico ad inizio anno	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.072.02	Numerosità organico a fine anno	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.129	Percentuale dipendenti UOMINI	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.130	Percentuale dipendenti DONNE	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.037	Tasso di turnover	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.07.003	Percentuale di segnalazioni/reclami interne risposte	Mantenimento	%	0	0
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.08.001	Numero di dipendenti iscritti al sindacato	nd	Nr	nd	nd
Politiche, azioni e target Sociali e per la Sicurezza sul lavoro	SO.02.06.02.007	Numero di obiettivi sul potenziamento degli impatti positivi sui lavoratori nella catena del valore	Inserimento nel piano obiettivi di un obiettivo aggiuntivo all'anno	Nr	6	7
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.003	Numero infortuni sul lavoro registrabili dei dipendenti	Azzeramento degli infortuni	Nr	0	0
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.009	Percentuale di organico) coperti da tale sistema e sottoposti a un audit interno o certificati da una terza parte esterna	Mantenimento	%	100	100
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.018	Numero decessi a seguito di infortuni sul lavoro	Mantenimento	Nr	0	0
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.024	Indice di frequenza infortuni	Azzeramento degli infortuni	IF	0	0
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.025	Indice di gravità infortuni	Azzeramento degli infortuni	IG	0	0
Catena di fornitura	SO.02.01.01.002	Numero di fornitori valutati sulla base dei loro impatti sociali	Valutazione di un fornitore aggiuntivo all'anno	Nr	33	34
Comunità locale e comunità interessate	SO.02.02.01.001.02	Numero totale di attività di comunicazione / coinvolgimento verso le parti interessate	Inserimento nel piano obiettivi di un obiettivo aggiuntivo all'anno	Nr	8	9
Diritti umani	SO.02.03.01.005	Numero totale di episodi di discriminazione	Mantenimento	Nr	0	0
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.013	Ore Formazione erogate ai dipendenti	nd	h	nd	nd
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.024	Rapporto tra stipendio donna / stipendio uomo - impiegato	nd	%	nd	nd

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Diversità e Inclusione	S0.02.04.03.026.02	Numero degli impiegati totali	nd	Nr	nd	nd
Diversità e Inclusione	S0.02.04.03.027.02	Numero degli operai totali	nd	Nr	nd	nd
Diversità e Inclusione	S0.02.04.03.028.02	Numero dei quadri totali	nd	Nr	nd	nd
Diversità e Inclusione	S0.02.04.03.031	Percentuale di donne nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	S0.02.05.01.001	Numero dipendenti totali	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	S0.02.05.01.016	Numero nuovi assunti donne	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	S0.02.05.01.019	Numero nuovi assunti uomini	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	S0.02.05.01.072.01	Numerosità organico ad inizio anno	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	S0.02.05.01.072.02	Numerosità organico a fine anno	nd	Nr	nd	nd
Forza Lavoro Propria	S0.02.05.01.129	Percentuale dipendenti UOMINI	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	S0.02.05.01.130	Percentuale dipendenti DONNE	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	S0.02.05.04.037	Tasso di turnover	nd	%	nd	nd
Forza Lavoro Propria	S0.02.05.07.003	Percentuale di segnalazioni/reclami interne risposte	Mantenimento	%	0	0
Forza Lavoro Propria	S0.02.05.08.001	Numero di dipendenti iscritti al sindacato	nd	Nr	nd	nd
Politiche, azioni e target Sociali e per la Sicurezza sul lavoro	S0.02.06.02.007	Numero di obiettivi sul potenziamento degli impatti positivi sui lavoratori nella catena del valore	Inserimento nel piano obiettivi di un obiettivo aggiuntivo all'anno	Nr	6	7
Salute e sicurezza sul lavoro	S0.02.07.01.003	Numero infortuni sul lavoro registrabili dei dipendenti	Azzeraamento degli infortuni	Nr	0	0
Salute e sicurezza sul lavoro	S0.02.07.01.009	Percentuale di organico coperti da tale sistema e sottoposti a un audit interno o certificati da una terza parte esterna	Mantenimento	%	100	100
Salute e sicurezza sul lavoro	S0.02.07.01.018	Numero decessi a seguito di infortuni sul lavoro	Mantenimento	Nr	0	0
Salute e sicurezza sul lavoro	S0.02.07.01.024	Indice di frequenza infortuni	Azzeraamento degli infortuni	IF	0	0
Salute e sicurezza sul lavoro	S0.02.07.01.025	Indice di gravità infortuni	Azzeraamento degli infortuni	IG	0	0

