



Sustainability Report **2025**



Organizzazione: Rifredi S.C.
ID Asserzione: FidESG SO_SR – RIFREDI S.C.– Rev.02 del 11/05/2026
Legale Rappresentante: Antonio Faini
Standard di riferimento: ISO17033:2020 – UNI/PdR 102:2021 SO.002
Standard del programma: Disciplinare Tecnico SUSTAINABLE ORGANIZATION® Rev.08

Programme Operator: FidESG Srl Società Benefit
Programma: FidESG® – Sustainable Organization®
N° Registrazione FIDESG®: 0078 – SO – SR – 2026

Prima Registrazione: 23/12/2025
Aggiornamento del: 08/06/2026
Validità Registrazione: 31/12/2027

Rif. attestato di verifica e validazione N°: XXX – Rifredi S.C. – DNV



Firma del Legale Rappresentante
Firmato digitalmente da:
Faini Antonio
Firmato il 10/06/2026 11:17
Seriale Certificato: 4768467
Valido dal 31/07/2025 al 31/07/2028
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA



Progettazione, sviluppo e coordinamento a cura di:
ICStudio S.r.l.
Via Vittorio Emanuele, 33 50041 Calenzano (FI)
www.ics.it



SOMMARIO

LETTERA AGLI STAKEHOLDER.....	4	4. RISULTATI ED OBIETTIVI PER LE PRESTAZIONI ESG MOLTO RILEVANTI ..	28
GUIDA ALLA LETTURA.....	5	4.1 ENVIRONMENTAL (TRANSIZIONE ECOLOGICA ED ENERGETICA)	29
IL PROGRAMMA FIDESG® E IL MODELLO ORGANIZZAZIONE		4.2 SOCIAL (RESPONSABILITÀ SOCIALE E SALUTE E SICUREZZA	
SOSTENIBILE®: Una risposta strutturata alle esigenze di affidabilità		SUL LAVORO)	31
e trasparenza della rendicontazione aziendale di sostenibilità ESG	7	4.3 GOVERNANCE (GESTIONE DELL'ORGANIZZAZIONE E QUALITÀ	
		DEI SERVIZI OFFERTI)	33
1. PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE E GOVERNANCE	9	4.4 DIGITAL TRANSFORMATION (TRASFORMAZIONE DIGITALE)	35
1.1 STORIA DELLA SOCIETÀ	12	4.5 ECONOMICS & FINANCIAL (PERFORMANCE ECONOMICHE	
1.2 ATTIVITÀ SVOLTE	13	E INDICATORI DI AFFIDABILITÀ CREDITIZIA)	36
1.3 IDENTITÀ, MISSION E VISION	14		
1.4 STRUTTURA ORGANIZZATIVA	15	5. ALLEGATI	37
1.5 DICHIARAZIONE DI IMPEGNO, POLITICA E VALORI	17	5.1 NOTE METODOLOGICHE E RIFERIMENTI PER IL REPORTING	38
2. CONTESTO TERRITORIALE E PRODUTTIVO	18	5.2 RISULTATI ED OBIETTIVI GLOBALI DELLE PRESTAZIONI ESG	39
2.1 TERRITORIO	19	5.3 PROTOCOLLI PER LA GESTIONE DELLE PRESTAZIONI ESG	57
2.2 MERCATO DI RIFERIMENTO	20		
3. Profilo di sostenibilità	21		
3.1 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE DEL DOCUMENTO			
E DELL'ORGANIZZAZIONE	22		
3.2 STAKEHOLDER ENGAGEMENT	23		
3.3 ANALISI DI DOPPIA RILEVANZA	24		
3.4 CONTRIBUTO AGLI SDGS	27		

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

A tutte le persone e realtà che condividono con noi valori, progetti e responsabilità, presentiamo la seconda edizione del Bilancio di Sostenibilità di Rifredi s.c.

Questo documento consolida il nostro percorso di crescita e di consapevolezza, scegliendo di adottare un approccio di gestione integrato e orientato allo sviluppo sostenibile della nostra realtà nel suo complesso.

Dopo la pubblicazione del primo Bilancio Sociale, che ha rappresentato un momento importante di trasparenza e condivisione verso Soci, lavoratori e comunità, abbiamo voluto ampliare il nostro orizzonte.

Oggi presentiamo un documento che non solo racconta i risultati economici, sociali e ambientali conseguiti, ma testimonia anche la volontà di misurare, migliorare e rendere visibile l'impegno quotidiano della nostra Cooperativa nel generare valore condiviso.

La sostenibilità, per Rifredi s.c., è una scelta strategica e culturale: significa gestire le attività con responsabilità, valorizzare le persone e le competenze, promuovere sicurezza e innovazione, ridurre gli impatti ambientali e contribuire positivamente ai territori in cui operiamo.

È una visione che unisce l'esperienza costruita in cinquant'anni di storia con la capacità di guardare avanti, interpretando le sfide della transizione energetica, della digitalizzazione e dell'economia circolare come occasioni di evoluzione e di competitività responsabile.

Questo Bilancio rappresenta, quindi, un impegno verso tutti coloro che ci accompagnano: i Soci, i collaboratori, i clienti, i fornitori, le istituzioni e la comunità.

Desideriamo proseguire un cammino di trasparenza e dialogo, convinti che la cooperazione sia ancora oggi un modello capace di generare valore duraturo, dove le persone non sono numeri, ma protagonisti di un progetto comune.

Ringraziamo tutti coloro che ogni giorno contribuiscono con il loro lavoro, la loro fiducia e il loro senso di appartenenza a rendere Rifredi s.c. una realtà solida, credibile e sostenibile nel tempo.

Il Presidente
Antonio Faini

Il Direttore Generale
Claudio Di Bartolomei

GUIDA ALLA LETTURA

FINALITÀ E PRINCIPI DEL DOCUMENTO

Il Sustainability Report dell'azienda Rifredi s.c. redatto su base volontaria e con cadenza annuale ha l'obiettivo di informare in modo affidabile e trasparente tutti gli stakeholder sui rischi, gli impatti e le strategie adottate dall'azienda negli ambiti ambientale, sociale e governance. Rappresenta un output del processo di rendicontazione aziendale di sostenibilità ESG che riporta in maniera organizzata, sistematica, oggettiva, quantitativa e verificabile, le attività svolte, i risultati conseguiti e gli impegni futuri.

QUADRO NORMATIVO E METODOLOGICO

Il Sustainability Report di Rifredi s.c. si configura come Asserzione Etica di Responsabilità per lo Sviluppo Sostenibile (di seguito anche "Asserzione Etica di Sostenibilità") emessa in conformità alle norme UNI ISO/TS 17033:2020 e UNI/PdR 102:2021, attraverso l'adozione del Modello Sustainable Organization® del Programma (o schema) FidESG® approvato da Accredia per la verifica e validazione da parte di Enti Terzi indipendenti accreditati UNI CEI EN ISO/IEC 17029:2020 di Asserzioni Etiche di Sostenibilità emesse dalle Organizzazioni.

In applicazione al Modello Sustainable Organization®, Rifredi s.c. ha adottato la metodologia della Valutazione di Doppia Rilevanza introdotta dalla Direttiva CSRD (UE 2022/2464), per identificare i Temi ESG più significativi sia in termini di impatto generato dall'Organizzazione verso l'esterno (inside-out), sia in relazione alle implicazioni finanziarie derivanti dal contesto esterno sull'azienda stessa (outside-in). L'impianto metodologico è basato su metriche e standard internazionali quali GRI (Global Reporting Initiative), ESRS (European Sustainability Reporting Standards), VSME (Voluntary Standards for Micro, Small and Medium-sized Enterprises) e SFDR (Sustainable Finance Disclosure Regulation) garantendo così una rendicontazione strutturata, confrontabile e conforme alle più recenti evoluzioni normative e alle aspettative degli stakeholder in ambito di sostenibilità.

CONTENUTI E STRUTTURA

Il Sustainability Report di Rifredi s.c. raccoglie e illustra le informazioni e i dati storici e prospettici relativi alle performance ESG, descrivendo in modo quantitativo e dettagliato impatti, rischi, opportunità, strategie e obiettivi per ciascun Tema ESG e Tema ESG specifico individuato come "materiale", ossia emerso come rilevante dalla valutazione di doppia rilevanza finalizzata all'individuazione delle tematiche più significative per la Società e per gli stakeholder.

Al fine di consentire una lettura integrata delle informazioni fornite, per ciascuna area tematica del Sustainability Report, sono riportati anche gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile SDGs delle Nazioni Unite ad essa associati a cui Rifredi s.c., contribuisce.

Le informazioni contenute nel Sustainability Report sono fornite dalla Direzione aziendale e sostenute da documenti ed evidenze oggettive provenienti da fonti ufficiali, approvate dal Consiglio di Amministrazione, e sottoposte a verifica e validazione di Enti Terzi indipendenti per garantire affidabilità e trasparenza.

DESTINATARI E PERIMETRO

Il presente documento è rivolto a tutti gli stakeholder di Rifredi s.c., inclusi dipendenti, clienti, fornitori, comunità locali, istituzioni, investitori ed enti di certificazione. Il perimetro di rendicontazione, relativo alle attività svolte dalla società Rifredi s.c., comprende i dati storici relativi ai tre esercizi precedenti l'anno di rendicontazione e include proiezioni e obiettivi per il biennio successivo, al fine di fornire una visione di ampio periodo e trasparente delle performance aziendali e delle prospettive future.

Il Sustainability Report risponde, così, alla sentita esigenza di Rifredi s.c. di illustrare ai propri stakeholder, in modo esauriente, le attività intraprese e i risultati raggiunti nell'implementazione delle pratiche di sostenibilità, ma anche di esporre gli impegni assunti dalla Società per il prossimo futuro.

GARANZIE DI QUALITÀ E AGGIORNAMENTO

L'affidabilità e l'integrità informativa dei dati e delle informazioni di sostenibilità contenuti nel Sustainability Report sono presidiate attraverso un sistema accreditato di assurance volontaria di parte terza. Il Sustainability Report di Rifredi s.c. è infatti sottoposto a un processo di valutazione indipendente svolto da un organismo di certificazione accreditato da Accredia UNI CEI EN ISO/IEC 17029:2020 che lo approva periodicamente rilasciando un Attestato di verifica e validazione con livello di garanzia ragionevole.

L'assurance volontaria copre la conformità ai Regolamenti e Disciplinari dello schema FidESG® e alle norme ISO/TS 17033:2020 e UNI/PdR 102:2021 in termini di completezza, veridicità, correttezza e ripetibilità dei dati e delle informazioni ESG dichiarati, o utilizzati per l'elaborazione del report.

Il presente documento è sottoposto ad un processo di registrazione e pubblicazione da parte del Programme Operator dello schema FidESG® a garanzia di unicità e tracciabilità. Ogni successiva revisione del Report — effettuato per aggiornamento periodico o in risposta a nuove normative o esigenze aziendali — deve essere sottoposta a una nuova valutazione di conformità agli standard di riferimento da parte di un organismo di certificazione accreditato da Accredia.

IL PROGRAMMA FIDESG® E IL MODELLO ORGANIZZAZIONE SOSTENIBILE®: Una risposta strutturata alle esigenze di affidabilità e trasparenza della rendicontazione aziendale di sostenibilità ESG

Il Programma (o schema) FidESG® nasce come risposta organica e strutturata alla crescente esigenza di garantire affidabilità e trasparenza alle asserzioni etiche di sostenibilità fornite volontariamente dalle Organizzazioni ai propri stakeholder. Si configura come uno schema di *assurance* volontario, progettato in conformità alle principali normative e agli standard internazionali di riferimento, per supportare le Organizzazioni — di qualunque settore, tipologia e dimensione — nella modellazione, gestione e comunicazione degli output della rendicontazione strategica di sostenibilità aziendale.

Lo schema è approvato da Accredia per la verifica e validazione delle Asserzioni Etiche di Sostenibilità emesse dalle Organizzazioni in conformità alle norme ISO/TS 17033:2020 e UNI/PdR 102:2021 (Circolare informativa ACCREDIA – DC N° 14-2024). *Sustainable Organization*® è il modello intersettoriale di rendicontazione strategica di sostenibilità del Programma FidESG®. Attraverso il Modello *Sustainable Organization*® del Programma FidESG®, le Organizzazioni sono guidate in un percorso strutturato di analisi e integrazione delle tematiche ESG nei processi strategici e operativi. Tale percorso è finalizzato alla misurazione, valutazione, miglioramento e comunicazione — in forma standardizzata e verificata da terze parti indipendenti — dei dati quantitativi e delle informazioni relative alle performance ESG, sia storiche sia prospettiche, nonché del livello di esposizione ai rischi ESG, attuali e potenziali, che possono generare impatti avversi sull'Organizzazione e sui suoi stakeholder.

Nel Modello *Sustainable Organization*® le questioni di Sostenibilità (o Temi ESG) sono organizzate in 5 Ambiti ESG: Transizione Ecologica ed Energetica, Responsabilità Sociale e Salute e Sicurezza sul Lavoro, Gestione Aziendale e Qualità del Prodotto/Servizio, Trasformazione Digitale, Performance Economiche e Finanziarie. Gli ultimi due ambiti rappresentano specializzazioni tematiche strettamente connesse con la governance d'impresa.

L'impianto metodologico si basa su un database ESG conforme ai principali standard internazionali di rendicontazione di sostenibilità quali GRI, ESRS, VSME e SFDR, che attraverso una struttura "ad albero", partendo dai 5 Ambiti ESG, si articola in 26 Temi ESG e 136 Temi ESG Specifici, a cui sono associati oltre 1000 indicatori ESG quantitativi intersettoriali attualmente disponibili nella "Raccolta Dati Standard" del Modello *Sustainable Organization*®. A questa base informativa è inoltre possibile integrare ulteriori indicatori di sostenibilità di interesse (es: KPI dei Sistemi di Gestione ISO) attraverso le "Raccolte Dati on demand".

L'algoritmo validato del Modello (*ESG Management Maturity Model*) calcola con metriche quantitative e criteri oggettivi (indipendenti dal soggetto valutante) - secondo una scala di 5 livelli di maturità organizzativa - la capacità dell'Organizzazione di gestire e prevedere le prestazioni ESG e il livello di esposizione ai rischi e impatti ESG attuali e potenziali per ogni Ambito ESG, Tema ESG, Tema Specifico ESG e Indicatore ESG.

L'intero processo è gestito tramite la piattaforma digitale SaaS FidESG® integrata allo schema, che — nel rispetto dei Regolamenti e dei Disciplinari del Programma approvati da Accredia — supporta l'Organizzazione attraverso un *tool BPM web based* articolato in 10 step che semplifica e velocizza tutte le fasi della rendicontazione ESG: dalla valutazione di doppia rilevanza (o doppia materialità) condotta in linea con la Direttiva (UE) 2022/2464 secondo le prospettive della Rilevanza d'Impatto e di quella Economico-Finanziaria, alla progettazione della base dati, all'applicazione dei protocolli digitali per la raccolta dati, alla valutazione quantitativa delle prestazioni ESG e all'analisi dei rischi e degli impatti ESG, fino all'elaborazione dei piani di miglioramento ESG, all'archiviazione delle evidenze oggettive in formato digitale e alla pubblicazione di due Asserzioni Etiche di Sostenibilità *Organization ESG Rating & Risk* e *Sustainability Report*.

L'*Organization ESG Rating* FidESG® è un profilo di sostenibilità che, per ciascun Ambito e Tema ESG, identifica la capacità dell'Organizzazione di gestire e prevedere i dati e le informazioni sulle prestazioni ESG di natura storica e prospettica, e il livello di esposizione ai Rischi e Impatti ESG Attuali e Potenziali.

Il *Sustainability Report* FidESG® è il documento che presenta, in forma strutturata e verificabile, le informazioni e i dati storici e prospettici relativi alle performance ESG dell'Organizzazione, descrivendo con metriche quantitative e in modo analitico rischi, impatti, strategie e obiettivi per ciascun Tema ESG e Tema ESG specifico identificato come materialmente rilevante per l'Organizzazione e per i suoi stakeholder dall'analisi di doppia rilevanza.

Le Asserzioni Etiche di Sostenibilità del Programma FidESG® sono sottoposte - anche singolarmente - a un processo di *assurance* volontario (verifica e validazione) condotto da un Organismo di Certificazione accreditato da Accredia ai sensi della UNI CEI EN ISO/IEC 17029:2020, finalizzato a valutare la conformità alle norme ISO/TS 17033:2020 e UNI/PdR 102:2021 e al Regolamento e ai Disciplinari Tecnici dello Schema FidESG®, sulla base dei criteri di completezza, veridicità, correttezza e ripetibilità delle informazioni e dei dati ESG utilizzati dall'Organizzazione e dichiarati nelle Asserzioni Etiche Organization ESG Rating & Risk e/o Sustainability Report.

In caso di esito positivo, l'Organismo di Certificazione rilascia due distinte *Dichiarazioni di Verifica e Validazione* — una relativa all'Organization ESG Rating e l'altra relativa al Sustainability Report — che attestano, rispettivamente e con livello di garanzia "limitato" o "ragionevole":

- la conformità del livello di esposizione ai rischi e impatti ESG attuali e potenziali dell'Organizzazione

- la conformità delle informazioni e dei dati quantitativi relativi alle prestazioni ESG di natura storica e prospettica utilizzati e dichiarati dall'Organizzazione

Grazie al mutuo riconoscimento internazionale — rappresentato in Italia da Accredia — le Dichiarazioni di Verifica e Validazione delle Asserzioni Etiche di Sostenibilità FidESG®, rilasciate dagli Organismi di Verifica e Validazione accreditati UNI CEI EN ISO/IEC 17029:2020, sono riconosciute in tutto il mondo come ugualmente affidabili.

Le Organizzazioni che superano con esito positivo le valutazioni condotte dagli Enti Terzi Indipendenti Accreditati ottengono le *Etichette Etiche di Sostenibilità FidESG®*: "Sustainable Organization® Rating" e/o "Sustainable Organization® Reporting".

Le Asserzioni Etiche di Sostenibilità approvate ed esportate in formato digitale dal software FidESG® sono sottoposte a un processo di registrazione da parte del Programme Operator, che provvede all'apposizione di un QR code identificativo e dell'Etichetta Etica FidESG® rilasciata, nonché alla marcatura con firma digitale dell'Organizzazione per garantirne originalità, tracciabilità e unicità. Le Asserzioni Etiche di Sostenibilità registrate vengono infine pubblicate nel "Registro FidESG® delle Organizzazioni Sostenibili" e rese disponibili alla consultazione degli stakeholder.

La gestione dello Schema è sottoposta a controlli sistematici e rigorosi da parte di Accredia, conferendo a FidESG® valenza di garanzia di affidabilità e imparzialità.

In sintesi, lo Schema FidESG® rende disponibile alle aziende un sistema riconosciuto e validato per la gestione strategica della sostenibilità, favorendo trasparenza, miglioramento continuo, competitività e creazione di valore condiviso.

Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito www.fidesg.it.