Dati storici Governance

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Catena di fornitura	SO.03.01.01.001	n° totale di fornitori	Nr	145	145	162
Catena di fornitura	SO.03.01.01.002	% fornitori qualificati certificati (9001) o per cui sono stati fatti audit interni di valutazione del rispetto valori ESG	%	44,8	42,4	46,9
Catena di fornitura	SO.03.01.01.003	La percentuale del bilancio che viene speso a favore di fornitori locali	%	28,6	31,9	26,0
Clienti e Consumatori	SO.03.02.02.001	Numero di prodotti che necessitano di informazioni ed etichettatura per la sicurezza del prodotto	%	100	100	100
Clienti e Consumatori	SO.03.02.02.004.01	Numero di categorie rilevanti di prodotti o servizi che devono soddisfare la conformità a procedure e valutati in relazione alla conformità stessa	%	100	100	100
Clienti e Consumatori	SO.03.02.02.004.02	Numero totale di categorie rilevanti di prodotti o servizi prodotte	Nr	53	53	57
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.001	Numero di clienti (anno di riferimento)	Nr	507	481	529
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.002	Numero di Stati di destinazione del prodotto	Nr	52	45	46
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.003	Clienti abituali (arco tre anni) / totale clienti anno	%	nd	nd	50,9
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.003.01	Clienti abituali	Nr	nd	nd	269
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.004	Clienti stranieri / totale clienti	%	71,8	69,8	70,3
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.004.01	Clienti stranieri	Nr	51	44	45
Clienti e Consumatori	SO.03.02.04.001	Indice di soddisfazione del cliente	%	4,41	4,29	4,48
Condotta delle imprese	SO.03.03.05.001	Numero di Sistemi di gestione presenti nell'organizzazione	Nr	2	2	2
Politiche, azioni e target governance	SO.03.04.02.004.02	Numero totale di obiettivi di miglioramento definiti	Nr	nd	nd	15

Dati prospettici e obiettivi strategici Governance

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Catena di fornitura	SO.03.01.01.001	n° totale di fornitori	nd	Nr	nd	nd
Catena di fornitura	SO.03.01.01.002	% fornitori qualificati certificati (9001) o per cui sono stati fatti audit interni di valutazione del rispetto valori ESG	nd	%	nd	nd
Catena di fornitura	SO.03.01.01.003	La percentuale del bilancio che viene speso a favore di fornitori locali	Comparazione di mercato tra fornitori locali e extra EU per favorire approvvigionamento dai locali	%	27,0	27,0

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Clienti e Consumatori	SO.03.02.02.001	Numero di prodotti che necessitano di informazioni ed etichettatura per la sicurezza del prodotto	Mantenimento	%	100	100
Clienti e Consumatori	SO.03.02.02.004.01	Numero di categorie rilevanti di prodotti o servizi che devono soddisfare la conformità a procedure e valutati in relazione alla conformità stessa	Mantenimento	%	100	100
Clienti e Consumatori	SO.03.02.02.004.02	Numero totale di categorie rilevanti di prodotti o servizi prodotte	Incremento categorie di prodotto	Nr	57	59
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.001	Numero di clienti (anno di riferimento)	Partecipazione maggiore a fiere del settore + organizzazione di eventi interni all'azienda	Nr	530	530
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.002	Numero di Stati di destinazione del prodotto	nd	Nr	nd	nd
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.003	Clienti abituali (arco tre anni) / totale clienti anno	nd	%	52	52
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.003.01	Clienti abituali	Fidelizzazione del cliente tramite attivazione survey e analisi delle loro esigenze	Nr	275	275
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.004	Clienti stranieri / totale clienti	nd	%	nd	nd
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.004.01	Clienti stranieri	Partecipazione a fiera di settore a Londra + ampliamento del commerciale fuori Italia	Nr	47	47
Clienti e Consumatori	SO.03.02.04.001	Indice di soddisfazione del cliente	Analisi survey	%	4,50	4,50
Condotta delle imprese	SO.03.03.05.001	Numero di Sistemi di gestione presenti nell'organizzazione	Certificazione ISO 14064:2015 Carbon Footprint	Nr	3	3
Politiche, azioni e target governance	SO.03.04.02.004.02	Numero totale di obiettivi di miglioramento definiti	nd	Nr	nd	nd

Dati storici Digital Transformation

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Automazione e digitalizzazione dei processi	SO.04.01.02.001	Spese nell'ultimo anno solare in investimenti per migliorare l'organizzazione delle funzioni aziendali	€	39.011	78.812	119.648
Competenze Digitali	SO.04.02.01.001.01	Numero di dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi connessi alla digitalizzazione	Nr	18	18	19
Politiche, azioni e target innovazione digitale	SO.04.03.01.001.01	Numero di obiettivi definiti innovazione digitale sul totale degli obiettivi di miglioramento	Nr	nd	nd	3
Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	SO.04.04.01.001	Numero di canali web/social attivi	Nr	4	4	4
Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	SO.04.04.01.002	Numero utenti/sessioni/visualizzazioni giornaliere sito web e/o interazioni su canali social	Nr	nd	nd	265291

Dati prospettici e obiettivi strategici Digital Transformation

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Automazione e digitalizzazione dei processi	SO.04.01.02.001	Spese nell'ultimo anno solare in investimenti per migliorare l'organizzazione delle funzioni aziendali	nd	€	nd	nd
Competenze Digitali	SO.04.02.01.001.01	Numero di dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi connessi alla digitalizzazione	nd	Nr	nd	nd
Politiche, azioni e target innovazione digitale	SO.04.03.01.001.01	Numero di obiettivi definiti innovazione digitale sul totale degli obiettivi di miglioramento	Inserimento nel piano obiettivi di un obiettivo aggiuntivo all'anno	Nr	4	5
Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	SO.04.04.01.001	Numero di canali web/social attivi	Attivazione Pinterest	Nr	4	5
Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	SO.04.04.01.002	Numero utenti/sessioni/visualizzazioni giornaliere sito web e/o interazioni su canali social	Pubblicazione più frequente	Nr	28000	28000

Dati storici Economics & Financial

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Investimenti e immobilizzazioni	SO.05.01.01.002	Investimenti Sostenuti nell'esercizio	€	213.000	169.000	284.000
Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001	Percentuale di obiettivi di tipo economico/finanziario sul totale degli obiettivi di miglioramento	%	nd	nd	26,7
Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001.01	Numero di obiettivi di tipo economico/finanziario	Nr	nd	nd	4
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.001	Valore economico distribuito	€	9.078.255	8.766.670	10.198.515
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.002	Valore economico diretto generato: ricavi	€	9.689.000	8.568.817	9.652.516
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.004	Valore economico direttamente generato e distribuito (EVG&D)	€	18.767.255	17.335.487	19.851.031
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.005	Valore economico diretto generato: ricavi - Italia	€	5.107.649	4.601.670	5.555.687
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.013	Valore economico diretto generato: ricavi - Resto del Mondo	€	4.581.351	3.967.147	4.096.829
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.019	Variazione dei costi della produzione	%	nd	-3,3	14,0
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.020	Variazione dei ricavi	%	nd	-13,1	11,2
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.021	Variazione del patrimonio netto	%	nd	-22,4	-3,5
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.022	Variazione del totale attivo	%	nd	-13,1	11,2
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.023	Personale/ricavi	%	27,4	31,1	29,5
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024	Personale/n. dipendenti medi	€	46.651	46.746	50.011
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024.01	Costi del personale	€	2.659.142	2.664.576	2.850.644
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.025	Ricavi/n. dipendenti medi	€	169.982	150.330	169.342
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.026	Valore aggiunto operativo/n. dipendenti medi	€	63.378	48.485	54.515
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.027	Valore aggiunto/ricavi	%	37,3	32,3	32,2
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.028	Fatturato complessivo	€	9.689.000	8.568.817	9.652.516
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.030	Valore degli asset materiali, immateriali, finanziari	€	1.725.882	1.613.783	1.414.820
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.037	Valore aggiunto	€	3.612.562	2.763.679	3.107.367
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.004	Patrimonio netto/immobilizzazioni	%	90	78,7	86,7
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.005	Patrimonio netto/totale attivo	%	16	18,1	16,1
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.008	M.O.L. su ricavi - margine operativo lordo per ogni unità di ricavo	%	10,9	2,5	6,2
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.013	ROI - Return on Investments	%	5,4	-5,3	-3,4
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.014	ROS - Return on Sales	%	4,5	-4,9	-3,2