ESG Rating &
Reporting
Management
Programme

1

PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE E GOVERNANCE

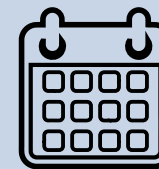
Storia della società

Attività svolte

Identità, Mission e Vision

Struttura organizzativa

Dichiarazione di impegno, politica e valori



53

ANNI DI STORIA



151

DIPENDENTI AL 31/12/2025



INFORMAZIONI GENERALI E CONTATTI	
Ragione Sociale	Rifredi S.C.
Indirizzo (sede legale)	Via San Quirico, 199 Loc. Capalle 50013 Campi Bisenzio (FI)
Altri indirizzi	Via del Colle, angolo Via Bessi, Calenzano 50041 (FI) Via Vittorio Emanuele, 41 Calenzano 50041 (FI)
Telefono	0553850100
Email	rifredi@cooprifredi.com
Sito web	https://www.cooprifredi.com/
Numero dipendenti	151 al 31/12/2025
Numero di ULA	152,83 al 31/12/2025
Periodo e data di approvazione dell'ultimo bilancio di esercizio (gg/mm/aa)	31/03/26
Referente e responsabile compilazione ESG	Domenico Perfetto

RIFREDI S.C. IN NUMERI



2,21

INDICE DI GRAVITÀ
DEGLI INFORTUNI



37

FORNITORI QUALIFICATI
CERTIFICATI 9001 O CON
REPORT DI SOSTENIBILITÀ



1.486,85

EMISSIONI DI tCO₂e
DI AMBITO 1 E 2



0

EPISODI DI CORRUZIONE
ACCERTATI



24

OBIETTIVI
DI MIGLIORAMENTO
DEFINITI



1.088.722

KM PERCORSI PER LO
SPOSTAMENTO CASA
LAVORO

1.1 STORIA DELLA SOCIETÀ

Rifredi s.c. nasce nel 1973 come realtà operativa dedicata ai servizi di movimentazione, sviluppando nel tempo una specializzazione sempre più orientata alla movimentazione industriale, alla logistica produttiva e ai servizi integrati per imprese, stabilimenti e magazzini.

Negli anni, la società ha investito in modo significativo nell'acquisizione di automezzi specifici, attrezzature specialistiche e soluzioni operative complesse, capaci di rispondere a un'ampia gamma di esigenze nei settori del trasporto, del sollevamento, della movimentazione industriale, della logistica e della gestione ambientale. Parallelamente, Rifredi ha rafforzato la formazione del proprio personale, costruendo un'organizzazione integrata tra area operativa, tecnica e amministrativa.

L'obiettivo è offrire al mercato un pacchetto di servizi completo e flessibile, proponendo ai clienti soluzioni personalizzate nei seguenti ambiti:

- trasporto conto terzi
- trasporti eccezionali
- service logistico per consegna e trasporto di macchinari, attrezzature d'opera e mezzi per la cantieristica
- sollevamenti e movimentazioni industriali
- moving aziendale, commerciale e industriale, anche all'interno di edifici, reparti produttivi e magazzini
- traslochi commerciali e industriali, con attività accessorie di montaggio, smontaggio e riposizionamento di scaffalature leggere, arredi tecnici e arredamenti commerciali
- servizi in appalto di logistica per la gestione del magazzino presso terzi o per la logistica di produzione, lavorazioni conto terzi di tipo metalmeccanico e lavorazioni conto terzi di assemblaggio/disassemblaggio
- servizi ambientali integrati, con gestione, trasporto e conferimento dei rifiuti
- attività di strip-out di edifici, con separazione, raccolta e gestione dei materiali di risulta
- stoccaggio e logistica industriale di magazzino



1.2 ATTIVITÀ SVOLTE

La Cooperativa offre un'ampia gamma di soluzioni integrate per il trasporto, la movimentazione industriale, la logistica operativa e i servizi ambientali, caratterizzate da un elevato grado di specializzazione tecnica, organizzativa e operativa.

SOLLEVAMENTI, MOVIMENTAZIONI INDUSTRIALI E TRASPORTI TECNICI

Rifredi è specializzata nella movimentazione, nel sollevamento, nel trasporto e nel posizionamento di macchinari industriali, impianti, attrezzature d'opera e mezzi destinati alla cantieristica. Dispone di un parco mezzi attrezzato per la gestione di trasporti tecnici ed eccezionali, oltre a servizi di noleggio a caldo con operatore per l'esecuzione di manovre, sollevamenti e movimentazioni complesse.

LOGISTICA INDUSTRIALE, MAGAZZINAGGIO E MOVING AZIENDALE

La Cooperativa opera come partner logistico per imprese, stabilimenti produttivi e magazzini, offrendo servizi di stoccaggio, custodia merci, ricevimento, deposito, picking e gestione operativa dei flussi. L'attività comprende inoltre interventi di moving aziendale, commerciale e industriale, anche all'interno di edifici, reparti produttivi e aree di magazzino, inclusi traslochi commerciali e industriali con attività accessorie di montaggio, smontaggio e riposizionamento di scaffalature leggere, arredi tecnici e arredamenti commerciali.

SOLUZIONI LOGISTICHE IN APPALTO E LAVORAZIONI SPECIALISTICHE CONTO TERZI

Rifredi progetta e organizza soluzioni logistiche in appalto e lavorazioni specialistiche conto terzi, costruite su misura in base ai processi, agli standard e alle esigenze operative del Cliente. Questo approccio consente di integrare personale, mezzi, attrezzature e procedure all'interno dei contesti produttivi e logistici del committente, garantendo continuità operativa, flessibilità e controllo del servizio.

SERVIZI AMBIENTALI INTEGRATI, GESTIONE RIFIUTI E STRIP-OUT

La Cooperativa svolge servizi ambientali integrati, con gestione, raccolta, trasporto e conferimento dei rifiuti secondo le esigenze operative del Cliente e nel rispetto delle normative ambientali vigenti. L'attività comprende anche interventi di strip-out di edifici, aree produttive, magazzini e locali commerciali, con separazione, raccolta e gestione dei materiali di risulta. Rifredi è inoltre attrezzata per la gestione di trasporti in regime A.D.R., ove richiesto.

LAVORAZIONI SPECIALISTICHE PER INFRASTRUTTURE E SISTEMI DI TRASPORTO

Grazie a competenze tecniche consolidate, la Cooperativa esegue lavorazioni conto terzi su materiale ferrotramviario e attività specialistiche a supporto della manutenzione, dell'efficienza e dell'operatività dei sistemi di trasporto su rotaia.



1.3 IDENTITÀ, MISSION E VISION

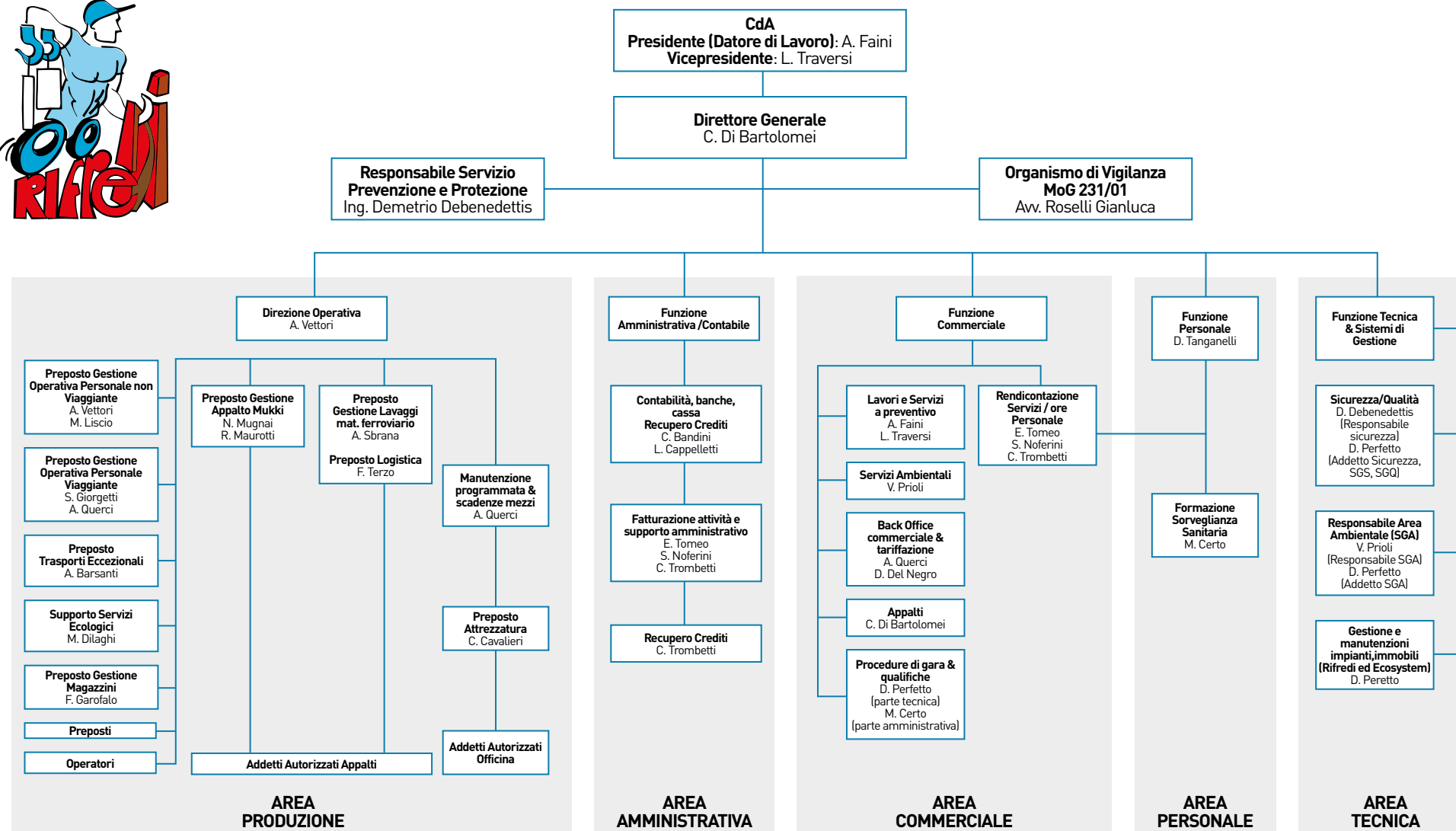
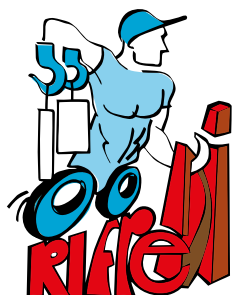
La Mission di Rifredi s.c. si esplica nella volontà di offrire servizi di logistica industriale che siano qualitativamente molto competitivi sul mercato, puntando sulla manodopera di personale formato e altamente specializzato e sull'utilizzo di attrezzature, mezzi e spazi più adeguati e di nuova generazione, sviluppando un approccio e una prospettiva sempre più attenta e incline alla mobilità, alla transizione ecologica e tecnologica.

La vision parte dal presupposto di voler essere un'organizzazione di riferimento per ogni azienda di produzione o di servizi, nell'ambito dei servizi di logistica e di trasporto industriale. Per fare ciò, Rifredi s.c. ritiene fondamentale lavorare ogni giorno per sostenere la crescita di ogni cliente, anche tramite lo sviluppo e l'innovazione tecnologica e i progetti di sostenibilità.

Per Rifredi s.c., offrire le migliori condizioni di lavoro al corpo sociale e investire sui mezzi e sulle attrezzature è determinante per il raggiungimento della Vision. Allo stesso tempo, lo è anche fornire ai propri clienti servizi di elevata qualità, attraverso la messa a disposizione di personale altamente qualificato e garantendo un impegno attivo sul fronte della transizione green, che sicuramente continuerà a coinvolgere il settore dell'autotrasporto nei prossimi anni.

MISSION	VISION
Fornire soluzioni e servizi di qualità di logistica, trasporto industriale e ambientale, attraverso personale formato e altamente specializzato, nuovi magazzini, attrezzature e un parco mezzi di nuova generazione, in un contesto attento all'innovazione tecnologica e alla transizione ecologica.	Essere il punto di riferimento per le organizzazioni dando valore alle loro attività e ai prodotti, favorendo, al tempo stesso, le migliori condizioni di lavoro per il nostro corpo sociale.

1.4 STRUTTURA ORGANIZZATIVA



TIPOLOGIA E COMPOSIZIONE DELL'ORGANO AMMINISTRATIVO

Rifredi s.c. applica i valori e i principi che la rappresentano e la democrazia interna è un elemento fondante. La nostra realtà promuove l'esercizio di democrazia e partecipazione tra tutti i nostri Soci: non ci limitiamo a un esercizio formale di democrazia, ma tendiamo costantemente verso la realizzazione di una democrazia sostanziale. La governance fonda i suoi principi su valori capaci di rappresentare ciò che siamo oggi e di guidarci nelle scelte per il futuro. Il rispetto e la tutela, la legalità e la trasparenza, la centralità della persona, l'innovazione e le sinergie unite con la costante ricerca di una sostenibilità nelle nostre scelte sono al centro delle decisioni politiche e organizzative che quotidianamente prendiamo. Le condizioni della partecipazione democratica nella nostra organizzazione si creano mediante il coinvolgimento e la condivisione degli obiettivi e delle informazioni a tutti i livelli.

ASSEMBLEA DEI SOCI

Secondo l'art. 33 dello Statuto Sociale, la gestione della Società Cooperativa è regolata dall'Assemblea dei Soci. Le assemblee ordinarie hanno il compito di: approvare il bilancio consuntivo, preventivo e sociale; procedere alla nomina delle cariche sociali e alla relativa definizione; approvare i regolamenti interni; deliberare sulle responsabilità degli amministratori e dei sindaci e sull'erogazione del ristoro; nominare i componenti del collegio sindacale. Le assemblee straordinarie hanno il compito di strumenti finanziari.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Secondo l'art. 39 dello Statuto, può essere composto da un numero minimo di 5 a un numero massimo di 11 consiglieri e gli amministratori durano in carica per tre esercizi. L'attuale CdA è composto da 7 membri. Il CdA elegge il Presidente e il Vicepresidente che, a loro volta, convocano il Consiglio almeno una volta al mese e quando ritenuto opportuno. Il Consiglio di Amministrazione è investito dai più ampi poteri per la gestione della società e gli spetta, a titolo esemplificativo: curare l'esecuzione delle deliberazioni dell'Assemblea; redigere i bilanci consuntivi, preventivi e il Bilancio Sociale; stipulare tutti gli atti e i contratti di ogni genere inerenti all'attività e concorrere a gare di appalto; conferire e nominare un Diretto-

re e/o una direzione tecnico operativa, determinandone funzioni e responsabilità; assumere e licenziare il personale della Società, fissandone mansioni e retribuzioni; deliberare circa ammissione, recesso, decadenza ed esclusione dei Soci. La rappresentanza legale è attribuita al Presidente e in caso di sua assenza al Vicepresidente

COLLEGIO SINDACALE

È definito dall'art. 42 dello Statuto ed è composto da tre membri effettivi e due supplenti eletti dall'Assemblea, durano in carica tre anni e sono rieleggibili. È costituito da revisori contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia e la loro nomina è riservata ai Soci finanziatori. Il Collegio Sindacale vigila sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento. Il Collegio sindacale esercita anche il controllo contabile.

ORGANISMO DI VIGILANZA

L'Organismo di Vigilanza è istituito e nominato con delibera del Consiglio di Amministrazione. I suoi compiti in base al D.Lgs. 231/01 sono: vigilanza sull'effettività del Modello Organizzativo e Gestionale, cioè sulla coerenza tra i comportamenti concreti e il modello istituito; esame dell'adeguatezza del modello ossia sulla capacità di prevenire i comportamenti vietati; analisi circa il mantenimento nel tempo dei requisiti di solidità e funzionalità del modello; cura del necessario aggiornamento in senso dinamico del modello, nell'ipotesi in cui le analisi operate rendano necessario effettuare correzioni ed adeguamenti, attraverso indicazioni verso gli organi o le funzioni aziendali preposte; promozione di eventuali iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del modello all'interno dell'organizzazione; segnalazione tempestiva, a seguito dell'accertamento di violazioni del modello, delle stesse alla direzione aziendale per gli opportuni provvedimenti disciplinari che dovranno essere determinati; predisposizione di periodiche relazioni informative per la Direzione Aziendale in merito alle attività di verifica e controllo svolte ed all'esito delle stesse. Politiche di governance/sostenibilità aziendali

1.5 DICHIARAZIONE DI IMPEGNO, POLITICA E VALORI

Rifredi s.c. fonda la propria identità sui principi della cooperazione, ponendo la persona, la sicurezza e la tutela dell'ambiente al centro di ogni scelta strategica. Il nostro impegno per la sostenibilità non è solo un atto di responsabilità, ma il motore che guida l'evoluzione del nostro modello di business.

I nostri valori

- *Centralità della Persona: Crediamo nel valore del lavoro dignitoso e nella crescita professionale dei nostri Soci e dipendenti, garantendo un ambiente inclusivo e sicuro.*
- *Trasparenza e Integrità: Operiamo secondo i più alti standard di governance, promuovendo una gestione Cooperativa basata sulla partecipazione e sull'etica professionale.*
- *Responsabilità Territoriale: Siamo parte integrante del tessuto produttivo locale; ci impegniamo a generare valore condiviso per la comunità e gli stakeholder del territorio.*

Rifredi s.c. si impegna attivamente a:

- *Promuovere la Transizione Ecologica: Ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività attraverso l'efficientamento della flotta, l'uso di energie rinnovabili e l'ottimizzazione della gestione dei rifiuti in ottica di economia circolare.*
- *Valorizzare il Capitale Umano: Investire costantemente nella formazione e nel benessere dei lavoratori, rafforzando il legame mutualistico tipico della nostra forma societaria.*
- *Innovare con Sostenibilità: Adottare tecnologie d'avanguardia che permettano di coniugare l'eccellenza operativa con il rispetto dei limiti planetari e delle generazioni future.*

Questa politica rappresenta la nostra bussola verso un futuro in cui crescita economica e sostenibilità sociale e ambientale procedano di pari passo.

A supporto di questi valori, la Rifredi s.c. ha ottenuto le certificazioni ISO 9001 – Sistema di gestione per la qualità, ISO 14001 – Sistema di gestione ambientale e ISO 14064 – Quantificazione e rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra, a garanzia dell'efficacia dei processi aziendali, dell'attenzione al miglioramento continuo, della sostenibilità ambientale e della massima soddisfazione del cliente.



2

CONTESTO TERRITORIALE E PRODUTTIVO

Territorio

Mercato di riferimento



8

ATTIVITÀ
DI COINVOLGIMENTO
VERSO LE PARTI
INTERESSATE



13.245.298
VALORE ECONOMICO
DISTRIBUITO



2.1 TERRITORIO

Rifredi s.c. ha la propria sede legale e sede operativa principale nel contesto della Piana fiorentina, un'area ad alta densità produttiva e logistica compresa tra i comuni di Campi Bisenzio, Calenzano e Sesto Fiorentino. Tale area rappresenta uno dei principali poli economico-industriali della Toscana, caratterizzato da una forte concentrazione di attività manifatturiere, terziarie e di servizi connessi alla logistica integrata.

La localizzazione geografica è strategica per la presenza delle principali direttrici infrastrutturali della regione — autostrade A1 e A11, asse di collegamento Firenze-Prato-Pistoia e rete ferroviaria metropolitana — che garantiscono elevata accessibilità ai sistemi produttivi e ai mercati di riferimento nazionali ed europei. L'area è inoltre prossima all'aeroporto di Firenze "Amerigo Vespucci" e alla rete interportuale toscana, elementi che rafforzano la vocazione del territorio alle attività di movimentazione, stoccaggio e distribuzione.