Dati prospettici e obiettivi strategici Economics & Financial

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Investimenti e immobilizzazioni	SO.05.01.01.002	Investimenti Sostenuti nell'esercizio	Innovazioni digitali, impianti di areazione	€	139.824	170.500
Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001	Percentuale di obiettivi di tipo economico/finanziario sul totale degli obiettivi di miglioramento	nd	%	nd	nd
Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001.01	Numero di obiettivi di tipo economico/finanziario	Inserimento nel piano obiettivi di un obiettivo aggiuntivo all'anno	Nr	5	6
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.001	Valore economico distribuito	Previsionale budget	€	9.813.000	9.839.000
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.002	Valore economico diretto generato: ricavi	Previsionale budget	€	10.200.000	10.963.000
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.004	Valore economico direttamente generato e distribuito (EVG&D)	Previsionale budget	€	20.013.000	20.802.000
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.005	Valore economico diretto generato: ricavi - Italia	Previsionale budget	€	5.430.000	6.263.000
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.013	Valore economico diretto generato: ricavi - Resto del Mondo	Previsionale budget	€	4.723.000	4.700.000
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.019	Variazione dei costi della produzione	nd	%	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.020	Variazione dei ricavi	nd	%	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.021	Variazione del patrimonio netto	nd	%	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.022	Variazione del totale attivo	nd	%	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.023	Personale/ricavi	nd	%	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024	Personale/n. dipendenti medi	nd	€	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024.01	Costi del personale	Previsionale budget	€	2.678.000	2.788.000
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.025	Ricavi/n. dipendenti medi	nd	€	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.026	Valore aggiunto operativo/n. dipendenti medi	nd	€	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.027	Valore aggiunto/ricavi	nd	%	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.028	Fatturato complessivo	Previsionale budget	€	10.200.000	10.963.000
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.030	Valore degli asset materiali, immateriali, finanziari	nd	€	nd	nd
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.037	Valore aggiunto	nd	€	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.004	Patrimonio netto/immobilizzazioni	nd	%	nd	nd

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2025	Anno 2026
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.005	Patrimonio netto/totale attivo	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.008	M.O.L. su ricavi - margine operativo lordo per ogni unità di ricavo	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.013	ROI - Return on Investments	nd	%	nd	nd
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.014	ROS - Return on Sales	nd	%	nd	nd

4.3 PROTOCOLLI PER LA GESTIONE DELLE PRESTAZIONI ESG

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Responsabilità	Frequenza	Documento/Registrazione
1.ENVIRONMENTAL	Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.001	Consumo totale di acqua	Amministrazione	Annuale	Gestionale - Bollette
1.ENVIRONMENTAL	Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.006	Intensità idrica	ics	Annuale	Gestionale - Bollette
1.ENVIRONMENTAL	Biodiversità, Ecosistemi ed Uso suolo	SO.01.02.05.001	Investimenti in ripristino/compensazione habitat	Amministrazione	Annuale	Gestionale - Fatture
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.001	Emissioni di GHG di ambito 1	ics	Annuale	Dati di attività
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.002	Emissioni di GHG di ambito 2	ics	Annuale	Dati di attività
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.051	Acquisto di device elettronici	Amministrazione	Annuale	Gestionale - Fatture
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.054	Acquisto di materia prima per processi produttivi	Amministrazione	Annuale	Gestionale - Fatture
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.056	Acquisto di materiali di packaging	Amministrazione	Annuale	Gestionale - Fatture
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.057	Acquisto di prodotti chimici	Amministrazione	Annuale	Gestionale - Fatture
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.059	Materiali/Semi-lavorati inviati a lavorazioni esterne	Ufficio tecnico	Annuale	Gestionale - Fatture
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.060	Notti/ pernottamenti totali annui dovuti a trasferte di lavoro	Amministrazione	Annuale	Gestionale - Fatture
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.062	Perdite in atmosfera di gas climalteranti (Fgas, CO2, CH4, SF6 ecc...)	Amministrazione	Annuale	Rapporti f gas
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.063	Prodotti finiti commercializzati annui	Ufficio tecnico	Annuale	Gestionale - Fatture

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Responsabilità	Frequenza	Documento/ Registrazione
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.064	Servizi affidati a terzi anziché svolti direttamente dall'Organizzazione	Ufficio tecnico	Annuale	Gestionale - Fatture
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.070	Trasporto dei rifiuti avviati a trattamento/smaltimento	Amministrazione	Annuale	Gestionale
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.078	Utilizzo di mezzi privati per lo spostamento-casa lavoro dei dipendenti	ics	Annuale	Questionario
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.001	Consumi interni di energia complessiva anno (J, Wh o multipli/anno)	Amministrazione	Annuale	Gestionale - Bollette
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.002	Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	Amministrazione	Annuale	Portale - Gestionale
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.005	Consumo totale di energia di combustibili da gas naturale	Amministrazione	Annuale	Gestionale - Bollette
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.022	Produzione di energia da fonti rinnovabili	Amministrazione	Annuale	Portale - Gestionale
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.024	Intensità energetica: consumi esterni /fatturato	ics	Annuale	Gestionale - Bollette
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.025	Consumo di diesel dei veicoli di proprietà	Amministrazione	Annuale	Gestionale - Fatture
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.043	Energia complessiva venduta	ics	Annuale	Portale - Gestionale
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.045	Percorso casa-lavoro dipendenti (calcolato)	ics	Annuale	Gestionale - Fatture
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.064	Consumo di benzina dei veicoli di proprietà	Amministrazione	Annuale	Gestionale - Fatture
1.ENVIRONMENTAL	Catena di fornitura	SO.01.04.01.005	Numero fornitori valutati in relazione agli impatti ambientali	Amministrazione	Annuale	Estrazione Gestionale
1.ENVIRONMENTAL	Inquinamento	SO.01.05.04.004	Quantità di acque reflue prodotte avviate a smaltimento	Ufficio tecnico	Annuale	Mud
1.ENVIRONMENTAL	Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.002	Numero di obiettivi fissati legati all'inquinamento	Direzione	Annuale	Obiettivi da SGI+FIDESG
1.ENVIRONMENTAL	Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.005	Numero di obiettivi fissati legati all'uso delle risorse e all'economia circolare	Direzione	Annuale	Obiettivi da SGI+FIDESG