2.2 MERCATO DI RIFERIMENTO

Il tessuto economico è composto prevalentemente da piccole e medie imprese, integrate con realtà di dimensioni maggiori appartenenti ai settori meccanico, metalmeccanico, logistico, moda e costruzioni. Negli ultimi anni si registra una progressiva riconversione industriale verso modelli produttivi più sostenibili e tecnologicamente avanzati, accompagnata da interventi di rigenerazione urbana e di riqualificazione ambientale della Piana fiorentina.

Rifredi s.c. si inserisce in questo quadro come operatore specializzato nei servizi di trasporto, movimentazione industriale e gestione logistica integrata, gestione e trasporto rifiuti industriali, contribuendo alla funzionalità del sistema produttivo locale e alla valorizzazione delle filiere territoriali.

Le attività si sviluppano in un contesto competitivo ma sinergico, caratterizzato da interconnessioni tra imprese, istituzioni e infrastrutture, con un ruolo crescente della logistica come fattore abilitante della produttività regionale.



3

PROFILO DI SOSTENIBILITÀ

Scopo e campo di applicazione del documento
e dell'Organizzazione

Stakeholder engagement

Analisi di doppia rilevanza

Contributi agli SDG



6

CATEGORIE DI
STAKEHOLDERS COINVOLTI



26

TEMI ESG RISULTANTI
RILEVANTI DAL PROCESSO
DI DOPPIA MATERIALITÀ



3.1 SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE DEL DOCUMENTO E DELL'ORGANIZZAZIONE

Lo scopo del presente documento è descrivere il profilo di sostenibilità e le prestazioni ESG dell'Organizzazione Rifredi s.c.

Rifredi s.c con sede in Via San Quirico, 199 Loc. Capalle 50013 Campi Bisenzio (FI) – Italia, con codice ATECO 52.24 è una media impresa che svolge le seguenti attività:

- trasporto conto terzi
- trasporti eccezionali
- service logistico per consegna e trasporto di macchinari, attrezzature d'opera e mezzi per la cantieristica
- sollevamenti e movimentazioni industriali
- moving aziendale, commerciale e industriale, anche all'interno di edifici, reparti produttivi e magazzini
- traslochi commerciali e industriali, con attività accessorie di montaggio, smontaggio e riposizionamento di scaffalature leggere, arredi tecnici e arredamenti commerciali
- servizi in appalto di logistica per la gestione del magazzino presso terzi o per la logistica di produzione, lavorazioni conto terzi di tipo metalmeccanico e lavorazioni conto terzi di assemblaggio/disassemblaggio
- servizi ambientali integrati, con gestione, trasporto e conferimento dei rifiuti
- attività di strip-out di edifici, con separazione, raccolta e gestione dei materiali di risulta
- stoccaggio e logistica industriale di magazzino

I dati e le informazioni relative al profilo dell'Organizzazione ed alle prestazioni ESG sono di natura storica per il periodo di rendicontazione 2023 – 2025 e prospettica per il periodo di rendicontazione 2026 – 2027.

I dati e le informazioni di natura storica sono aggiornati in riferimento al periodo di esercizio 01/01/2025 – 31/12/2025 e l'ultimo Bilancio di esercizio è stato approvato in data 31/03/2026.



3.2 STAKEHOLDER ENGAGEMENT

La consultazione degli Stakeholder interessati è finalizzata alla pianificazione delle attività di rendicontazione, con l'intento di soddisfare al meglio le loro aspettative ed esigenze. I principali Stakeholder, o parti interessate, sono identificabili in alcune categorie principali, a cui è destinato il presente Sustainability Report. Queste categorie o gruppi di persone sono quelli su cui ricadono gli impatti connessi alla strategia e all'attività svolta dalla Rifredi s.c. e/o che hanno un significativo potere di influenza sull'organizzazione.

Gli Stakeholder si dividono in:

- Stakeholder interni, che hanno una relazione contrattuale formale con la società;
- Stakeholder esterni, ossia le persone o le organizzazioni coinvolte indirettamente dalle iniziative d'impresa.

Gli Stakeholder interni di Rifredi s.c. sono:

- Soci e Personale dipendente: In quanto società Cooperativa, il cuore pulsante di Rifredi s.c. è rappresentato dai propri Soci e lavoratori. La forza lavoro è impiegata prevalentemente nell'area operativa della Toscana, con focus sul distretto industriale di Campi Bisenzio e Calenzano. Oltre alla struttura amministrativa, la componente prevalente è costituita dal personale tecnico specializzato: autisti, addetti alla movimentazione, operatori per i sollevamenti e staff logistico impegnato nella gestione dei magazzini e delle linee distributive.

Gli Stakeholder esterni sono:

- Clienti e Committenti: La clientela è composta da realtà industriali, commerciali e infrastrutturali che richiedono servizi ad alta precisione. Si divide tra soggetti privati (aziende del settore manifatturiero, logistico e ferrotramviario) e committenza pubblica, che si avvale di Rifredi s.c. per la gestione dei servizi ambientali e del trasporto dei rifiuti attraverso procedure di affidamento e gare d'appalto.

- Fornitori: La società si avvale di partner strategici per la manutenzione dei mezzi, la fornitura di carburanti e l'acquisto di attrezzature tecnologiche. La selezione è orientata verso fornitori che garantiscano standard elevati di sicurezza e affidabilità, con una preferenza per le filiere locali al fine di sostenere l'economia del territorio e ridurre l'impatto logistico.
- Collaboratori esterni: L'azienda si avvale di consulenze esterne specializzate per garantire la massima compliance normativa, con particolare riferimento alla sicurezza sul lavoro, alla gestione ambientale (normative Albo Gestori e ADR).
- Istituti di Credito: L'affidabilità economico-finanziaria è fondamentale per sostenere il piano di investimenti nel parco mezzi e nelle infrastrutture logistiche. La solidità storica della Cooperativa rende Rifredi s.c. un partner affidabile per il sistema bancario nel supporto alla crescita sostenibile.
- Soggetti pubblici e Autorità: Autorità locali e Comuni del territorio toscano; Albo Nazionale Gestori Ambientali e organi di controllo; Enti regolatori per il settore dei trasporti e della sicurezza ferroviaria; associazioni di categoria e organizzazioni del mondo cooperativo.

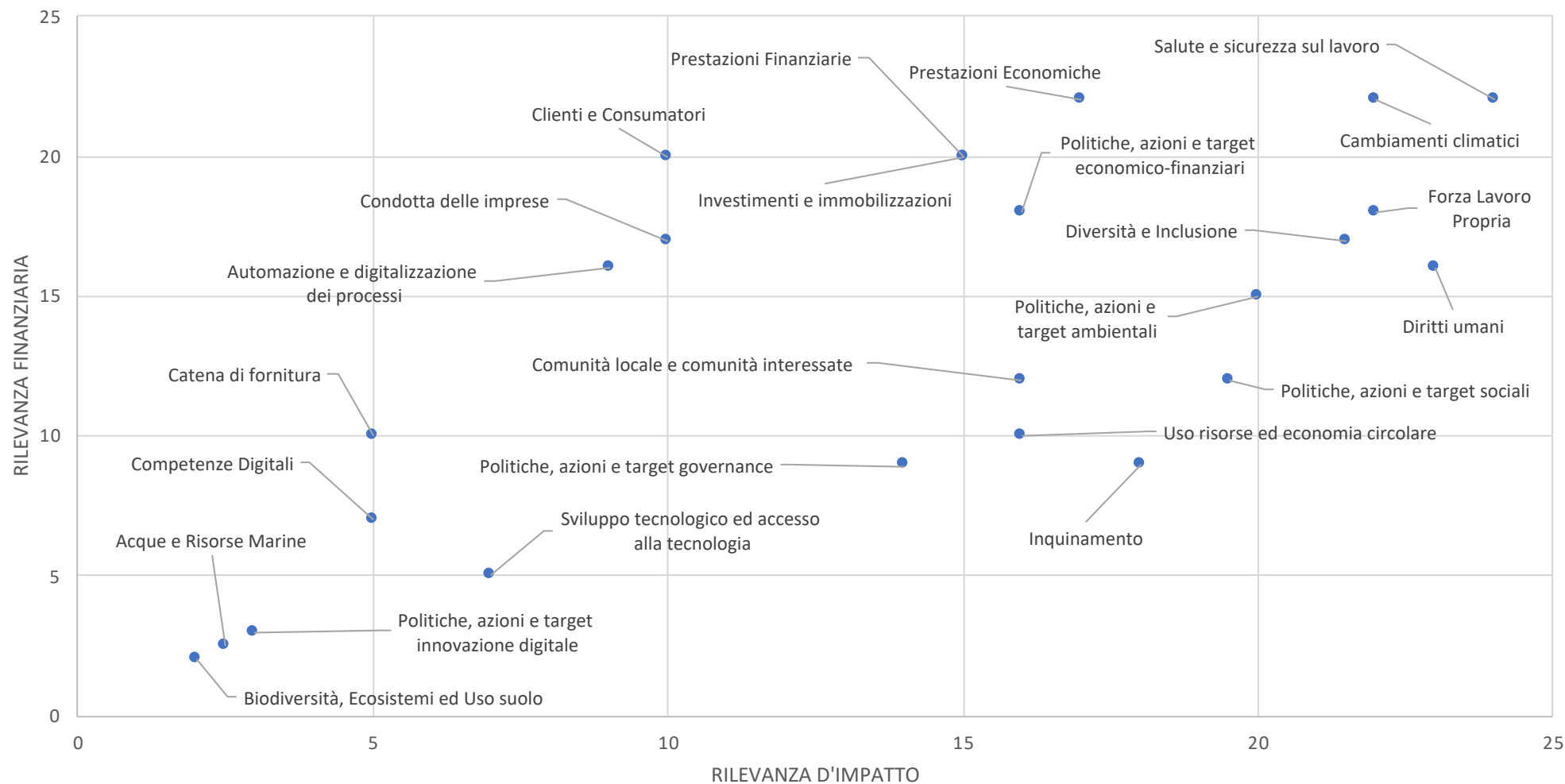
Ciascuna categoria di stakeholder ha aspettative e preoccupazioni differenti rispetto agli impatti aziendali nei macrotemi della rendicontazione di sostenibilità: Ambiente, Società ed Economia. Rifredi s.c., al fine di identificare le priorità e gli interessi di ciascun gruppo di stakeholder, si muove attraverso canali di consultazione diretti o indiretti, garantendo che ogni voce sia considerata nello sviluppo delle proprie strategie di crescita responsabile.

3.3 ANALISI DI DOPPIA RILEVANZA

AMBITO	TEMA ESG	RILEVANZA D'IMPATTO	RILEVANZA FINANZIARIA
		IMPATTI NEGATIVI/POSITIVI	RISCHI E OPPORTUNITÀ
Environmental	Acque e Risorse Marine	IPE: Implementazione di politiche di monitoraggio e riduzione dei consumi idrici.	RE: Possibili sanzioni legate a non conformità nello scarico delle acque.
Environmental	Biodiversità, Ecosistemi ed uso del suolo	IPE: Promozione ambientale del territorio e azioni per la salvaguardia degli ecosistemi locali.	RP: Impatti potenziali sulla biodiversità legati alla logistica pesante.
Environmental	Cambiamenti climatici	INE: Emissioni climalteranti derivanti dalla combustione dei motori della flotta e dei mezzi di sollevamento.	OE: Sviluppo di obiettivi di climate change per migliorare il posizionamento sul mercato.
Environmental	Catena di fornitura	IPE: Gestione e qualifica ambientale dei fornitori, privilegiando chi adotta pratiche sostenibili.	RE: Possibili non conformità ambientali dei fornitori che impattano sulla qualifica della filiera di Rifredi s.c.
Environmental	Inquinamento	INE: Emissioni in atmosfera e potenziale inquinamento del suolo/acqua legato allo stoccaggio e trasporto di sostanze pericolose.	RE: Rischi operativi connessi alla gestione di merci e rifiuti in regime A.D.R.
Environmental	Politiche, azioni e target ambientali	IPE: Definizione di una strategia ambientale chiara e monitoraggio dei KPI attraverso il sistema FidESG®	OE: Valorizzazione economica derivante dal riciclo dei materiali ferrosi e tramviari.
Environmental	Uso risorse ed economia circolare	IPE: Ottimizzazione della gestione dei rifiuti e delle risorse materiali; promozione del recupero energetico e di materia.	OE: Valorizzazione economica derivante dal recupero e riciclo dei materiali (ferro-tramviari e rifiuti speciali).
Social	Catena di fornitura	IPE: Monitoraggio del rispetto dei diritti umani e delle condizioni di lavoro lungo la filiera.	RE: Mancato rispetto degli standard etico-sociali lungo la catena di sub-fornitura
Social	Comunità locale e comunità interessate	IPE: Coinvolgimento attivo e sviluppo sociale del territorio di Campi Bisenzio e aree limitrofe.	OE: Rafforzamento del consenso locale e della reputazione aziendale attraverso il supporto diretto al territorio.
Social	Diritti umani	IPE: Garanzia dei diritti civili, politici ed economici; assenza di discriminazione nel corpo sociale.	OE: Consolidamento della fiducia di clienti e partner istituzionali grazie alla trasparenza sui diritti fondamentali.
Social	Diversità e Inclusione	IPE: Politiche di inclusione e valorizzazione delle diversità (genere, età, cultura) all'interno della Cooperativa.	OE: Incremento della capacità attrattiva verso nuovi soci e lavoratori grazie a politiche di inclusione certificate.
Social	Forza Lavoro Propria	IPE: Garanzia di lavoro dignitoso, stabilità contrattuale e protezione sociale per soci e dipendenti.	RE: Mismatching delle competenze e difficoltà nel reperimento di personale specializzato (autisti/operatori).
Social	Politiche, azioni e target sociali	IPE: Implementazione di piani d'azione per il benessere dei lavoratori e la parità di genere.	OE: Miglioramento della stabilità del corpo sociale e del clima aziendale tramite target di welfare definiti.
Social	Salute e sicurezza sul lavoro	INP: Esposizione potenziale a infortuni durante le operazioni di sollevamento e movimentazione carichi.	OE: Riduzione del tasso di infortunio tramite formazione continua e DPI all'avanguardia.

AMBITO	TEMA ESG	RILEVANZA D'IMPATTO	RILEVANZA FINANZIARIA
		IMPATTI NEGATIVI/POSITIVI	RISCHI E OPPORTUNITÀ
Governance	Catena di fornitura	IPE: Trasparenza nei processi di acquisto e correttezza nelle relazioni commerciali.	RE: Rischi di corruzione o pratiche non etiche nei processi di acquisto esterni.
Governance	Clienti e Consumatori	IPE: Qualità e sicurezza del servizio; tutela della privacy e soddisfazione del cliente.	OE: Fidelizzazione dei committenti garantita dagli standard di sicurezza (ADR/Sollevamenti) e dalla protezione dei dati.
Governance	Condotta delle imprese	IPE: Prevenzione della corruzione, etica professionale e rispetto dei tempi di pagamento (pratiche di pagamento eque).	OE: Vantaggio competitivo nelle gare d'appalto grazie a una condotta etica documentata e tempi di pagamento certi.
Governance	Politiche, azioni e target governance	IPE: Consolidamento del modello organizzativo e coinvolgimento degli stakeholder nella strategia aziendale.	OE: Miglioramento della resilienza organizzativa attraverso l'integrazione della sostenibilità nei processi decisionali.
Digital Transformation	Automazione e digitalizzazione dei processi	IPE: Efficientamento dei flussi logistici e amministrativi tramite strumenti digitali.	OE: Riduzione dei tempi operativi e degli errori grazie all'automazione dei flussi logistici e gestionali.
Digital Transformation	Competenze Digitali	IPE: Formazione del personale all'uso di nuove tecnologie e software di gestione.	OE: Innalzamento del livello professionale dei lavoratori, rendendo la Cooperativa più pronta alle sfide tecnologiche.
Digital Transformation	Politiche, azioni e target innovazione digitale	IPE: Implementazione di azioni concrete che promuovono l'efficienza operativa attraverso la definizione di target di innovazione digitale.	OE: Investimenti mirati in innovazione per mantenere la competitività tecnologica.
Digital Transformation	Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	IPE: Uso di cybersecurity per la protezione dei dati e tecnologie cloud per la condivisione delle informazioni.	RE: Vulnerabilità dei sistemi informatici aziendali a possibili attacchi cyber.
Economics & Financial	Investimenti e immobilizzazioni	IPE: Rinnovamento costante del parco mezzi (gru, camion, attrezzature) per garantire l'efficienza.	OE: Accesso a incentivi e ammortamenti agevolati per il rinnovo tecnologico della flotta.
Economics & Financial	Politiche, azioni e target economico-finanziari	IPE: Pianificazione finanziaria volta alla stabilità e alla crescita sostenibile della Cooperativa.	OE: Miglioramento del merito creditizio e accesso a finanza agevolata legata ai KPI di sostenibilità.
Economics & Financial	Prestazioni Economiche	IPE: Generazione di valore economico distribuito sul territorio e tassazione trasparente.	RE: Bilanciamento dei costi operativi in relazione alla volatilità dei prezzi dei servizi venduti sul mercato.
Economics & Financial	Prestazioni Finanziarie	IPE: Monitoraggio e miglioramento degli indicatori di performance finanziaria per garantire la solidità della Cooperativa nel lungo periodo.	RE: Oscillazione dei prezzi dei carburanti e dei costi energetici. OE: Accesso a finanziamenti agevolati legati al rating di sostenibilità.

MATRICE DI DOPPIA RILEVANZA



3.4 CONTRIBUTO AGLI SDGS

Rifredi s.c. riconosce l'importanza dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e si impegna a contribuire attivamente al raggiungimento dei Sustainable Development Goals (SDGs). Attraverso l'integrazione delle tematiche ESG nei propri processi strategici e operativi, la Cooperativa ha identificato i seguenti obiettivi prioritari su cui genera un impatto diretto:

- **SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica:** In quanto società Cooperativa, Rifredi s.c. mette al centro la democrazia sostanziale e la partecipazione dei Soci. Con 151 dipendenti e una governance basata sulla centralità della persona, l'azienda promuove condizioni di lavoro ottimali e investe nella formazione continua e nella specializzazione del proprio corpo sociale.
- **SDG 9 – Imprese, innovazione e infrastrutture:** La Mission aziendale punta esplicitamente sull'innovazione tecnologica e sull'utilizzo di attrezzature e mezzi di nuova generazione. Rifredi s.c. si pone come partner strategico per il sistema produttivo della Piana Fiorentina, offrendo soluzioni logistiche avanzate che supportano la competitività responsabile del territorio.
- **SDG 12 – Consumo e produzione responsabili:** La gestione e il trasporto di rifiuti urbani e speciali (anche pericolosi e soggetti ad A.D.R.) rappresentano un'attività core della Cooperativa. L'impegno nell'economia circolare è testimoniato dalla capacità di avviare a recupero e riciclo circa l'81% dei rifiuti prodotti nel 2025.
- **SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico:** Rifredi s.c. ha intrapreso un percorso strutturato di transizione ecologica, misurando e certificando le proprie emissioni di GHG (Scope 1, 2 e 3) e pianificando investimenti in mezzi a basso impatto e impianti fotovoltaici per ridurre l'intensità energetica. L'azienda gestisce attivamente obiettivi legati alla mitigazione e all'adattamento ai cambiamenti climatici.
- **SDG 17 – Partnership per gli obiettivi:** L'approccio di Rifredi s.c. si fonda sullo stakeholder engagement e sulla creazione di sinergie con fornitori, clienti e istituzioni locali. La scelta di certificare le proprie performance secondo lo schema FidESG® e il possesso di certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 14064 confermano la volontà di operare secondo standard internazionali di trasparenza e collaborazione.