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Responsabilità	Frequenza	Documento/ Registrazione
1.ENVIRONMENTAL	Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.008	Numero di obiettivi sull'aumento della progettazione circolare dei prodotti	Direzione	Annuale	Obiettivi da SGI+FIDESG
1.ENVIRONMENTAL	Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.012	Percentuale di obiettivi definiti per il miglioramento ambientale sul totale agli obiettivi di miglioramento	Direzione	Annuale	Obiettivi da SGI+FIDESG
1.ENVIRONMENTAL	Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.012.01	Numero di obiettivi per il miglioramento ambientale	Direzione	Annuale	Obiettivi da SGI+FIDESG
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.02.001.01	Contenuto riciclabile nei prodotti immessi sul mercato e nel loro imballaggio	Ufficio tecnico	Annuale	Autodichiarazione
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.02.002.01	Durabilità media prevista dei prodotti immessi sul mercato	Ufficio tecnico	Annuale	Scheda di prodotto
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.01	Quantità totale di rifiuti prodotti	Amministrazione	Annuale	Mud
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.02	Rifiuti pericolosi prodotti	Amministrazione	Annuale	Mud
2. SOCIAL	Catena di fornitura	SO.02.01.01.002	Numero di fornitori valutati sulla base dei loro impatti sociali	Amministrazione	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Comunità locale e comunità interessate	SO.02.02.01.001.02	Numero totale di attività di comunicazione / coinvolgimento verso le parti interessate	Direzione	Annuale	Autodichiarazione
2. SOCIAL	Diritti umani	SO.02.03.01.005	Numero totale di episodi di discriminazione	Direzione	Annuale	Verbale Odv
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.013	Ore Formazione erogate ai dipendenti	Amministrazione	Annuale	Registri formazione
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.024	Rapporto tra stipendio donna / stipendio uomo - impiegato	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.026.02	Numero degli impiegati totali	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.027.02	Numero degli operai totali	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.028.02	Numero dei quadri totali	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.031	Percentuale di donne nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.001	Numero dipendenti totali	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Responsabilità	Frequenza	Documento/ Registrazione
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.016	Numero nuovi assunti donne	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.019	Numero nuovi assunti uomini	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.072.01	Numerosità organico ad inizio anno	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.072.02	Numerosità organico a fine anno	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.129	Percentuale dipendenti UOMINI	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.130	Percentuale dipendenti DONNE	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.037	Tasso di turnover	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.07.003	Percentuale di segnalazioni/reclami interne risposte	Direzione	Annuale	Verbale Odv
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.08.001	Numero di dipendenti iscritti al sindacato	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale
2. SOCIAL	Politiche, azioni e target Sociali e per la Sicurezza sul lavoro	SO.02.06.02.007	Numero di obiettivi sul potenziamento degli impatti positivi sui lavoratori nella catena del valore	Direzione	Annuale	Obiettivi da SGI+FIDESG
2. SOCIAL	Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.003	Numero infortuni sul lavoro registrabili dei dipendenti	Consulente esterno	Annuale	Report consulente
2. SOCIAL	Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.009	Percentuale di organico coperti da tale sistema e sottoposti a un audit interno o certificati da una terza parte esterna	Amministrazione	Annuale	Elenco dipendenti - Gestionale
2. SOCIAL	Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.018	Numero decessi a seguito di infortuni sul lavoro	Consulente esterno	Annuale	Report consulente
2. SOCIAL	Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.024	Indice di frequenza infortuni	Consulente esterno	Annuale	Report consulente
2. SOCIAL	Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.025	Indice di gravità infortuni	Consulente esterno	Annuale	Report consulente
3. GOVERNANCE	Catena di fornitura	SO.03.01.01.001	n° totale di fornitori	Amministrazione	Annuale	Estrazione Gestionale

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Responsabilità	Frequenza	Documento/ Registrazione
3. GOVERNANCE	Catena di fornitura	SO.03.01.01.002	% fornitori qualificati certificati (9001) o per cui sono stati fatti audit interni di valutazione del rispetto valori ESG	Amministrazione	Annuale	Estrazione Gestionale
3. GOVERNANCE	Catena di fornitura	SO.03.01.01.003	La percentuale del bilancio che viene speso a favore di fornitori locali	Amministrazione	Annuale	Autodichiarazione
3. GOVERNANCE	Clienti e Consumatori	SO.03.02.02.001	Numero di prodotti che necessitano di informazioni ed etichettatura per la sicurezza del prodotto	Ufficio tecnico	Annuale	Autodichiarazione
3. GOVERNANCE	Clienti e Consumatori	SO.03.02.02.004.01	Numero di categorie rilevanti di prodotti o servizi che devono soddisfare la conformità a procedure e valutati in relazione alla conformità stessa	Ufficio tecnico	Annuale	Autodichiarazione
3. GOVERNANCE	Clienti e Consumatori	SO.03.02.02.004.02	Numero totale di categorie rilevanti di prodotti o servizi prodotte	Ufficio tecnico	Annuale	Autodichiarazione
3. GOVERNANCE	Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.001	Numero di clienti (anno di riferimento)	Amministrazione	Annuale	Autodichiarazione
3. GOVERNANCE	Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.002	Numero di Stati di destinazione del prodotto	Amministrazione	Annuale	Autodichiarazione
3. GOVERNANCE	Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.003	Clienti abituali (arco tre anni) / totale clienti anno	Amministrazione	Annuale	Autodichiarazione
3. GOVERNANCE	Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.003.01	Clienti abituali	Amministrazione	Annuale	Autodichiarazione
3. GOVERNANCE	Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.004	Clienti stranieri / totale clienti	Amministrazione	Annuale	Autodichiarazione
3. GOVERNANCE	Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.004.01	Clienti stranieri	Amministrazione	Annuale	Autodichiarazione
3. GOVERNANCE	Clienti e Consumatori	SO.03.02.04.001	Indice di soddisfazione del cliente	Amministrazione	Annuale	Questionario
3. GOVERNANCE	Condotta delle imprese	SO.03.03.05.001	Numero di Sistemi di gestione presenti nell'organizzazione	Amministrazione	Annuale	Certificati
3. GOVERNANCE	Politiche, azioni e target governance	SO.03.04.02.004.02	Numero totale di obiettivi di miglioramento definiti	Direzione	Annuale	Obiettivi da SGI+FIDESG
4. DIGITAL TRANSFORMATION	Automazione e digitalizzazione dei processi	SO.04.01.02.001	Spese nell'ultimo anno solare in investimenti per migliorare l'organizzazione delle funzioni aziendali	Amministrazione	Annuale	Gestionale - Fatture