4

RISULTATI ED OBIETTIVI PER LE PRESTAZIONI ESG MOLTO RILEVANTI

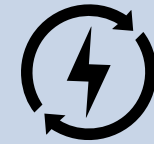
Environmental

Social

Governance

Digital Transformation

Economics & Financial



292,07

MWH CONSUMO DI
ENERGIA ELETTRICA



-3,82%

TASSO DI TURNOVER



13.457.058

VALORE ECONOMICO
GENERATO

4.1 ENVIRONMENTAL (TRANSIZIONE ECOLOGICA ED ENERGETICA)

In relazione alla natura dei servizi di logistica, movimentazione meccanica e gestione rifiuti, Rifredi s.c. pone una cura costante nell'identificazione e nella mitigazione della propria impronta ambientale. La gestione delle risorse e il monitoraggio delle emissioni sono considerati leve strategiche per l'efficienza operativa della Cooperativa.

In un'ottica di miglioramento continuo, l'Organizzazione vigila sistematicamente sui seguenti aspetti:

- **Risorse Energetiche e Idriche:** L'azienda monitora i consumi di energia elettrica e acqua potabile, necessari per le sedi operative e i magazzini. I dati storici evidenziano una fluttuazione dei consumi idrici (con un picco nel 2023 di circa 3.636 mc e un rientro a 997 mc nel 2025), che ha spinto l'azienda a fissare un obiettivo di stabilizzazione a 900 mc annui tramite azioni di sensibilizzazione e l'uso di impianti più efficienti. Sul fronte energetico, l'obiettivo per il 2026 è la stipula di 100% contratti per l'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili.
- **Gestione delle Emissioni (GHG) e Inquinamento:** dall'analisi della carbon footprint aziendale attraverso la certificazione 14064 e attraverso la presente rendicontazione emerge come le emissioni derivanti dalla flotta aziendale (Scope 1) siano le più significative. Per mitigare l'impatto della combustione dei motori, Rifredi s.c. ha pianificato la sostituzione progressiva del parco veicolare con mezzi più efficienti, tra cui l'inserimento di un mezzo elettrico entro il 2027 per ridurre le emissioni locali e l'inquinamento atmosferico.
- **Logistica e Monitoraggio IoT:** Al fine di trasformare il dato ambientale in leva decisionale, la società ha avviato il progetto di installazione di sistemi di monitoraggio IoT per il controllo delle aree e dei consumi principali. Questo permetterà un'analisi puntuale della percentuale di aree monitorate tramite IT, ottimizzando i flussi energetici dei siti logistici di Campi Bisenzio e Calenzano.
- **Uso delle Risorse ed Economia Circolare:** L'impegno nella gestione dei rifiuti si concretizza in una formazione specifica per i dipendenti e nell'ottimizzazione del trasporto di rifiuti speciali e pericolosi (A.D.R.). L'obiettivo è massimizzare il recupero di materia, riducendo la quota di rifiuti destinata allo smaltimento finale, coerentemente con la natura di intermediario e trasportatore nell'economia circolare.

4.1.1 RISORSE IDRICHE

La gestione delle risorse idriche per Rifredi s.c. è legata principalmente alle attività di manutenzione dei mezzi e alla gestione delle sedi operative e logistiche di Campi Bisenzio e Calenzano.

L'analisi del triennio evidenzia un valore anomalo registrato nel 2023, anno in cui i prelievi hanno raggiunto i 3.636 mc. Tale scostamento non è riconducibile a un aumento del fabbisogno ordinario, bensì a una perdita occulta nell'impianto idrico, prontamente identificata e sanata. L'efficacia dell'intervento di ripristino è confermata dal dato del 2024 e del 2025, in cui i consumi sono rientrati nei parametri attesi, attestandosi rispettivamente a 756,85 mc e 997,07 mc.

In un'ottica di stabilizzazione del dato e prevenzione di simili inefficienze, la Cooperativa ha definito i seguenti obiettivi:

- **Target di Consumo:** L'azienda punta a mantenere il prelievo idrico annuo entro la soglia dei 900 mc per il biennio 2026-2027, agendo sul monitoraggio costante per intercettare tempestivamente eventuali anomalie.
- **Efficienza Impiantistica:** È previsto l'inserimento di nuove dotazioni più efficienti, come lavatrici industriali a basso consumo, per ottimizzare i processi di lavaggio e ridurre l'intensità idrica per ora di servizio.
- **Sensibilizzazione e Buone Pratiche:** Rifredi s.c. promuove tra i propri soci e dipendenti l'adozione di comportamenti volti a minimizzare gli sprechi, trasformando la gestione della risorsa in un fattore di responsabilità condivisa.

Consumo totale di acqua e intensità idrica (Anni 2023 – 2025)			
	2023	2024	2025
Consumo totale di acqua (mc)	3636	756	997
Consumo d'acqua/ricavi (mc/ 1.000 fatturato €)	0,00031	0,00006	0,00008

4.1.2 RISORSE ENERGETICHE ED EMISSIONI DI GHG

I consumi energetici rappresentano una componente fondamentale per l’operatività di Rifredi s.c. essendo necessari per l’alimentazione della flotta aziendale, dei mezzi di sollevamento e per il funzionamento delle sedi logistiche. Il profilo energetico della Cooperativa è caratterizzato sia dai consumi elettrici dei siti operativi di Campi Bisenzio e Calenzano, sia dal fabbisogno legato alla mobilità pesante. Tali consumi risultano strettamente connessi alle emissioni di CO₂ generate dalle attività aziendali, in particolare per quanto riguarda l’utilizzo di carburanti per il trasporto e i consumi energetici degli stabilimenti. La gestione e il monitoraggio dei consumi energetici rappresentano pertanto un elemento centrale per la riduzione dell’impatto ambientale della Cooperativa, attraverso interventi di efficientamento energetico, ottimizzazione dei processi logistici e progressiva adozione di soluzioni a minore intensità emissiva.

L’analisi del triennio mostra un andamento dei consumi di energia elettrica che, dopo un incremento nel 2024, ha registrato una flessione nel 2025 attestandosi a 292 MWh. L’intensità energetica, calcolata come rapporto tra consumi e fatturato, si attesta nel 2025 al valore esatto di 0,023. Questo dato evidenzia un miglioramento dell’efficienza energetica rispetto allo 0,025 registrato nell’esercizio precedente.

Nel periodo di rendicontazione analizzato, le emissioni di gas a effetto serra della Cooperativa risultano prevalentemente riconducibili alle emissioni dirette di ambito 1 (Scope 1), legate principalmente ai consumi di carburante della flotta aziendale e dei mezzi operativi. Nel 2024 tali emissioni si attestano a 1354,41 tCO₂eq, registrando un incremento a 1418,14 tCO₂eq nell’esercizio successivo. Analogo andamento si osserva nell’indicatore di intensità emissiva rapportato al fatturato, che passa da 104,84 a 105,38 tCO₂eq per milione di euro, evidenziando una sostanziale stabilità del profilo emissivo rispetto ai volumi di attività della Cooperativa. Le emissioni indirette associate ai consumi energetici acquistati (Scope 2) mostrano invece un lieve miglioramento, passando da 70,55 tCO₂eq a 68,71 tCO₂eq. Anche l’intensità emissiva correlata al fatturato evidenzia una riduzione, da 5,46 a 5,11 tCO₂eq per milione di euro, a conferma di una maggiore efficienza energetica dei siti operativi.

Nonostante la natura energivora del settore logistico, Rifredi s.c. persegue l’efficientamento attraverso gli obiettivi definiti nel Piano 2025-2027:

- **Transizione verso Energie Rinnovabili:** L’azienda ha l’obiettivo di definire contratti con fornitori certificati per l’acquisto di energia 100% rinnovabile entro il 31/12/2026. Al 30/03/2026 il contratto risulta già stipulato e attivo.
- **Evoluzione della Flotta:** Riduzione dei consumi da combustibili fossili tramite la sostituzione progressiva del parco veicolare, con l’inserimento del primo mezzo elettrico entro il 2027.
- **Monitoraggio IoT:** Implementazione di sensori IoT per il controllo in tempo reale dei consumi nelle aree principali, un progetto già avviato tramite il bando POR Digitalizzazione che permetterà di ottimizzare i profili di carico energetico delle sedi.

Consumo di energia e intensità energetica elettrica (Anni 2023 – 2025)			
	2023	2024	2025
Consumo complessivo energia elettrica (MWh)	260	300	292
Intensità energetica elettrica (KWh/1.000.000€ fatturato)	0,022	0,025	0,023

4.1.3 OBIETTIVI STRATEGICI AMBIENTALI

Azione di miglioramento	Tempi di attuazione
In fase di valutazione l’impiego di fornitori di energia rinnovabile - CLIMA	31/12/2026
Sostituzione del parco veicolare con mezzi più efficienti. Di cui uno sostituito da un mezzo elettrico - INQUINAMENTO	31/12/2027
Implementazione di sistemi di monitoraggio IoT per il controllo delle aree e dei consumi principali - CLIMA	31/12/2026
Formazione continua specifica per dipendenti su gestione dei rifiuti - RIFIUTI	31/12/2027
Monitoraggio dei consumi a seguito di installazione di impianti fotovoltaici per coprire il 70% del fabbisogno energetico della sede principale - CLIMA	31/12/2027
Formazione continua specifica per dipendenti su temi ESG e sostenibilità - CLIMA	31/12/2027
Monitoraggio e aggiornamento annuale dati ESG su software - CLIMA	31/12/2027
Manutenzione ISO 14064:2015 Carbon Footprint - INQUINAMENTO	31/12/2026

4.2 SOCIAL (RESPONSABILITÀ SOCIALE E SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO)

Per Rifredi s.c., la gestione dell'impatto sociale è l'essenza stessa della sua natura Cooperativa. In un settore operativo come quello dei trasporti e dei sollevamenti industriali, la centralità delle persone non è solo un valore etico, bensì la garanzia della continuità e della qualità del servizio offerto ai clienti.

L'impegno sociale si sviluppa su due pilastri fondamentali:

- Centralità dei Soci e dei Collaboratori: la Cooperativa si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, stabile e orientato alla crescita professionale.
- Sicurezza e Salute sul Lavoro: dato l'alto profilo di rischio delle attività di cantiere e di movimentazione, questo rappresenta il tema più rilevante per l'organizzazione.

Nel corso del 2025, la gestione del capitale umano e della sicurezza ha portato ai seguenti risultati, che tracciano la rotta per gli obiettivi del prossimo triennio:

- Occupazione e Stabilità: Al 31/12/2025, la squadra di Rifredi s.c. è composta da 151 Soci/dipendenti. L'azienda privilegia rapporti di lavoro duraturi, fondamentali per mantenere l'altissimo livello di specializzazione tecnica richiesto dalle manovre di sollevamento.
- Cultura della Sicurezza: L'attenzione alla prevenzione è costante. Nell'ultimo anno sono stati registrati 2 gravi infortuni; l'obiettivo prioritario del piano 2025-2027 rimane la "visione zero", da raggiungere attraverso il continuo ammodernamento dei mezzi e delle attrezzature di protezione.
- Investimento nella Formazione: La crescita delle competenze è il motore dell'efficienza aziendale. Nel 2025 sono state erogate complessivamente 3546 ore di formazione, coprendo non solo gli obblighi di legge.
- Inclusione e mutualità: In quanto Cooperativa, Rifredi promuove attivamente il coinvolgimento dei soci nei processi decisionali, garantendo che il benessere dei lavoratori resti l'obiettivo primario del successo economico dell'impresa.

4.2.1 RISORSE UMANE

Per Rifredi s.c., la gestione del personale rappresenta il pilastro fondamentale della competitività. In un settore caratterizzato da attività ad alto rischio e specializzazione tecnica, la Cooperativa investe costantemente nella stabilità occupazionale e nella crescita delle competenze, consapevole che la sicurezza e la qualità del servizio dipendano direttamente dalla professionalità del proprio organico.

Al 31 dicembre 2025, l'organizzazione conta un organico di 151 dipendenti, trend in leggera decrescita rispetto ai 152 del 2023 e ai 158 del 2024. La struttura contrattuale è un punto di forza assoluto: il 100% dei collaboratori è coperto da contratti collettivi nazionali. A testimonianza della volontà di offrire stabilità, nel biennio 2024-2025 si registra un importante aumento dei contratti a tempo indeterminato, che raggiungono le 123 unità. La quasi totalità della forza lavoro è impiegata a tempo pieno (147 dipendenti), garantendo la continuità operativa necessaria per la gestione dei grandi cantieri e della logistica complessa.

La natura operativa del settore si riflette nella composizione di genere, con una prevalenza maschile che si attesta al 95,4% (144 uomini e 7 donne). Nonostante la specificità del comparto, la Cooperativa mantiene un presidio costante sull'equità e sulla corretta gestione dei diritti umani: nel triennio 2023-2025 si registrano zero episodi di discriminazione e zero denunce o sanzioni relative ai diritti umani. Sotto il profilo generazionale, l'azienda vanta un equilibrio demografico solido, con 68 dipendenti nella fascia 30-50 anni e 62 in quella over 50, mentre i profili under 30 sono 21 unità.

La formazione è l'asset su cui la Cooperativa concentra i maggiori sforzi. Nel 2025 sono state erogate complessivamente 3546 ore di formazione, con un incremento costante rispetto al biennio precedente. Il piano formativo è fortemente orientato all'operatività e alla tutela della salute, con 2144 ore dedicate all'ambito tecnico-specifico e 834 ore alla sicurezza sul lavoro. In particolare, gli operai rappresentano i principali beneficiari di questo investimento, con un totale di 2822 ore loro dedicate nell'ultimo esercizio.

L'attenzione alla prevenzione ha permesso di mantenere un profilo infortunistico estremamente contenuto, con 2 soli eventi gravi registrati nel 2025. Parallelamente, l'azienda persegue una politica di trasparenza retributiva: la remunerazione totale annua media per dipendente è cresciuta costantemente nel triennio, attestandosi a 27.069 € nel 2025. Tale crescita, unita a un tasso di turnover che decresce, conferma l'efficacia delle politiche di valorizzazione del personale e il forte legame della compagine sociale con la Cooperativa.

Numero totale dei dipendenti e nuovi assunti e suddivisione per tipologia di inquadramento contrattuale (Anni 2023-2025)

	2023	2024	2025
Dipendenti totali	152	158	151

Nuovi assunti (2023)		Nuovi assunti (2024)		Nuovi assunti (2025)	
Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
39	2	35	0	26	1

Impiegati (2025)	Operai (2025)	Quadri (2025)
16	131	3

4.2.2 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Per Rifredi s.c., la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori è un pilastro imprescindibile che definisce l'identità stessa della Cooperativa. L'impegno dell'Organizzazione si traduce nell'adozione di un sistema di gestione solido, che garantisce al 100% della forza lavoro (pari a 151 dipendenti nel 2025) di operare all'interno di processi monitorati e costantemente sottoposti ad audit e certificazioni da parte di soggetti esterni.

La gestione della sicurezza è supportata da un monitoraggio rigoroso in tutti i cantieri e siti operativi. Nel corso del triennio 2023-2025, l'efficacia di tali sistemi è stata tuttavia affetta da un trend negativo degli indicatori di performance. Il numero di infortuni registrabili è passato dai 10 eventi del 2023 e 8 del 2024 a 14 nel 2025. Coerentemente, l'Indice di Frequenza (IF) ha registrato un aumento, attestandosi a 51,03 nell'ultimo esercizio tuttavia più basso rispetto al 68,54 del 2022. Sebbene il numero di infortuni con gravi conseguenze sia rimasto stabile a 2 even-

ti, l'Azienda ha mantenuto un controllo assoluto sulla prevenzione dei rischi più estremi, registrando zero decessi sul lavoro nel triennio. Le giornate perse a causa di infortuni e malattie professionali nel 2025 sono state 607, con un Indice di Gravità (IG) pari a 2,21, dato che riflette la complessità delle operazioni logistiche e di sollevamento in cui la Cooperativa è quotidianamente impegnata.

L'Azienda promuove attivamente la cultura della sicurezza attraverso l'integrazione di obiettivi di miglioramento specifici all'interno della propria strategia ESG. Nel 2025, gli obiettivi legati all'ambito sociale e alla sicurezza rappresentano il 29,2% del totale degli obiettivi di miglioramento aziendali, con 7 target specifici definiti per elevare ulteriormente gli standard di tutela. Questo approccio assicura che l'ammodernamento delle attrezzature tecniche e la formazione continua non siano solo adempimenti normativi, ma motori di una crescita operativa responsabile e sicura per tutto il personale.

Numero di infortuni e indici infortunistici (Anni 2023-2025)			
	2023	2024	2025
Infortuni sul lavoro	10	8	14
Indice di frequenza	33,93	27,47	51,03
Indice di gravità	1,4	2,0	2,21

4.2.3 OBIETTIVI STRATEGICI SOCIALI

Azione di miglioramento	Tempi di attuazione
Abbattimento del numero di infortuni e degli indici infortunistici	31/12/2027
Formazione specifica per dipendenti su temi sicurezza	31/12/2027
Formazione specifica su lingua italiana per dipendenti stranieri per facilitare la comunicazione tra il personale	31/12/2027
Implementazione di attrezzatura e macchinari con sistemi di sicurezza evoluti in termine di efficienza ed efficacia	31/12/2027
Valutazione di un sistema di misura della produttività connesso ad una premialità retributiva, anche attraverso sistemi di welfare aziendale	31/12/2027
Assunzione di personale under 30	31/12/2027
Formazione specifica per dipendenti su temi inerenti all'intelligenza artificiale	31/12/2027

4.3 GOVERNANCE (GESTIONE DELL'ORGANIZZAZIONE E QUALITÀ DEI SERVIZI OFFERTI)

Per Rifredi s.c., la trasparenza, l'integrità e il rigore procedurale sono elementi distintivi della natura Cooperativa, posti al centro di ogni scelta strategica. La Governance della Società non si limita al solo adempimento normativo, ma si fonda su un solido ecosistema di sistemi di gestione che garantiscono il controllo totale sui processi operativi e sulla tutela degli stakeholder.

L'Azienda si distingue per una struttura di governo basata sulla qualità e sulla responsabilità, supportata da standard internazionali:

- Qualità dei Processi (ISO 9001): sistema già implementato che assicura l'efficienza dei servizi logistici e di sollevamento.
- Impegno Ambientale (ISO 14001 e ISO 14064): l'organizzazione ha implementato nel 2025 due certificazioni ambientali per garantire un monitoraggio ancora più rigoroso dei propri impatti.
- Modello Organizzativo 231: presidio essenziale per la prevenzione dei reati societari e la promozione di una cultura della legalità.

A supporto di questa architettura e in linea con i propri valori etici, la Direzione ha definito obiettivi strategici di monitoraggio e miglioramento continuo:

- Composizione degli Organi di Governo: Al 31/12/2025, l'organismo di governo è composto da 13 persone. La struttura riflette una solida stabilità con una presenza maschile del 92,3% (12 uomini) e una componente femminile del 7,7% (1 donna), garantendo una guida esperta e una profonda conoscenza tecnica del settore.
- Etica e Diritti Umani: A presidio della condotta aziendale, Rifredi s.c. mantiene standard rigorosi di integrità. Nel triennio 2023-2025, non sono stati registrati episodi di discriminazione, né incidenti o denunce in materia di diritti umani che abbiano comportato san-

zioni o provvedimenti. Questo dato conferma la solidità della cultura della legalità interna e il rispetto dei valori fondamentali della cooperazione.

- Trasparenza e Whistleblowing: È attivo un canale per la segnalazione di eventuali condotte non conformi, volto a tutelare l'integrità dell'ambiente di lavoro. L'assenza totale di segnalazioni o reclami nel periodo di rendicontazione testimonia l'efficacia dei sistemi di prevenzione adottati.
- Attraverso questo modello di governo, Rifredi s.c. si conferma un partner trasparente e affidabile per i propri committenti, capace di coniugare l'eccellenza operativa con il rigoroso rispetto dei principi etici e delle norme vigenti.



4.3.1 CLIENTI

Per Rifredi s.c., il rapporto con i propri clienti rappresenta un mandato di fiducia operativa fondamentale. Operando nel settore strategico della logistica, del sollevamento industriale e dei trasporti speciali, l'Azienda gestisce servizi che impattano direttamente sulla catena del valore dei propri committenti e sulla sicurezza dei grandi cantieri.

La centralità del cliente si esprime attraverso la capacità di rispondere a standard tecnici elevatissimi e a rigorose tempistiche operative, garantendo un servizio caratterizzato da affidabilità e trasparenza. Nel 2025, l'Azienda ha servito 1084 clienti, mantenendo un volume di attività solido che riflette la capacità di presidiare con successo i mercati industriali e infrastrutturali.

Un indicatore chiave della solidità delle relazioni è rappresentato dalla quota di clienti abituali, che nel 2025 si attesta a 306 unità, pari al 28,23% del totale. Questo dato è particolarmente significativo in un mercato competitivo

e testimonia la continuità del servizio e la fiducia riconosciuta dai committenti alla professionalità dei Soci e dei dipendenti della Cooperativa. Rifredi s.c. consolida così la propria presenza come partner strategico sul territorio, puntando sulla fidelizzazione e sulla qualità tecnica.

In linea con i propri valori di integrità e Governance, la Società garantisce una gestione dei rapporti commerciali impeccabile sotto il profilo legale ed etico. A conferma di questo impegno, nel triennio 2023-2025 non si è registrato alcun episodio critico:

- Corruzione: zero episodi accertati, zero licenziamenti o risoluzioni contrattuali legati a violazioni etiche e zero ammende versate.
- Contenziosi: zero procedimenti giudiziari pendenti dovuti a ritardi di pagamento, a testimonianza di una gestione finanziaria sana e rispettosa della filiera.
- L'obiettivo strategico per il prossimo triennio è quello di integrare, nell'ottica del miglioramento continuo, gli standard di servizio con le certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 14064 per rispondere alle crescenti richieste di qualità del servizio offerto e di sostenibilità ambientale provenienti dai principali partner commerciali.

Indicatori principali sui clienti (Anni 2023-2025)			
	2023	2024	2025
Numero di clienti	1243	1144	1084
Numero di clienti abituali	nd	307	306
Clienti abituali in % (arco tre anni)	nd	26,8	28,2

4.3.2 FORNITORI

Per Rifredi s.c., la gestione della catena di fornitura è un asset strategico fondamentale per garantire non solo l'efficienza operativa nei servizi di logistica e sollevamento, ma anche la massima sicurezza nei cantieri e la sostenibilità complessiva della filiera. La selezione dei partner commerciali è guidata dalla ricerca di standard qualitativi elevati e dalla capacità dei fornitori di integrarsi nei processi certificati dell'Azienda.

L'Azienda gestisce un parco fornitori ampio e articolato, che nel 2025 conta 491 unità. Consapevole dell'impatto che la catena del valore ha sul proprio profilo di sostenibilità, la Cooperativa ha intensificato le attività di monitoraggio e qualifica. Nell'ultimo esercizio, il numero di fornitori valutati formalmente in relazione ai loro impatti ambientali e sociali è salito a 61, segnando un incremento costante rispetto ai 52 del 2023 e ai 59 del 2024.

Un indicatore di eccellenza in questo ambito è rappresentato dalla qualifica dei partner: nel 2025, il 60,7% dei fornitori valutati (pari a 37 realtà) risulta in possesso di certificazioni di qualità (come la ISO 9001) o è stato oggetto di audit interni specifici volti a verificare il rispetto dei valori ESG. Questo dato evidenzia la volontà di Rifredi s.c. di costruire una filiera professionale, trasparente e allineata ai propri standard di integrità.

La collaborazione con i fornitori si basa sulla trasparenza e sull'affidabilità tecnica, elementi indispensabili per minimizzare i rischi operativi e promuovere una gestione responsabile delle risorse. L'obiettivo strategico per il prossimo triennio è quello di estendere ulteriormente la percentuale di fornitori valutati mediante criteri sociali e ambientali, consolidando rapporti con partner che investano, al pari della Cooperativa, nella sicurezza e nell'innovazione sostenibile.

Indicatori principali sui fornitori (Anni 2023-2025)			
	2023	2024	2025
Numero di fornitori valutati in relazione agli impatti ambientali e sociali	52	59	61
Numero di fornitori con certificazioni di qualità/ESG	18	33	37
Numero di fornitori totali	530	524	491

4.4 DIGITAL TRANSFORMATION (TRASFORMAZIONE DIGITALE)

Per Rifredi s.c., l’innovazione tecnologica e la transizione digitale rappresentano leve fondamentali per garantire l’efficienza operativa e la sicurezza, elementi cruciali in un settore complesso come quello della logistica e del sollevamento industriale. Il percorso di digitalizzazione intrapreso mira a snellire le procedure di cantiere e d’ufficio, migliorando la capacità di risposta tecnica e la trasparenza informativa verso i committenti.

L’impegno dell’Organizzazione si articola su tre direttrici principali:

- **Evoluzione dei Sistemi e Digitalizzazione Totale:** La Società ha compiuto un passo decisivo verso l’integrazione digitale dei processi. Nel 2025, il 100% dei dipendenti (151 risorse) utilizza attivamente applicazioni software per la gestione e la digitalizzazione dei processi, un incremento significativo rispetto alle sole 12 unità del 2022. Questo potenziamento consente un monitoraggio in tempo reale delle performance e una gestione fluida delle commesse operative.
- **Investimenti e Obiettivi Strategici:** L’Azienda mantiene un impegno finanziario costante nel rinnovo tecnologico, con investimenti in migliorie sui sistemi informatici che nel 2025 hanno raggiunto i 39.958 €. L’innovazione digitale è ormai parte integrante della strategia aziendale, rappresentando il 16,67% del totale degli obiettivi di miglioramento complessivi, con 4 target specifici definiti per il prossimo triennio.
- **Presenza e Comunicazione Digitale:** La trasparenza verso i soci e il mercato è stata potenziata attraverso l’ampliamento dei canali di comunicazione web e social, passati da 2 a 3 canali attivi nel 2024. Questo sviluppo permette di comunicare con maggiore efficacia i valori cooperativi, i rigorosi standard di sicurezza e l’evoluzione tecnologica dei mezzi d’opera della Società.

Nonostante la formazione specifica sulla digitalizzazione debba ancora essere avviata formalmente, l’elevato tasso di utilizzo degli strumenti software dimostra una naturale integrazione delle competenze digitali nella routine operativa, che la Cooperativa intende strutturare ulteriormente nei prossimi anni.

Indicatori digitali principali (Anni 2023-2025)			
	2023	2024	2025
Euro spesi in investimenti per migliorie su sistemi informatici già presenti	14918	20058	39958
Numero dipendenti che utilizzano applicazioni software	152	158	151
Numero di canali web/social attivi	2	3	3

4.4.1 OBIETTIVI STRATEGICI DIGITAL TRANSFORMATION

Azione di miglioramento	Tempi di attuazione
Implementazione di sistemi di monitoraggio IoT per il controllo delle aree e dei consumi principali	31/12/2026
Integrazione orizzontale e verticale dei sistemi digitali con gli attuali sistemi informativi	31/12/2026
Digitalizzazione totale dei processi produttivi, amministrativi e commerciali anche per l’ottenimento della dematerializzazione documentale (eFTI)	31/12/2027
Formazione specifica per dipendenti su temi inerenti all’intelligenza artificiale	31/12/2027

4.5 ECONOMICS & FINANCIAL (PERFORMANCE ECONOMICHE E INDICATORI DI AFFIDABILITÀ CREDITIZIA)

L'esercizio 2025 di Rifredi s.c. consolida una traiettoria di crescita che vede la Co-operativa protagonista nel settore della logistica e del sollevamento industriale. L'Organizzazione è riuscita a coniugare l'aumento dei volumi operativi con un sensibile rafforzamento della struttura finanziaria e patrimoniale.

Il Fatturato complessivo ha raggiunto nel 2025 la quota record di 13.457.053 €, con una progressione costante che ha visto un incremento del 28% rispetto al dato del 2022. Questa espansione riflette la capacità dell'Azienda di presidiare il mercato gestendo commesse di crescente complessità tecnica.

L'analisi della redditività e dell'efficienza evidenzia risultati di eccellenza per il comparto:

- ROI (13,1%): l'indice di redditività del capitale investito si conferma a doppia cifra, certificando l'altissima efficienza della gestione operativa e degli asset aziendali.
- Valore Aggiunto: La capacità di generare ricchezza è cresciuta costantemente, raggiungendo i 7,26 milioni di euro, con un valore aggiunto per dipendente che sale a 47.509 €, segno di un'ottimizzazione dei processi produttivi.
- Solidità: L'Indice di adeguatezza patrimoniale è salito al 30,96%, a conferma di una struttura sempre più solida e indipendente.

Particolarmente positiva è la gestione del credito: i giorni di credito ai clienti sono stati ridotti drasticamente, passando dai 165 del 2022 ai 102 giorni del 2025, ottimizzando il ciclo monetario.

Questa stabilità economica è il motore degli impegni futuri: il 20,9% degli obiettivi di miglioramento aziendali è dedicato al consolidamento finanziario, con target specifici volti a mantenere l'assoluta integrità della Governance, testimoniata da zero violazioni o sanzioni ESG registrate nell'intero triennio.

Indicatori economici principali (Anni 2023-2025)			
	2023	2024	2025
Investimenti Sostenuti nell'esercizio (€)	1.032.269	498.980	437.887
Fatturato complessivo (€)	12.318.382	12.919.440	13.457.053
Valore Aggiunto	6.874.215	7.146.125	7.260.854

4.5.1 OBIETTIVI STRATEGICI ECONOMICI

Azione di miglioramento	Tempi di attuazione
Attivazione processo per calcolare e definire le marginalità riferite a linee di servizio	31/12/2026
Riduzione del tempo medio d'incasso	31/12/2026
Monitoraggio e mantenimento del Valore Aggiunto per ora di servizio venduto	31/12/2026
Valutazione di fattibilità sul ricorso al mercato del debito verso associazione categoria di riferimento	31/12/2027
Mantenimento dei livelli dei ricavi per linea di produzione rispetto all'anno precedente	31/12/2026

5

ALLEGATI

Note metodologiche e riferimenti per il reporting
Risultati ed obiettivi globali delle prestazioni ESG
Protocolli per la gestione delle prestazioni ESG

5.1 NOTE METODOLOGICHE E RIFERIMENTI PER IL REPORTING

Il presente documento è stato redatto in conformità al Disciplinare Tecnico Sustainable Organization® in rev. 08 del 02/05/2024

- Sono inoltre stati utilizzati come riferimenti i seguenti standard e documenti:
- GRI Standards - Global Reporting Initiative
- ESRS/VSME
- Linee guida

5.2 RISULTATI ED OBIETTIVI GLOBALI DELLE PRESTAZIONI ESG

Dati storici Environment

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.001	Consumo totale di acqua	Mc	3.636,23	756,85	997,07
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.001.01	Consumo totale di acqua/ ULA	Mc/ ULA	25,93	4,98	6,52
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.006	Intensità idrica	Mc/1.000.000€	0,0003	0,0001	0,0001
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.008	Consumo di acqua da rete per gli edifici di proprietà	Mc	1,13	17,05	17,78
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.008.01	Consumo di acqua da rete per gli edifici di proprietà/ ULA	Mc/ ULA	0,008	0,112	0,116
Biodiversità, Ecosistemi ed Uso suolo	SO.01.02.05.001	Investimenti in ripristino/compensazione habitat	€	0,00	0,00	0,00
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.001	Emissioni di GHG di ambito 1	tCO2eq	nd	1.354,41	1.418,14
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.001.01	Intensità emissioni GHG su FATTURATO COMPLESSIVO in ml (scope1)	Emissioni GHG (scope 1) / ricavi netti	nd	104,84	105,38
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.002	Emissioni di GHG di ambito 2	tCO2eq	nd	70,55	68,71
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.002.01	Intensità emissioni GHG sui su FATTURATO COMPLESSIVO in ml (scope2)	Emissioni GHG (scope 2) / ricavi netti	nd	5,46	5,11
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.002	Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	MWh	0,00	0,00	5,22
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.012	Consumo di energia rinnovabile autoprodotta	MWh	0,00	0,00	5,17
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.025	Consumo di diesel dei veicoli di proprietà	Lt	500.733,09	468.531,18	487.186,43
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.025.01	Consumo di diesel dei veicoli di proprietà/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Lt/€	40.649,26	36.265,60	36.203,06
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.045	Percorso casa-lavoro dipendenti [calcolato]	Km	nd	1.329.209,82	1.088.721,94
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.045.01	Percorso casa-lavoro dipendenti [calcolato]/ DIPENDENTI NELL'ANNO	Km/Nr	nd	8.412,72	7.210,08

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.058.01	Consumi di energia elettrica per milione di euro di fatturato	GJ / 1.000.000€	76,08	83,53	78,13
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.064	Consumo di benzina dei veicoli di proprietà	Lt	3.568,51	4.209,73	5.056,19
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.064.01	Consumo di benzina dei veicoli di proprietà/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Lt/€	289,69	325,84	375,73
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.067	Consumi di energia elettrica	kWh	260.330,00	299.780,00	292.067,00
Catena di fornitura	SO.01.04.01.005	Numero fornitori valutati in relazione agli impatti ambientali	Nr	52,00	59,00	61,00
Inquinamento	SO.01.05.04.004	Quantità di acque reflue prodotte avviate a smaltimento	Kg	24.270,00	45.690,00	34.930,00
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.001	Numero di obiettivi fissati legati al clima	Nr	nd	5,00	5,00
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.002	Numero di obiettivi fissati legati all'inquinamento	Nr	nd	2,00	2,00
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.009	Numero di obiettivi sulla gestione dei rifiuti	Nr	nd	1,00	1,00
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.012	Percentuale di obiettivi definiti per il miglioramento ambientale sul totale degli obiettivi di miglioramento	%	nd	34,80	33,33
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.012.01	Numero di obiettivi per il miglioramento ambientale	Nr	nd	8,00	8,00
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.01	Quantità totale di rifiuti prodotti	Kg	226.439,00	324.786,00	179.336,00
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.01.01	Quantità totale di rifiuti prodotti/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Kg/€	18.382,20	25.139,32	13.326,54
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.02	Rifiuti pericolosi prodotti	Kg	5.935,00	14.381,00	7.027,00
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.02.01	Rifiuti pericolosi prodotti/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Kg/€	481,80	1.113,13	522,18
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.03	Quantità totale di rifiuti non pericolosi destinati allo smaltimento	Kg	24.270,00	45.690,00	34.930,00
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.03.01	Quantità totale di rifiuti destinati allo smaltimento non pericolosi prodotti/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Kg/€	1.970,23	3.536,53	2.595,66
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.04	Quantità totale di rifiuti destinati allo smaltimento pericolosi prodotti	Kg	232,00	25,00	0,00
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.04.01	Quantità totale di rifiuti destinati allo smaltimento pericolosi prodotti/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Kg/€	18,83	1,94	0,00
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.06	Quantità totale di rifiuti non destinati allo smaltimento pericolosi prodotti	Kg	5.703,00	14.356,00	7.027,00

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.06.01	Quantità totale di rifiuti non destinati allo smaltimento pericolosi prodotti/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Kg/€	462,97	1.111,19	522,18
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.07	Quantità totale di rifiuti non destinati allo smaltimento non pericolosi prodotti	Kg	196.234,00	264.715,00	137.379,00
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.07.01	Quantità totale di rifiuti non destinati allo smaltimento non pericolosi prodotti/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Kg/€	15.930,18	20.489,67	10.208,70
Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.22	Percentuale di rifiuti portati a smaltimento e riciclati durante l'anno	%	89,20	85,90	80,50

Dati prospettici e obiettivi strategici Environment

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2026	Anno 2027
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.001	Consumo totale di acqua	Sensibilizzazione per uso razionale e inserimento lavatrici industriali più efficienti	Mc	900,00	900,00
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.001.01	Consumo totale di acqua/ ULA	Sensibilizzazione per uso razionale e inserimento lavatrici industriali più efficienti	Mc/ ULA	6,25	6,25
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.006	Intensità idrica	Sensibilizzazione per uso razionale e inserimento lavatrici industriali più efficienti	Mc/1.000.000€	0,0001	0,0001
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.008	Consumo di acqua da rete per gli edifici di proprietà	Sensibilizzazione per uso razionale e inserimento lavatrici industriali più efficienti	Mc	17,00	17,00
Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.008.01	Consumo di acqua da rete per gli edifici di proprietà/ ULA	Sensibilizzazione per uso razionale e inserimento lavatrici industriali più efficienti	Mc/ ULA	0,110	0,110
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.001	Emissioni di GHG di ambito 1	Sostituzione del parco veicolare con mezzi più efficienti, di cui uno sostituito da un mezzo elettrico	tCO2eq	1.300,00	1.300,00
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.001.01	Intensità emissioni GHG su FATTURATO COMPLESSIVO in ml (scope1)	Sostituzione del parco veicolare con mezzi più efficienti, di cui uno sostituito da un mezzo elettrico	Emissioni GHG (scope 1) / ricavi netti	100,00	100,00