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Responsabilità	Frequenza	Documento/ Registrazione
4. DIGITAL TRANSFORMATION	Competenze Digitali	SO.04.02.01.001.01	Numero di dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi connessi alla digitalizzazione	Amministrazione	Annuale	Registri formazione
4. DIGITAL TRANSFORMATION	Politiche, azioni e target innovazione digitale	SO.04.03.01.001.01	Numero di obiettivi definiti innovazione digitale sul totale degli obiettivi di miglioramento	Direzione	Annuale	Obiettivi da SGI+FIDESG
4. DIGITAL TRANSFORMATION	Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	SO.04.04.01.001	Numero di canali web/social attivi	Marketing	Annuale	Autodichiarazione
4. DIGITAL TRANSFORMATION	Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	SO.04.04.01.002	Numero utenti/sessioni/visualizzazioni giornaliere sito web e/o interazioni su canali social	Marketing	Annuale	Report - insights
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Investimenti e immobilizzazioni	SO.05.01.01.002	Investimenti Sostenuti nell'esercizio	Direzione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001	Percentuale di obiettivi di tipo economico/finanziario sul totale degli obiettivi di miglioramento	Direzione	Annuale	Obiettivi da SGI+FIDESG
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001.01	Numero di obiettivi di tipo economico/finanziario	Direzione	Annuale	Obiettivi da SGI+FIDESG
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.001	Valore economico distribuito	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.002	Valore economico diretto generato: ricavi	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.004	Valore economico direttamente generato e distribuito (EVG&D)	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.005	Valore economico diretto generato: ricavi - Italia	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.013	Valore economico diretto generato: ricavi - Resto del Mondo	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.019	Variazione dei costi della produzione	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.020	Variazione dei ricavi	Amministrazione	Annuale	Bilancio

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Responsabilità	Frequenza	Documento/ Registrazione
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.021	Variazione del patrimonio netto	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.022	Variazione del totale attivo	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.023	Personale/ricavi	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024	Personale/n. dipendenti medi	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024.01	Costi del personale	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.025	Ricavi/n. dipendenti medi	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.026	Valore aggiunto operativo/n. dipendenti medi	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.027	Valore aggiunto/ricavi	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.028	Fatturato complessivo	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.030	Valore degli asset materiali, immateriali, finanziari	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.037	Valore aggiunto	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.004	Patrimonio netto/immobilizzazioni	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.005	Patrimonio netto/totale attivo	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.008	M.O.L. su ricavi - margine operativo lordo per ogni unità di ricavo	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.013	ROI - Return on Investments	Amministrazione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.014	ROS - Return on Sales	Amministrazione	Annuale	Bilancio



EXENIA S.R.L.

Via della Chiesa, 38
50041 Calenzano (FI)
Tel. 055 5417500
www.exenia.eu

www.linkedin.com/company/exenia-s-r-l-lighting/