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2026	Anno 2027
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.002	Emissioni di GHG di ambito 2	Contratti di energia green certificata + installazione impianto FV	tCO2eq	60,00	60,00
Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.002.01	Intensità emissioni GHG sui su FATTURATO COMPLESSIVO in ml (scope2)	Contratti di energia green certificata + installazione impianto FV	Emissioni GHG (scope 2) / ricavi netti	4,00	4,00
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.002	Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	Installazione impianto FV	MWh	6,00	6,00
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.012	Consumo di energia rinnovabile autoprodotta	Installazione impianto FV	MWh	6,00	6,00
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.025	Consumo di diesel dei veicoli di proprietà	Sostituzione del parco veicolare con mezzi più efficienti, di cui uno sostituito da un mezzo elettrico	Lt	450.000,00	450.000,00
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.025.01	Consumo di diesel dei veicoli di proprietà/ FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Sostituzione del parco veicolare con mezzi più efficienti, di cui uno sostituito da un mezzo elettrico	Lt/€	36.000,00	36.000,00
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.058.01	Consumi di energia elettrica per milione di euro di fatturato	Contratti di energia green certificata + installazione impianto FV + implementazione di sistemi di monitoraggio IoT per il controllo delle aree e dei consumi principali	GJ / 1.000.000€	60,00	60,00
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.064	Consumo di benzina dei veicoli di proprietà	Sostituzione del parco veicolare con mezzi più efficienti, di cui uno sostituito da un mezzo elettrico	Lt	4.500,00	4.500,00
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.064.01	Consumo di benzina dei veicoli di proprietà/ FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Sostituzione del parco veicolare con mezzi più efficienti, di cui uno sostituito da un mezzo elettrico	Lt/€	300,00	300,00
Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.067	Consumi di energia elettrica	Contratti di energia green certificata + installazione impianto FV + implementazione di sistemi di monitoraggio IoT per il controllo delle aree e dei consumi principali	kWh	150.000,00	150.000,00
Catena di fornitura	SO.01.04.01.005	Numero fornitori valutati in relazione agli impatti ambientali	Valutazione di almeno un fornitore in più per incremento acquisti da fornitori certificati	Nr	63,00	63,00

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2026	Anno 2027
Inquinamento	SO.01.05.04.004	Quantità di acque reflue prodotte avviate a smaltimento	Inserimento nuove macchina lavametalli più efficiente che produce meno quantità di acque reflue	Kg	30.000,00	30.000,00
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.001	Numero di obiettivi fissati legati al clima	Inserimento di almeno un obiettivo in più annuo	Nr	6,00	6,00
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.002	Numero di obiettivi fissati legati all'inquinamento	Inserimento di almeno un obiettivo in più annuo	Nr	3,00	3,00
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.009	Numero di obiettivi sulla gestione dei rifiuti	Inserimento di almeno un obiettivo in più annuo	Nr	2,00	2,00
Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.012.01	Numero di obiettivi per il miglioramento ambientale	Inserimento di almeno un obiettivo in più annuo	Nr	9,00	9,00

Dati storici Social

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Catena di fornitura	SO.02.01.01.002	Numero di fornitori valutati sulla base dei loro impatti sociali	Nr	52,00	59,00	61,00
Catena di fornitura	SO.02.01.01.005	Percentuale di fornitori che sono stati valutati mediante criteri sociali	%	9,80	11,30	12,40
Comunità locale e comunità interessate	SO.02.02.01.001.02	Numero totale di attività di comunicazione / coinvogimento verso le parti interessate	Nr	8,00	7,00	8,00
Diritti umani	SO.02.03.01.001	Numero di incidenti connessi al lavoto in materia di diritti umani che hanno determinato provvedimenti definitivi o erogazione di sanzioni e/o risarcimenti a carico dell'impresa negli ultimi tre esercizi	Nr	0,00	0,00	0,00
Diritti umani	SO.02.03.01.003	Numero di denunce connesse a incidenti connessi al lavoro in materia di diritti umani connessi alla forza lavoro dell'impresa	Nr	0,00	0,00	0,00
Diritti umani	SO.02.03.01.005	Numero totale di episodi di discriminazione	Nr	0,00	0,00	0,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.002	Ore Formazione media erogate a dipendenti - Genere Femminile	ore	2,57	4,67	18,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.003	Ore Formazione media erogate a dipendenti - Genere Maschile	ore	16,84	16,36	23,75
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.005	Ore medie Formazione erogate agli impiegati	ore	0,95	10,59	39,75
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.005.01	Ore Formazione erogate agli impiegati	ore	18,00	180,00	636,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.006	Ore medie Formazione erogate agli operai	ore	18,60	16,92	21,54
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.006.01	Ore Formazione erogate agli operai	ore	2.436,00	2.318,00	2.822,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.007	Ore medie Formazione erogate ai dirigenti	ore	0,00	0,00	40,00

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.007.01	Ore Formazione erogate ai dirigenti	ore	0,00	0,00	40,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.007.02	Numero dei dirigenti totali	Nr	0,00	1,00	1,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.008	Ore medie Formazione erogate ai quadri	ore	3,00	5,33	16,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.008.01	Ore Formazione erogate ai quadri	ore	6,00	16,00	48,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.009	Ore Formazione erogate ai dipendenti	ore	18,00	28,00	126,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.012	Ore Formazione erogate ai dipendenti - (Genere maschile)	ore	2.442,00	2.486,00	3.420,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.013	Ore Formazione erogate ai dipendenti	ore	2.460,00	2.514,00	3.546,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.02.003	Divario retributivo di genere - categoria impiegati	%	27,00	21,00	23,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.02.009.02	Remunerazione totale annua media dipendente	€	25.445,00	26.407,00	27.069,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.014	Percentuale di donne all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	%	7,70	7,70	7,69
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.014.02	Numero di persone all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	Nr	13,00	13,00	13,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.021	Percentuale di uomini all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	%	92,30	92,30	92,31
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.021.01	Numero di uomini all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	Nr	12,00	12,00	12,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.024.01	Stipendio donna - impiegato	€	20.734,00	24.631,00	24.765,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.024.02	Stipendio uomo - impiegato	€	28.594,00	31.284,00	32.310,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.026.02	Numero degli impiegati totali	Nr	19,00	17,00	16,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.027.02	Numero degli operai totali	Nr	131,00	137,00	131,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.028.02	Numero dei quadri totali	Nr	2,00	3,00	3,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.031	Percentuale di donne nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico	%	4,60	3,80	4,64
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.032.02	Numero di persone nell'organizzazione responsabili di una o più unità organizzative	Nr	nd	4,00	4,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.034	Percentuale di donne presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento	%	0,00	0,00	0,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.034.01	Numero di donne presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento	Nr	0,00	0,00	0,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.034.02	Numero di persone presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento	Nr	2,00	4,00	4,00

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.003	Ore di formazione COMPLESSIVE SISTEMI DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE	ore	0,00	36,00	564,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.004	Ore di formazione COMPLESSIVE SICUREZZA	ore	1.082,00	656,00	834,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.005	Ore di formazione COMPLESSIVE SPECIFICO/TECNICO	ore	1.378,00	1.822,00	2.144,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.006	Ore di formazione COMPLESSIVE SEMINARI/SOFT SKILLS	ore	0,00	0,00	4,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.001	Numero dipendenti totali	Nr	152,00	158,00	151,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.002	ETP totali dei dipendenti	ULA	140,24	152,08	152,83
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.003	Numero dipendenti totali - Genere Femminile	Nr	7,00	6,00	7,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.004	Numero dipendenti totali - Genere Maschile	Nr	145,00	152,00	144,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.009	Numero nuovi assunti	Nr	41,00	35,00	27,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.013	Nuovi assunti <30	Nr	10,00	12,00	9,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.014	Nuovi assunti >50	Nr	14,00	11,00	4,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.015	Nuovi assunti 30-50	Nr	17,00	12,00	14,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.016	Numero nuovi assunti donne	Nr	2,00	0,00	1,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.019	Numero nuovi assunti uomini	Nr	39,00	35,00	26,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.022	Percentuale di dipendenti donne all'interno dell'organizzazione	%	4,61	3,80	4,64
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.023	Percentuale di dipendenti uomini all'interno dell'organizzazione	%	95,39	96,20	95,36
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.024	Percentuale di individui con meno di 30 anni	%	13,16	14,56	13,91
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.024.01	Numero di individui con meno di 30 anni	Nr	20,00	23,00	21,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.025	Percentuale di individui con più di 50 anni	%	44,74	41,77	41,06
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.025.01	Numero di individui con più di 50 anni	Nr	68,00	66,00	62,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.026	Percentuale di individui tra 30 e 50 anni	%	42,11	43,67	45,03
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.026.01	Numero di individui tra 30 e 50 anni	Nr	64,00	69,00	68,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.031	Persone dipendenti a orario variabile - Genere Maschile	Nr	0,00	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.032	Persone dipendenti a tempo determinato - Genere Femminile	Nr	1,00	0,00	1,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.034	Persone dipendenti a tempo determinato - Totale	Nr	49,00	35,00	28,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.039	Persone dipendenti a tempo indeterminato - Genere Femminile	Nr	6,00	7,00	6,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.041	Persone dipendenti a tempo parziale	Nr	2,00	4,00	4,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.043	Persone dipendenti a tempo parziale - Genere Maschile	Nr	0,00	1,00	1,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.047	Persone dipendenti a tempo pieno - Totale	Nr	150,00	154,00	147,00

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.050	Persone dipendenti a orario variabile - Genere Femminile	Nr	0,00	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.057	Persone dipendenti a tempo determinato - Genere Maschile	Nr	48,00	35,00	27,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.058	Persone dipendenti a tempo indeterminato - Genere Maschile	Nr	97,00	116,00	117,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.060	Persone dipendenti a tempo indeterminato - Totale	Nr	103,00	123,00	123,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.064	Persone dipendenti a tempo parziale - Genere Femminile	Nr	2,00	3,00	3,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.068	Persone dipendenti a tempo pieno - Genere Femminile	Nr	5,00	3,00	4,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.069	Persone dipendenti a tempo pieno - Genere Maschile	Nr	145,00	151,00	143,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.072	Tasso di assunzioni	%	29,90	24,00	17,20
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.072.01	Numerosità organico ad inizio anno	Nr	137,00	146,00	157,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.098	Dipendenti con disabilità in percentuale	%	0,66	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.098.01	Dipendenti con disabilità	Nr	1,00	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.111	Totale dirigenti UOMINI	NR	0,00	1,00	1,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.112	Totale dirigenti DONNE	NR	0,00	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.113	Totale quadri UOMINI	NR	2,00	3,00	3,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.114	Totale quadri DONNE	NR	0,00	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.115	Totale impiegati UOMINI	NR	12,00	11,00	9,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.116	Totale impiegati DONNE	NR	7,00	6,00	7,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.117	Totale operai UOMINI	NR	131,00	137,00	131,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.118	Totale operai DONNE	NR	0,00	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.132	Stage uomo	Nr	0,00	1,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.133	Stage donna	Nr	0,00	0,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.136	Impiegati >50	Nr	6,00	6,00	6,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.137	Impiegati 30-50	Nr	8,00	8,00	10,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.138	Impiegati <30	Nr	5,00	3,00	0,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.139	Operai >50	Nr	61,00	58,00	53,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.140	Operai 30-50	Nr	55,00	59,00	57,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.141	Operai <30	Nr	15,00	20,00	21,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.03.004	Percentuale del totale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	%	100,00	100,00	100,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.03.004.01	Totale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	Nr	152,00	158,00	151,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.037	Tasso di turnover	%	7,00	7,00	-3,82

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.040	Tasso di turnover - Genere femminile	%	40,00	-14,00	0,64
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.041	Tasso di turnover - Genere maschile	%	5,00	9,00	-4,46
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.045	Tasso di turnover < 30 anni	%	0,00	53,30	33,33
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.046	Tasso di turnover > 50 anni	%	6,80	-5,90	-12,50
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.047	Tasso di turnover tra 30 e 50 anni	%	8,50	9,50	7,46
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.05.001	Ore lavorate complessive dipendenti	ore	294.738,00	291.223,50	274.354,50
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.07.001	Numero di segnalazioni/reclami interne ricevute	Nr	0,00	0,00	1,00
Forza Lavoro Propria	SO.02.05.07.002	Numero di segnalazioni/reclami interne risposte	Nr	0,00	0,00	0,00
Politiche, azioni e target Sociali e per la Sicurezza sul lavoro	SO.02.06.02.011	Percentuale di obiettivi per il miglioramento sociale e di sicurezza sul totale agli obiettivi di miglioramento	%	nd	26,10	29,17
Politiche, azioni e target Sociali e per la Sicurezza sul lavoro	SO.02.06.02.011.01	Numero di obiettivi per il miglioramento sociali e di sicurezza	Nr	nd	6,00	7,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.001	Numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	Nr	3,00	3,00	2,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.003	Numero infortuni sul lavoro registrabili dei dipendenti	Nr	10,00	8,00	14,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.012	Tasso infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (Numero di infortuni con gravi conseguenze/Numero di ore lavorate * 1.000.000)	Nr	10,18	10,30	7,29
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.018	Numero decessi a seguito di infortuni sul lavoro	Nr	0,00	0,00	0,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.023	Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali	Nr	410,00	571,00	607,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.024	Indice di frequenza infortuni	IF	33,93	27,47	51,03
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.025	Indice di gravità infortuni	IG	1,40	2,00	2,21
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.02.003.01	Lavoratori propri dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza oggetto di audit interno e/o audit o certificazione a cura di un soggetto esterno	Nr	152,00	158,00	151,00

Dati prospettici e obiettivi strategici Social

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2026	Anno 2027
Catena di fornitura	SO.02.01.01.002	Numero di fornitori valutati sulla base dei loro impatti sociali	Valutazione di almeno un fornitore in più per incremento acquisti da fornitori certificati	Nr	63,00	63,00
Catena di fornitura	SO.02.01.01.005	Percentuale di fornitori che sono stati valutati mediante criteri sociali	Valutazione di almeno un fornitore in più per incremento acquisti da fornitori certificati	%	13,00	13,00
Comunità locale e comunità interessate	SO.02.02.01.001.02	Numero totale di attività di comunicazione / coinvolgimento verso le parti interessate	Incrementare le attività anche attraverso il nuovo canale social (LinkedIn)	Nr	9,00	9,00
Diritti umani	SO.02.03.01.001	Numero di incidenti connessi al lavoro in materia di diritti umani che hanno determinato provvedimenti definitivi o erogazione di sanzioni e/o risarcimenti a carico dell'impresa negli ultimi tre esercizi	Sensibilizzazione attraverso informativa aziendale	Nr	0,00	0,00
Diritti umani	SO.02.03.01.003	Numero di denunce connesse a incidenti connessi al lavoro in materia di diritti umani connessi alla forza lavoro dell'impresa	Sensibilizzazione attraverso informativa aziendale	Nr	0,00	0,00
Diritti umani	SO.02.03.01.005	Numero totale di episodi di discriminazione	Sensibilizzazione attraverso informativa aziendale	Nr	0,00	0,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.002	Ore Formazione media erogate a dipendenti - Genere Femminile	Formazione su temi ESG, sicurezza, italiano e IA	ore	25	25
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.005.01	Ore Formazione erogate agli impiegati	Formazione su temi ESG, sicurezza, italiano e IA	ore	650	650
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.006.01	Ore Formazione erogate agli operai	Formazione su temi ESG, sicurezza, italiano e IA	ore	2900	2900
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.007.01	Ore Formazione erogate ai dirigenti	Formazione su temi ESG, sicurezza, italiano e IA	ore	50	50
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.008.01	Ore Formazione erogate ai quadri	Formazione su temi ESG, sicurezza, italiano e IA	ore	60	60
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.009	Ore Formazione erogate ai dipendenti	Formazione su temi ESG, sicurezza, italiano e IA	ore	150,00	150,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.012	Ore Formazione erogate ai dipendenti - (Genere maschile)	Formazione su temi ESG, sicurezza, italiano e IA	ore	3.450,00	3.450,00

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2026	Anno 2027
Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.013	Ore Formazione erogate ai dipendenti	Formazione su temi ESG, sicurezza, italiano e IA	ore	3.600,00	3.600,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.004	Ore di formazione COMPLESSIVE SICUREZZA	Formazione su temi ESG, sicurezza, italiano e IA	ore	860,00	860,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.005	Ore di formazione COMPLESSIVE SPECIFICO/TECNICO	Formazione su temi ESG, sicurezza, italiano e IA	ore	2.200,00	2.200,00
Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.006	Ore di formazione COMPLESSIVE SEMINARI/SOFT SKILLS	Formazione su temi ESG, sicurezza, italiano e IA	ore	10	10
Politiche, azioni e target Sociali e per la Sicurezza sul lavoro	SO.02.06.02.011.01	Numero di obiettivi per il miglioramento sociali e di sicurezza	Inserimento di almeno un obiettivo in più annuo	Nr	7,00	7,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.001	Numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	Formazione specifica per dipendenti su temi sicurezza + Implementazione di attrezzature e macchinari con sistemi di sicurezza evoluti in termine di efficienza ed efficacia	Nr	1,00	1,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.003	Numero infortuni sul lavoro registrabili dei dipendenti	Formazione specifica per dipendenti su temi sicurezza + Implementazione di attrezzature e macchinari con sistemi di sicurezza evoluti in termine di efficienza ed efficacia	Nr	10,00	10,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.012	Tasso infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (Numero di infortuni con gravi conseguenze/ Numero di ore lavorate * 1.000.000)	Formazione specifica per dipendenti su temi sicurezza + Implementazione di attrezzature e macchinari con sistemi di sicurezza evoluti in termine di efficienza ed efficacia	Nr	7,00	7,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.018	Numero decessi a seguito di infortuni sul lavoro	Formazione specifica per dipendenti su temi sicurezza + Implementazione di attrezzature e macchinari con sistemi di sicurezza evoluti in termine di efficienza ed efficacia	Nr	0,00	0,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.023	Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali	Formazione specifica per dipendenti su temi sicurezza + Implementazione di attrezzature e macchinari con sistemi di sicurezza evoluti in termine di efficienza ed efficacia	Nr	550,00	550,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.024	Indice di frequenza infortuni	Formazione specifica per dipendenti su temi sicurezza + Implementazione di attrezzature e macchinari con sistemi di sicurezza evoluti in termine di efficienza ed efficacia	IF	30,00	30,00
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.025	Indice di gravità infortuni	Formazione specifica per dipendenti su temi sicurezza + Implementazione di attrezzature e macchinari con sistemi di sicurezza evoluti in termine di efficienza ed efficacia	IG	1,90	1,90
Diversità e i Inclusione	SO.02.04.03.026.02	Numero degli impiegati totali	Piano di budget per il triennio 26-28, redatto dalla direzione e presentato a istituti di credito	Nr	18	20

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2026	Anno 2027
Forza lavoro propria	SO.02.04.03.027.02	Numero degli operai totali	Piano di budget per il triennio 26-28, redatto dalla direzione e presentato a istituti di credito	Nr	140	151
Forza lavoro propria	SO.02.05.01.001	Numero dipendenti totali	Piano di budget per il triennio 26-28, redatto dalla direzione e presentato a istituti di credito	Nr	162	175
Forza lavoro propria	SO.02.05.01.002	ETP totali dei dipendenti	Piano di budget per il triennio 26-28, redatto dalla direzione e presentato a istituti di credito	ULA	155	160
Forza lavoro propria	SO.02.05.01.117	Totale operai UOMINI	Piano di budget per il triennio 26-28, redatto dalla direzione e presentato a istituti di credito	NR	140	151
Forza lavoro propria	SO.02.05.03.004.01	Totale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	Piano di budget per il triennio 26-28, redatto dalla direzione e presentato a istituti di credito	Nr	162	175
Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.02.003.01	Lavoratori propri dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza oggetto di audit interno e/o audit o certificazione a cura di un soggetto esterno	Piano di budget per il triennio 26-28, redatto dalla direzione e presentato a istituti di credito	Nr	162	175

Dati storici Governance

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Catena di fornitura	SO.03.01.01.001	n° totale di fornitori	Nr	530,00	524,00	491,00
Catena di fornitura	SO.03.01.01.002	% fornitori qualificati certificati (9001) o per cui sono stati fatti audit interni di valutazione del rispetto valori ESG	%	34,60	55,90	60,70
Catena di fornitura	SO.03.01.01.002.01	Numero fornitori qualificati certificati (9001) o per cui sono stati fatti audit interni di valutazione del rispetto valori ESG	Nr	18,00	33,00	37,00
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.001	Numero di clienti (anno di riferimento)	Nr	1.243,00	1.144,00	1.084,00
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.003	Clienti abituali (arco tre anni) / totale clienti anno	%	nd	26,80	28,23
Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.003.01	Clienti abituali	Nr	nd	307,00	306,00
Condotta delle imprese	SO.03.03.01.002	Procedimenti giudiziari pendenti dovuti a ritardi di pagamento	Nr	0,00	0,00	0,00
Condotta delle imprese	SO.03.03.02.001	Numero di condanne per casi di violazione delle leggi contro corruzione	Nr	0,00	0,00	0,00

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Condotta delle imprese	SO.03.03.02.002	Numero totale di episodi di corruzione accertati nei quali i dipendenti sono stati licenziati o sono stati oggetto di provvedimenti per corruzione	Nr	0,00	0,00	0,00
Condotta delle imprese	SO.03.03.02.003	Numero totale di episodi di corruzione accertati per cui i contratti con i partner commerciali sono stati risolti o non sono stati rinnovati a causa di violazioni legate alla corruzione	Nr	0,00	0,00	0,00
Condotta delle imprese	SO.03.03.02.008	Importo delle ammende per casi di violazione delle leggi contro corruzione	€	0,00	0,00	0,00
Condotta delle imprese	SO.03.03.05.002	Numero di Sistemi di gestione presenti nell'organizzazione	Nr	1,00	1,00	2,00
Condotta delle imprese	SO.03.03.05.003	Se l'impresa ha un organo di governance, deve indicare il relativo indice di diversità di genere.	%	7,70	7,70	7,70
Condotta delle imprese	SO.03.03.06.011	Percentuale totale di dipendenti che hanno ricevuto una formazione in materia di anticorruzione	%	0,00	11,40	0,00
Condotta delle imprese	SO.03.03.06.077	Formazione in materia di anti-corruzione attiva e passiva	ore	0,00	36,00	0,00
Politiche, azioni e target governance	SO.03.04.02.001.02.01	Investimenti totali effettuati/ FATTURATO COMPLESSIVO in ml	€	38.977,20	40.439,83	32.539,59

Dati prospettici e obiettivi strategici Governance

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2026	Anno 2027
Catena di fornitura	SO.03.01.01.002	% fornitori qualificati certificati (9001) o per cui sono stati fatti audit interni di valutazione del rispetto valori ESG	Valutazione di almeno un fornitore in piu per incremento acquisti da fornitori certificati	%	63,00	63,00
Catena di fornitura	SO.03.01.01.002.01	Numero fornitori qualificati certificati (9001) o per cui sono stati fatti audit interni di valutazione del rispetto valori ESG	Valutazione di almeno un fornitore in piu per incremento acquisti da fornitori certificati	Nr	39,00	39,00
Condotta delle imprese	SO.03.03.02.001	Numero di condanne per casi di violazione delle leggi contro corruzione	Sensibilizzazione attraverso informativa aziendale	Nr	0,00	0,00
Condotta delle imprese	SO.03.03.02.002	Numero totale di episodi di corruzione accertati nei quali i dipendenti sono stati licenziati o sono stati oggetto di provvedimenti per corruzione	Sensibilizzazione attraverso informativa aziendale	Nr	0,00	0,00
Condotta delle imprese	SO.03.03.02.003	Numero totale di episodi di corruzione accertati per cui i contratti con i partner commerciali sono stati risolti o non sono stati rinnovati a causa di violazioni legate alla corruzione	Sensibilizzazione attraverso informativa aziendale	Nr	0,00	0,00

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2026	Anno 2027
Condotta delle imprese	SO.03.03.05.002	Numero di Sistemi di gestione presenti nell'organizzazione	Manutenzione dei sistemi presenti	Nr	2,00	2,00
Condotta delle imprese	SO.03.03.06.011	Percentuale totale di dipendenti che hanno ricevuto una formazione in materia di anticorruzione	Formazione in materia di 231	%	1,00	1,00
Condotta delle imprese	SO.03.03.06.077	Formazione in materia di anti-corrruzione attiva e passiva	Formazione in materia di 231	ore	20,00	20,00
Politiche, azioni e target governance	SO.03.04.02.001.02.01	Investimenti totali effettuati/ FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Piano di budget per il triennio 26-28, redatto dalla direzione e presentato a istituti di credito	€	33.000,00	33.000,00

Dati storici Digital Transformation

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Automazione e digitalizzazione dei processi	SO.04.01.02.004	Spese nell'ultimo anno solare in investimenti per miglorie su sistemi informatici già presenti	€	14.918,00	20.058,00	39.958,00
Competenze Digitali	SO.04.02.01.001	Percentuale dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi connessi alla digitalizzazione	%	0,00	0,00	1,32
Competenze Digitali	SO.04.02.01.001.01	Numero di dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi connessi alla digitalizzazione	Nr	0,00	0,00	2,00
Competenze Digitali	SO.04.02.01.002	Percentuale dipendenti che utilizzano applicazioni software (gestione e digitalizzazione processi)	%	100,00	100,00	100,00
Competenze Digitali	SO.04.02.01.002.01	Numero di dipendenti che utilizzano applicazioni software (gestione e digitalizzazione processi)	Nr	152,00	158,00	151,00
Politiche, azioni e target innovazione digitale	SO.04.03.01.001	Percentuale di obiettivi definiti innovazione digitale sul totale degli obiettivi di miglioramento	%	nd	17,40	16,67
Politiche, azioni e target innovazione digitale	SO.04.03.01.001.01	Numero di obiettivi definiti innovazione digitale sul totale degli obiettivi di miglioramento	Nr	nd	4,00	4,00
Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	SO.04.04.01.001	Numero di canali web/social attivi	Nr	2,00	3,00	3,00

Dati prospettici e obiettivi strategici Digital Transformation

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2026	Anno 2027
Automazione e digitalizzazione dei processi	SO.04.01.02.004	Spese nell'ultimo anno solare in investimenti per miglorie su sistemi informatici già presenti	Digitalizzazione dei report di lavoro, gestione e restante parte amministrativa attraverso bando Login Business	€	50.000,00	50.000,00
Competenze Digitali	SO.04.02.01.001	Percentuale dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi connessi alla digitalizzazione	Formazione su sistemi informativi aziendali e IA	%	5,00	5,00
Competenze Digitali	SO.04.02.01.001.01	Numero di dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi connessi alla digitalizzazione	Formazione su sistemi informativi aziendali e IA	Nr	5,00	5,00
Competenze Digitali	SO.04.02.01.002	Percentuale dipendenti che utilizzano applicazioni software (gestione e digitalizzazione processi)	Formazione su sistemi informativi aziendali e IA	%	100,00	100,00
Politiche, azioni e target innovazione digitale	SO.04.03.01.001.01	Numero di obiettivi definiti innovazione digitale sul totale degli obiettivi di miglioramento	Inserimento di almeno un obiettivo in piu annuo	Nr	5,00	5,00
Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	SO.04.04.01.001	Numero di canali web/social attivi	Attivazione Linkedin	Nr	4,00	4,00

Dati storici Economics & Financial

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Investimenti e immobilizzazioni	SO.05.01.01.002	Investimenti Sostenuti nell'esercizio	€	480.136,00	522.460,00	437.887,00
Investimenti e immobilizzazioni	SO.05.01.01.002.01	Investimenti Sostenuti nell'esercizio/ FATTURATO COMPLESSIVO in ml	€	38.977,20	40.439,83	32.539,59
Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001	Percentuale di obiettivi di tipo economico/finanziario sul totale degli obiettivi di miglioramento	%	nd	21,70	20,83
Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001.01	Numero di obiettivi di tipo economico/finanziario	Nr	nd	5,00	4,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.01.010	Presenza violazioni, multe o sanzioni accertate in merito a tematiche ESG	Nr	0,00	0,00	0,00

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.001	Valore economico distribuito	€	11.935.558,00	12.736.783,00	13.245.298,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.001.01	Valore economico distribuito/ ULA	€/ ULA	85.108,09	83.750,55	86.666,87
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.002	Valore economico diretto generato: ricavi	€	12.318.936,00	12.919.537,00	13.457.058,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.002.01	Valore economico diretto generato: ricavi/ ULA	€/ ULA	87.841,81	84.952,24	88.052,46
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.011.02	Totale attivi	€	12.318.382,00	12.919.440,00	13.457.053,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.011.02.01	Totale attivi/ ULA	€/ ULA	87.837,86	84.951,60	88.052,43
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.019	Variazione dei costi della produzione	%	16,00	6,50	4,25
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.020	Variazione dei ricavi	%	16,10	3,60	4,56
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.021	Variazione del patrimonio netto	%	17,50	10,10	6,48
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.022	Variazione del totale attivo	%	13,10	-5,50	-3,63
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.023	Personale/ricavi	%	48,50	52,70	51,46
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024	Personale/n. dipendenti medi	€	38.352,02	42.071,95	45.330,33
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024.01	Costi del personale	€	5.676.099,00	6.394.937,00	6.527.567,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024.01.01	Costi del personale/ ULA	€/ ULA	40.474,18	42.049,82	42.711,29
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.028	Fatturato complessivo	€	12.318.382,00	12.919.440,00	13.457.053,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.028.01	Fatturato complessivo/ ULA	€/ ULA	87.837,86	84.951,60	88.052,43
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.029	Fatturato - costi operativi/ricavi	%	4,90	3,50	3,35
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.031	Valore economico direttamente generato e distribuito (EVG&D)	€	24.254.494,00	25.656.320,00	26.702.356,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.031.01	Valore economico direttamente generato e distribuito (EVG&D)/ ULA	€/ ULA	172.949,90	168.702,79	174.719,34
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.037	Valore aggiunto	€	6.874.215,00	7.146.125,00	7.260.854,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.037.01	Valore aggiunto/ ULA	€/ ULA	49.017,51	46.989,25	47.509,35
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.001	Debiti vs banche a breve termine/attivo circolante	%	44,00	34,00	75,20
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.002	Totale debiti vs banche/attivo circolante	%	68,10	75,30	38,81
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.003	Debiti/totale attivo	%	64,30	59,90	41,00
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.004	Indice di adeguatezza patrimoniale	%	24,00	28,00	30,96
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.001	Indice di liquidità (Liquidità totale/passività correnti)	%	1,07	1,22	88,44
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.002	Giorni di credito ai clienti	giorni	152,42	120,29	102,28
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.003	Giorni di credito dai fornitori	giorni	103,09	72,22	66,30

Tema ESG	Codice	Indicatore	Unità di misura	Anno 2023	Anno 2024	Anno 2025
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.004	Tasso di intensità dell'attivo circolante	%	84,70	66,80	56,82
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.004.01	Attivo corrente	€	5.399.513,00	4.632.029,00	4.106.945,00
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.004.01.01	Attivo corrente/ ULA	€/ ULA	38.501,95	30.457,84	26.872,64
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.001	Rotazione Capitale Investito	%	3,16	2,93	3,91
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.002	Rotazione Circolante	%	48,10	22,69	-19,73
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.004	Patrimonio netto/immobilizzazioni	%	65,50	69,20	68,33
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.005	Patrimonio netto/totale attivo	%	24,00	28,00	30,96
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.008	M.O.L. su ricavi - margine operativo lordo per ogni unità di ricavo	%	12,20	4,90	4,39
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.009	Oneri finanziari/ricavi	%	1,70	1,90	1,68
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.010	Oneri finanziari/MOL	%	16,30	31,50	29,11
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.011	ROA - Return on Assets	%	6,10	4,70	4,95
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.012	ROE - Return on Equity	%	13,00	4,20	6,27
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.013	ROI - Return on Investments	%	15,60	10,10	13,10
Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.014	ROS - Return on Sales	%	4,90	3,50	3,35

Dati prospettici e obiettivi strategici Economics & Financial

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2026	Anno 2027
Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001.01	Numero di obiettivi di tipo economico/finanziario	Inserimento di almeno un obiettivo in più annuo	Nr	5,00	5,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.01.010	Presenza violazioni, multe o sanzioni accertate in merito a tematiche ESG	Sensibilizzazione attraverso informativa aziendale	Nr	0,00	0,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.001	Valore economico distribuito	Attivazione processo per calcolare e definire le marginalità riferite a linee di servizio + riduzione del tempo medio d'incasso	€	13.000.000,00	13.000.000,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.001.01	Valore economico distribuito/ ULA	Attivazione processo per calcolare e definire le marginalità riferite a linee di servizio + riduzione del tempo medio d'incasso	€/ ULA	90.000,00	90.000,00

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2026	Anno 2027
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.002	Valore economico diretto generato: ricavi	Attivazione processo per calcolare e definire le marginalità riferite a linee di servizio + riduzione del tempo medio d'incasso	€	14.000.000,00	14.000.000,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.002.01	Valore economico diretto generato: ricavi/ ULA	Attivazione processo per calcolare e definire le marginalità riferite a linee di servizio + riduzione del tempo medio d'incasso	€/ ULA	90.000,00	90.000,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.011.02	Totale attivi	Attivazione processo per calcolare e definire le marginalità riferite a linee di servizio + riduzione del tempo medio d'incasso	€	14.000.000,00	14.000.000,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.011.02.01	Totale attivi/ ULA	Attivazione processo per calcolare e definire le marginalità riferite a linee di servizio + riduzione del tempo medio d'incasso	€/ ULA	90.000,00	90.000,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.028	Fatturato complessivo	Attivazione processo per calcolare e definire le marginalità riferite a linee di servizio + riduzione del tempo medio d'incasso	€	13.636.000,00	14.786.000,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.028.01	Fatturato complessivo/ ULA	Attivazione processo per calcolare e definire le marginalità riferite a linee di servizio + riduzione del tempo medio d'incasso	€/ ULA	67.974,19	93.412,50
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.031	Valore economico direttamente generato e distribuito (EVG&D)	Attivazione processo per calcolare e definire le marginalità riferite a linee di servizio + riduzione del tempo medio d'incasso	€	27.000.000,00	27.000.000,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.031.01	Valore economico direttamente generato e distribuito (EVG&D) / ULA	Attivazione processo per calcolare e definire le marginalità riferite a linee di servizio + riduzione del tempo medio d'incasso	€/ ULA	180.000,00	180.000,00
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.037	Valore aggiunto	Monitoraggio e mantenimento del Valore Aggiunto per ora di servizio venduto	€	7.500.000,00	7.500.000,00

Tema ESG	Codice	Indicatore	Azione di miglioramento	Unità di misura	Anno 2026	Anno 2027
Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.037.01	Valore aggiunto/ ULA	Monitoraggio e mantenimento del Valore Aggiunto per ora di servizio venduto	€/ ULA	50.000,00	50.000,00
Investimenti e immobilizzazioni	SO.05.01.01.002	Investimenti Sostenuti nell'esercizio	Piano di budget per il triennio 26-28, redatto dalla direzione e presentato a istituti di credito	€	439.000,00	439.000,00
Investimenti e immobilizzazioni	SO.05.01.01.002.01	Investimenti Sostenuti nell'esercizio/ FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Piano di budget per il triennio 26-28, redatto dalla direzione e presentato a istituti di credito	€	33.000,00	33.000,00
Prestazioni economiche	SO.05.03.02.024.01	Costi del personale	Piano di budget per il triennio 26-28, redatto dalla direzione e presentato a istituti di credito	€	6.500.000,00	6.500.000,00
Prestazioni economiche	SO.05.03.02.024.01.01	Costi del personale/ ULA	Piano di budget per il triennio 26-28, redatto dalla direzione e presentato a istituti di credito	€/ULA	44.193,55	47.000,00

5.3 PROTOCOLLI PER LA GESTIONE DELLE PRESTAZIONI ESG

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Frequenza	Documento/ Registrazione
1.ENVIRONMENTAL	Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.001	Consumo totale di acqua	Annuale	Bollette
1.ENVIRONMENTAL	Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.001.01	Consumo totale di acqua/ ULA	Annuale	Bollette
1.ENVIRONMENTAL	Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.006	Intensità idrica	Annuale	Bollette
1.ENVIRONMENTAL	Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.008	Consumo di acqua da rete per gli edifici di proprietà	Annuale	Bollette
1.ENVIRONMENTAL	Acque e Risorse Marine	SO.01.01.01.008.01	Consumo di acqua da rete per gli edifici di proprietà/ ULA	Annuale	Bollette
1.ENVIRONMENTAL	Biodiversità, Ecosistemi ed Uso suolo	SO.01.02.05.001	Investimenti in ripristino/compensazione habitat	Annuale	Fatture
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.001	Emissioni di GHG di ambito 1	Annuale	Dati di attività
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.001.01	Intensità emissioni GHG su FATTURATO COMPLESSIVO in ml [scope1]	Annuale	Dati di attività
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.002	Emissioni di GHG di ambito 2	Annuale	Dati di attività
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.04.002.01	Intensità emissioni GHG sui su FATTURATO COMPLESSIVO in ml [scope2]	Annuale	Dati di attività
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.002	Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	Annuale	Bollette
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.012	Consumo di energia rinnovabile autoprodotta	Annuale	Portale e-distribuzione
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.025	Consumo di diesel dei veicoli di proprietà	Annuale	Gestionale + carta carburante
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.025.01	Consumo di diesel dei veicoli di proprietà/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Annuale	Gestionale + carta carburante
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.045	Percorso casa-lavoro dipendenti (calcolato)	Annuale	Questionario
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.045.01	Percorso casa-lavoro dipendenti (calcolato)/ DIPENDENTI NELL'ANNO	Annuale	Questionario
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.058.01	Consumi di energia elettrica per milione di euro di fatturato	Annuale	Bollette
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.064	Consumo di benzina dei veicoli di proprietà	Annuale	Transazioni flotta a benzina
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.064.01	Consumo di benzina dei veicoli di proprietà/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Annuale	Transazioni flotta a benzina

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Frequenza	Documento/ Registrazione
1.ENVIRONMENTAL	Cambiamenti climatici	SO.01.03.05.067	Consumi di energia elettrica	Annuale	Bollette
1.ENVIRONMENTAL	Catena di fornitura	SO.01.04.01.005	Numero fornitori valutati in relazione agli impatti ambientali	Annuale	Estrazione gestionale
1.ENVIRONMENTAL	Inquinamento	SO.01.05.04.004	Quantità di acque reflue prodotte avviate a smaltimento	Annuale	MUD
1.ENVIRONMENTAL	Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.001	Numero di obiettivi fissati legati al clima	Annuale	Piano obiettivi ESG 2025-2027
1.ENVIRONMENTAL	Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.002	Numero di obiettivi fissati legati all'inquinamento	Annuale	Piano obiettivi ESG 2025-2027
1.ENVIRONMENTAL	Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.009	Numero di obiettivi sulla gestione dei rifiuti	Annuale	Piano obiettivi ESG 2025-2027
1.ENVIRONMENTAL	Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.012	Percentuale di obiettivi definiti per il miglioramento ambientale sul totale agli obiettivi di miglioramento	Annuale	Piano obiettivi ESG 2025-2027
1.ENVIRONMENTAL	Politiche, azioni e target ambientali	SO.01.06.01.012.01	Numero di obiettivi per il miglioramento ambientale	Annuale	Piano obiettivi ESG 2025-2027
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.01	Quantità totale di rifiuti prodotti	Annuale	MUD
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.01.01	Quantità totale di rifiuti prodotti/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Annuale	MUD
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.02	Rifiuti pericolosi prodotti	Annuale	MUD
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.02.01	Rifiuti pericolosi prodotti/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Annuale	MUD
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.03	Quantità totale di rifiuti destinati allo smaltimento non pericolosi prodotti	Annuale	MUD
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.03.01	Quantità totale di rifiuti destinati allo smaltimento non pericolosi prodotti/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Annuale	MUD
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.04	Quantità totale di rifiuti destinati allo smaltimento pericolosi prodotti	Annuale	MUD
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.04.01	Quantità totale di rifiuti destinati allo smaltimento pericolosi prodotti/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Annuale	MUD
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.06	Quantità totale di rifiuti non destinati allo smaltimento pericolosi prodotti	Annuale	MUD

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Frequenza	Documento/ Registrazione
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.06.01	Quantità totale di rifiuti non destinati allo smaltimento pericolosi prodotti/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Annuale	MUD
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.07	Quantità totale di rifiuti non destinati allo smaltimento non pericolosi prodotti	Annuale	MUD
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.07.01	Quantità totale di rifiuti non destinati allo smaltimento non pericolosi prodotti/FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Annuale	MUD
1.ENVIRONMENTAL	Uso risorse ed economia circolare	SO.01.07.04.22	Percentuale di rifiuti portati a smaltimento e riciclati durante l'anno	Annuale	MUD
2. SOCIAL	Catena di fornitura	SO.02.01.01.002	Numero di fornitori valutati sulla base dei loro impatti sociali	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Catena di fornitura	SO.02.01.01.005	Percentuale di fornitori che sono stati valutati mediante criteri sociali	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Comunità locale e comunità interessate	SO.02.02.01.001.02	Numero totale di attività di comunicazione / coinvolgimento verso le parti interessate	Annuale	Autodichiarazione
2. SOCIAL	Diritti umani	SO.02.03.01.001	Numero di incidenti connessi al lavoro in materia di diritti umani che hanno determinato provvedimenti definitivi o erogazione di sanzioni e/o risarcimenti a carico dell'impresa negli ultimi tre esercizi	Annuale	Verbale ODV
2. SOCIAL	Diritti umani	SO.02.03.01.003	Numero di denunce connesse a incidenti connessi al lavoro in materia di diritti umani connessi alla forza lavoro dell'impresa	Annuale	Verbale ODV
2. SOCIAL	Diritti umani	SO.02.03.01.005	Numero totale di episodi di discriminazione	Annuale	Verbale ODV
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.002	Ore Formazione media erogate a dipendenti - Genere Femminile	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.003	Ore Formazione media erogate a dipendenti - Genere Maschile	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.005	Ore medie Formazione erogate agli impiegati	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.005.01	Ore Formazione erogate agli impiegati	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.006	Ore medie Formazione erogate agli operai	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.006.01	Ore Formazione erogate agli operai	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.007	Ore medie Formazione erogate ai dirigenti	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.007.01	Ore Formazione erogate ai dirigenti	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.007.02	Numero dei dirigenti totali	Annuale	LUL/Organigramma
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.008	Ore medie Formazione erogate ai quadri	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.008.01	Ore Formazione erogate ai quadri	Annuale	Attestati

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Frequenza	Documento/ Registrazione
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.009	Ore Formazione erogate ai dipendenti	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.012	Ore Formazione erogate ai dipendenti - (Genere maschile)	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.01.013	Ore Formazione erogate ai dipendenti	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.02.003	Divario retributivo di genere - categoria impiegati	Annuale	LUL/Paghe/ Organigramma
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.02.009.02	Remunerazione totale annua media dipendente	Annuale	LUL/Paghe/ Organigramma
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.014	Percentuale di donne all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	Annuale	Visura
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.014.02	Numero di persone all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	Annuale	Visura
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.021	Percentuale di uomini all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	Annuale	Visura
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.021.01	Numero di uomini all'interno degli organi di governo dell'organizzazione	Annuale	Visura
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.024.01	Stipendio donna - impiegato	Annuale	LUL/Paghe/ Organigramma
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.024.02	Stipendio uomo - impiegato	Annuale	LUL/Paghe/ Organigramma
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.026.02	Numero degli impiegati totali	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.027.02	Numero degli operai totali	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.028.02	Numero dei quadri totali	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.031	Percentuale di donne nell'organizzazione rispetto alla totalità dell'organico	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.032.02	Numero di persone nell'organizzazione responsabili di una o più unità organizzative	Annuale	Organigramma/Verbali CdA
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.034	Percentuale di donne presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento	Annuale	Organigramma/Verbali CdA
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.034.01	Numero di donne presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento	Annuale	Organigramma/Verbali CdA
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.03.034.02	Numero di persone presenti nell'organizzazione con delega su un budget di spesa/investimento	Annuale	Organigramma/Verbali CdA

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Frequenza	Documento/ Registrazione
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.003	Ore di formazione COMPLESSIVE SISTEMI DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.004	Ore di formazione COMPLESSIVE SICUREZZA	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.005	Ore di formazione COMPLESSIVE SPECIFICO/TECNICO	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Diversità e Inclusione	SO.02.04.05.006	Ore di formazione COMPLESSIVE SEMINARI/SOFT SKILLS	Annuale	Attestati
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.001	Numero dipendenti totali	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.002	ETP totali dei dipendenti	Annuale	ULA 22-24
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.003	Numero dipendenti totali - Genere Femminile	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.004	Numero dipendenti totali - Genere Maschile	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.009	Numero nuovi assunti	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.013	Nuovi assunti <30	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.014	Nuovi assunti >50	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.015	Nuovi assunti 30-50	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.016	Numero nuovi assunti donne	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.019	Numero nuovi assunti uomini	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.022	Percentuale di dipendenti donne all'interno dell'organizzazione	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.023	Percentuale di dipendenti uomini all'interno dell'organizzazione	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.024	Percentuale di individui con meno di 30 anni	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.024.01	Numero di individui con meno di 30 anni	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.025	Percentuale di individui con più di 50 anni	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.025.01	Numero di individui con più di 50 anni	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.026	Percentuale di individui tra 30 e 50 anni	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.026.01	Numero di individui tra 30 e 50 anni	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.031	Persone dipendenti a orario variabile - Genere Maschile	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.032	Persone dipendenti a tempo determinato - Genere Femminile	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.034	Persone dipendenti a tempo determinato - Totale	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.039	Persone dipendenti a tempo indeterminato - Genere Femminile	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.041	Persone dipendenti a tempo parziale	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.043	Persone dipendenti a tempo parziale - Genere Maschile	Annuale	Estrazione gestionale

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Frequenza	Documento/ Registrazione
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.047	Persone dipendenti a tempo pieno - Totale	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.050	Persone dipendenti a orario variabile - Genere Femminile	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.057	Persone dipendenti a tempo determinato - Genere Maschile	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.058	Persone dipendenti a tempo indeterminato - Genere Maschile	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.060	Persone dipendenti a tempo indeterminato - Totale	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.064	Persone dipendenti a tempo parziale - Genere Femminile	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.068	Persone dipendenti a tempo pieno - Genere Femminile	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.069	Persone dipendenti a tempo pieno - Genere Maschile	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.072	Tasso di assunzioni	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.072.01	Numerosità organico ad inizio anno	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.098	Dipendenti con disabilità in percentuale	Annuale	Rapporto assunzioni invalidi
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.098.01	Dipendenti con disabilità	Annuale	Rapporto assunzioni invalidi
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.111	Totale dirigenti UOMINI	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.112	Totale dirigenti DONNE	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.113	Totale quadri UOMINI	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.114	Totale quadri DONNE	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.115	Totale impiegati UOMINI	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.116	Totale impiegati DONNE	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.117	Totale operai UOMINI	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.118	Totale operai DONNE	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.132	Stage uomo	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.133	Stage donna	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.136	Impiegati >50	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.137	Impiegati 30-50	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.138	Impiegati <30	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.139	Operai >50	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.140	Operai 30-50	Annuale	Estrazione gestionale

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Frequenza	Documento/ Registrazione
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.01.141	Operai <30	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.03.004	Percentuale del totale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.03.004.01	Totale dei dipendenti coperti da contratti collettivi	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.037	Tasso di turnover	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.040	Tasso di turnover - Genere femminile	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.041	Tasso di turnover - Genere maschile	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.045	Tasso di turnover < 30 anni	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.046	Tasso di turnover > 50 anni	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.04.047	Tasso di turnover tra 30 e 50 anni	Annuale	Estrazione gestionale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.05.001	Ore lavorate complessive dipendenti	Annuale	Report biennale
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.07.001	Numero di segnalazioni/reclami interne ricevute	Annuale	Verbale ODV
2. SOCIAL	Forza Lavoro Propria	SO.02.05.07.002	Numero di segnalazioni/reclami interne risposte	Annuale	Verbale ODV
2. SOCIAL	Politiche, azioni e target Sociali e per la Sicurezza sul lavoro	SO.02.06.02.011	Percentuale di obiettivi per il miglioramento sociale e di sicurezza sul totale agli obiettivi di miglioramento	Annuale	Piano obiettivi ESG 2025-2027
2. SOCIAL	Politiche, azioni e target Sociali e per la Sicurezza sul lavoro	SO.02.06.02.011.01	Numero di obiettivi per il miglioramento sociali e di sicurezza	Annuale	Piano obiettivi ESG 2025-2027
2. SOCIAL	Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.001	Numero infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	Annuale	Registro infortuni
2. SOCIAL	Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.003	Numero infortuni sul lavoro registrabili dei dipendenti	Annuale	Registro infortuni
2. SOCIAL	Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.012	Tasso infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (Numero di infortuni con gravi conseguenze/Numero di ore lavorate * 1.000.000)	Annuale	Registro infortuni
2. SOCIAL	Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.018	Numero decessi a seguito di infortuni sul lavoro	Annuale	Registro infortuni
2. SOCIAL	Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.023	Numero di giornate perse a causa di infortuni e/o malattie professionali	Annuale	Registro infortuni/ File interno
2. SOCIAL	Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.024	Indice di frequenza infortuni	Annuale	Registro infortuni

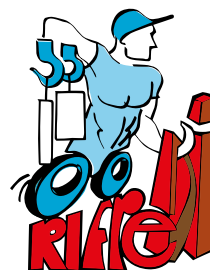
Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Frequenza	Documento/ Registrazione
2. SOCIAL	Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.01.025	Indice di gravità infortuni	Annuale	Registro infortuni
2. SOCIAL	Salute e sicurezza sul lavoro	SO.02.07.02.003.01	Lavoratori propri dipendenti coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza oggetto di audit interno e/o audit o certificazione a cura di un soggetto esterno	Annuale	Certificato SG
3. GOVERNANCE	Catena di fornitura	SO.03.01.01.001	n° totale di fornitori	Annuale	Estrazione gestionale
3. GOVERNANCE	Catena di fornitura	SO.03.01.01.002	% fornitori qualificati certificati (9001) o per cui sono stati fatti audit interni di valutazione del rispetto valori ESG	Annuale	Estrazione gestionale
3. GOVERNANCE	Catena di fornitura	SO.03.01.01.002.01	Numero fornitori qualificati certificati (9001) o per cui sono stati fatti audit interni di valutazione del rispetto valori ESG	Annuale	Estrazione gestionale
3. GOVERNANCE	Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.001	Numero di clienti (anno di riferimento)	Annuale	Estrazione gestionale
3. GOVERNANCE	Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.003	Clienti abituali (arco tre anni) / totale clienti anno	Annuale	Estrazione gestionale
3. GOVERNANCE	Clienti e Consumatori	SO.03.02.03.003.01	Clienti abituali	Annuale	Estrazione gestionale
3. GOVERNANCE	Condotta delle imprese	SO.03.03.01.002	Procedimenti giudiziari pendenti dovuti a ritardi di pagamento	Annuale	Verbale ODV
3. GOVERNANCE	Condotta delle imprese	SO.03.03.02.001	Numero di condanne per casi di violazione delle leggi contro corruzione	Annuale	Verbale ODV
3. GOVERNANCE	Condotta delle imprese	SO.03.03.02.002	Numero totale di episodi di corruzione accertati nei quali i dipendenti sono stati licenziati o sono stati oggetto di provvedimenti per corruzione	Annuale	Verbale ODV
3. GOVERNANCE	Condotta delle imprese	SO.03.03.02.003	Numero totale di episodi di corruzione accertati per cui i contratti con i partner commerciali sono stati risolti o non sono stati rinnovati a causa di violazioni legate alla corruzione	Annuale	Verbale ODV
3. GOVERNANCE	Condotta delle imprese	SO.03.03.02.008	Importo delle ammende per casi di violazione delle leggi contro corruzione	Annuale	Verbale ODV
3. GOVERNANCE	Condotta delle imprese	SO.03.03.05.002	Numero di Sistemi di gestione presenti nell'organizzazione	Annuale	Certificato SG
3. GOVERNANCE	Condotta delle imprese	SO.03.03.05.003	Se l'impresa ha un organo di governance, deve indicare il relativo indice di diversità di genere.	Annuale	Visura / Organigramma
3. GOVERNANCE	Condotta delle imprese	SO.03.03.06.011	Percentuale totale di dipendenti che hanno ricevuto una formazione in materia di anticorruzione	Annuale	Attestati
3. GOVERNANCE	Condotta delle imprese	SO.03.03.06.077	Formazione in materia di anti-corruzione attiva e passiva	Annuale	Attestati
3. GOVERNANCE	Politiche, azioni e target governance	SO.03.04.02.001.02.01	Investimenti totali effettuati/ FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Annuale	Bilancio

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Frequenza	Documento/ Registrazione
4. DIGITAL TRANSFORMATION	Automazione e digitalizzazione dei processi	SO.04.01.02.004	Spese nell'ultimo anno solare in investimenti per migliorie su sistemi informatici già presenti	Annuale	Estrazione gestionale
4. DIGITAL TRANSFORMATION	Competenze Digitali	SO.04.02.01.001	Percentuale dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi connessi alla digitalizzazione	Annuale	Attestati
4. DIGITAL TRANSFORMATION	Competenze Digitali	SO.04.02.01.001.01	Numero di dipendenti che hanno ricevuto formazione su temi connessi alla digitalizzazione	Annuale	Attestati
4. DIGITAL TRANSFORMATION	Competenze Digitali	SO.04.02.01.002	Percentuale dipendenti che utilizzano applicazioni software (gestione e digitalizzazione processi)	Annuale	Estrazione gestionale
4. DIGITAL TRANSFORMATION	Competenze Digitali	SO.04.02.01.002.01	Numero di dipendenti che utilizzano applicazioni software (gestione e digitalizzazione processi)	Annuale	Estrazione gestionale
4. DIGITAL TRANSFORMATION	Politiche, azioni e target innovazione digitale	SO.04.03.01.001	Percentuale di obiettivi definiti innovazione digitale sul totale degli obiettivi di miglioramento	Annuale	Piano obbiettivi ESG 2025-2027
4. DIGITAL TRANSFORMATION	Politiche, azioni e target innovazione digitale	SO.04.03.01.001.01	Numero di obiettivi definiti innovazione digitale sul totale degli obiettivi di miglioramento	Annuale	Piano obbiettivi ESG 2025-2027
4. DIGITAL TRANSFORMATION	Sviluppo tecnologico ed accesso alla tecnologia	SO.04.04.01.001	Numero di canali web/social attivi	Annuale	Autodichiarazione
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Investimenti e immobilizzazioni	SO.05.01.01.002	Investimenti Sostenuti nell'esercizio	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Investimenti e immobilizzazioni	SO.05.01.01.002.01	Investimenti Sostenuti nell'esercizio/ FATTURATO COMPLESSIVO in ml	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001	Percentuale di obiettivi di tipo economico/finanziario sul totale degli obiettivi di miglioramento	Annuale	Piano obbiettivi ESG 2025-2027
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Politiche, azioni e target economico-finanziari	SO.05.02.01.001.01	Numero di obiettivi di tipo economico/finanziario	Annuale	Piano obbiettivi ESG 2025-2027
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.01.010	Presenza violazioni, multe o sanzioni accertate in merito a tematiche ESG	Annuale	Verbale ODV
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.001	Valore economico distribuito	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.001.01	Valore economico distribuito/ ULA	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.002	Valore economico diretto generato: ricavi	Annuale	Bilancio

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Frequenza	Documento/ Registrazione
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.002.01	Valore economico diretto generato: ricavi/ ULA	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.011.02	Totale attivi	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.011.02.01	Totale attivi/ ULA	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.019	Variazione dei costi della produzione	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.020	Variazione dei ricavi	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.021	Variazione del patrimonio netto	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.022	Variazione del totale attivo	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.023	Personale/ricavi	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024	Personale/n. dipendenti medi	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024.01	Costi del personale	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.024.01.01	Costi del personale/ ULA	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.028	Fatturato complessivo	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.028.01	Fatturato complessivo/ ULA	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.029	Fatturato - costi operativi/ricavi	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.031	Valore economico direttamente generato e distribuito (EVG&D)	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.031.01	Valore economico direttamente generato e distribuito (EVG&D) / ULA	Annuale	Bilancio

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Frequenza	Documento/ Registrazione
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.037	Valore aggiunto	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Economiche	SO.05.03.02.037.01	Valore aggiunto/ ULA	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.001	Debiti vs banche a breve termine/attivo circolante	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.002	Totale debiti vs banche/attivo circolante	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.003	Debiti/totale attivo	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.01.004	Indice di adeguatezza patrimoniale	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.001	Indice di liquidità (Liquidità totale/passività correnti)	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.002	Giorni di credito ai clienti	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.003	Giorni di credito dai fornitori	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.004	Tasso di intensità dell'attivo circolante	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.004.01	Attivo corrente	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.02.004.01.01	Attivo corrente/ ULA	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.001	Rotazione Capitale Investito	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.002	Rotazione Circolante	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.004	Patrimonio netto/immobilizzazioni	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.005	Patrimonio netto/totale attivo	Annuale	Bilancio

Ambito	Tema ESG	Codice	Indicatore	Frequenza	Documento/ Registrazione
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.008	M.O.L. su ricavi - margine operativo lordo per ogni unità di ricavo	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.009	Oneri finanziari/ricavi	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.010	Oneri finanziari/MOL	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.011	ROA - Return on Assets	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.012	ROE - Return on Equity	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.013	ROI - Return on Investments	Annuale	Bilancio
5. ECONOMIC e FINANCIAL	Prestazioni Finanziarie	SO.05.04.03.014	ROS - Return on Sales	Annuale	Bilancio



Rifredi s.c.

Via San Quirico, 199

Loc. Capalle 50013 Campi Bisenzio (FI)

0553850100

<https://www.cooprifredi.com/>

